

## **Plattform for fanemarkeringen mandag 5. desember:**

### **Veto mot EUs vikarbyrådirektiv – Ja til faste ansettelser**

Høringsrunden om EUs vikarbyrådirektiv ble avsluttet rett før jul 2010. Siden den gang har mye skjedd. Adecco-skandalen har vært en stor viktig sak der medlemmer i Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund har fått erstatning. LO leder Roar Flåthen sa i mars at Adecco og andre vikarbyråer skulle ut av kommune-Norge. Byggforeninger i Oslo og Akershus stod bak en rapport fra De Facto om at de seks største bemanningsselskaper var mer enn dobbelt så stor som de seks største entreprenører. Leiefirmaer står for over 50 % av aktiviteten på store byggeplasser i Oslo omegn. Innleie truer den norske modellen om faste ansettelser. Fellesforbundet vedtok nylig at regjeringa skulle bruke reservasjonsretten i EØS mot vikarbyrådirektivet. Nå har alle store forbund i LO vedtak om veto som betyr at LO må fatte et klart vedtak. Dette må igjen bety at regjeringa bruker reservasjonsretten mot vikarbyrådirektivet i EØS.

Allerede i 2005 ble forbudet mot midlertidige ansettelser i Arbeidsmiljøloven (AML) opphevet av den daværende Bondevik-regjeringen. Da den rødgrønne regjeringen kom til makten ble de negative endringene av AML reversert, blant annet at innleie fra vikarbyråer fordret skriftlig godkjenning fra tillitsvalgte (§14.12). Denne paragraf står i fare dersom AP går til Høyre/FrP for å få flertall for vikardirektivet på Stortinget. NHO vil garantert kjøre saker til ESA og EU/EFTA-domstolen for å endre lov- og tariffbestemmelser om innleie. NHO vil tjene Adecco og andre vikarbyråers muligheter til å øke markedsandeler. Arbeidslivet preges av for mye innleie, vikarbruk og midlertidige ansettelser, noe som er i strid med lovens intensjoner. Midlertidige ansatte føler ofte usikkerhet i jobbsituasjonen og kan også få problemer med å få lån i bank.

EUs nye vikarbyrådirektiv ble vedtatt i 2008 og skal implementeres i alle EU- og EØS-land innen 5 desember 2011. Norge har som EØS-medlem mulighet til å reservere seg mot direktivet («veto»). Hensikten med direktivet er å lette forholdene i arbeidsmarkedet for vikarbyråer. Norge kan vedta likebehandlingsprinsippet selv om Norge velger å reservere seg mot direktivet. I artikkel 4.1 heter det at forbud mot og restriksjoner i vikararbeid kan kun begrunnes i allmenne hensyn. I tvilstilfeller vil det være EU-domstolen (for Norge EFTA-domstolen) som avgjør tolkninger av direktivet. Dette kan føre til at EU/EFTA-domstolen kan tvinge Norge til å endre Arbeidsmiljøloven og tariffbestemmelser som omhandler inn/utleie av arbeidskraft fra bemanningsselskaper.

En samlet fagbevegelse slå ring om den norske Arbeidsmiljølovens forbud mot midlertidige ansettelser og våre overenskomster som sikrer faste ansettelser på bekostning av innleie/vikarbruk.

**Regjeringa må legge ned veto mot EUs vikarbyrådirektiv. Dette er faglig politisk samarbeid i praktisk politikk.**

I tillegg krever vi ytterligere tiltak mot sosial dumping som:

- Utvida sanksjonsmuligheter for Petroleums- og arbeidstilsynet som bøtelegging. Tilsynene må få fullmakter til å gi pålegg i forhold til ulovlig innleie og brudd på lovens bestemmelser om midlertidige ansettelser. Kravet om faste ansettelser i utleiefirmaer må håndheves.
- Fagforeninger med innstillingsrett må også kunne kjøre straffesaker dersom Arbeidsmiljøloven brytes.
- Søksmålsrett (kollektiv søksmålsrett) for fagforeninger der den innleide har krav på fast ansettelse i innleiebedriften.
- Innsynsrett for tillitsvalgte i alle bransjer.
- Lettelser for i Loven om allmenngjøring som betyr å fjerne dokumentasjonskravet og at solidaransvar også for byggherre.
- Innleiebedriften pålegges solidaransvar for manglende lønnsutbetalinger i utleiebedriften.
- Likebehandlingsprinsippet må innføres uavhengig av om Norge ikke implementerer Vikarbyrådirektivet.