

**Forslag fra LOs fylkeskonferanse i Oslo
til LO-kongressen 5. – 10. mai 2001**

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 5 LOs egen organisasjon
Forslag nr : 01
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Forslag:

LO-avdelinger i fylkene.

1. LO danner en LO-avdeling for hvert fylke.

LO-avdelingen styres av et representantskap sammensatt etter størrelsen på hvert enkelt forbundsområde i fylket og overtar oppgavene til LOs distriktskontorer og LOs samarbeidsorganer i fylket.

2. Distriktskontorenes personale og samlede økonomiske ressurser overføres til og disponeres av LOs fylkesavdelinger. LOs sekretariat legger fram innstilling vedr. de praktiske foranstaltninger for LOs representantskap.

3. LO-avdelingen finansieres ved overføringer fra LO tilsvarende overføringene til de tidligere distriktskontorene og eventuelt ved kontingent som utliknes på forbundsområdene i hvert fylke etter vedtak i LOs fylkesavdelinger.

4. Det vises til vedtektsforslag under dagsordens punkt 6.

Motivering:

Det er nødvendig med en endring av LOs nåværende organisasjonsform som styrker medlemmenes, de tillitsvalgte, fagforeningenes, forbundsområdenes og LOs lokalorganisasjoners direkte innflytelse i LO.

Den nåværende organisasjonsformen med distriktskontorer og personale, fylkesutvalg m.v. ansatt og utpekt av LO sentralt, gir ikke de lokale organisasjonsleddene formell eller reell styring av aktivitetene i fylkene.

En ny organisering av LO i distriktene som gir mer makt og innflytelse nedenfra og oppover i LOs organisasjon vil styrke LOs troverdighet som en demokratisk styrt organisasjon og fjerne mye av den sentralstyrte og byråkratiske struktur som LOs organisasjon har i dag. Dette vil ikke bare opprettholde, men styrke innflytelsen til LOs lokalorganisasjoner og forbundenes lokale ledd i LO.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11. MAI 2001

Dagsorden punkt : 5 LOs egen organisasjon
Forslag nr : 02
Fra : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Forslag til ny struktur på ungdomsutvalgene lokalt

LOs ungdomsutvalg i Oslo ønsker å endre ordningen med at Tilsynsutvalgene foreslår / innstiller og Sekretariatet utpeker medlemmene som skal sitte i LOs ungdomsutvalg i fylkene.

1. LOs ungdomsutvalg i Oslo ønsker at utvalgene lokalt får vedtaksmyndighet når det gjelder politiske saker og får en friere politisk rolle enn i dag. Ungdomsutvalget behandler alle saker som vedrører ungdom i fylket og ellers aktuelle ungdomspolitiske spørsmål.
2. LOs ungdomsutvalg i fylkene må ha et klart definert forhold til en fylkesorganisasjon som er valgt gjennom forbundssystemet / fagforeningene og velges gjennom dette organisasjonssystemets organer.
3. De lokale fylkesorganisasjoner / fagforeninger må ha forslagsrett overfor fylkesorganisa-sjonen og innflytelse på hvem som blir valgt som utvalgets medlemmer.
4. Årsmøtet i de lokale fylkesorganisasjonene velger sine egne utvalg.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 5 LOs egen organisasjon
Forslag nr : 03
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO vil foreta en kritisk gjennomgang av dagens organisasjonsstruktur og legge fram forslag til eventuelle endringer for å skape en egnet og slagkraftig organisasjon som bedre kan ivareta medlemmenes interesser.

En slik organisasjonsendring må styrke grunnorganisasjonene i klubbene og fagforeningene og slik bidra til å skape en demokratisk og desentralisert organisasjon.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 5 LOs egen organisasjon
Forslag nr : 04
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Konsernenes plass i LO

Konsernene og de konserntillitsvalgte må få en plass i LOs organisasjon og system både i distriktene, forbundene og på kongressen. For enkelte konsern og konserntillitsvalgte vil det mest naturlige og nærliggende være plass i forhold til forbundets vedtekter og organisasjon - kanskje særlig, når det gjelder informasjon. Men i og med at mange konsern organiserer innen flere områder og på tvers av kartellene, er det behov for også å jobbe direkte mot LO.

Når det gjelder faglig arbeid i konsern er det også en utfordring å se på samarbeid med organisasjoner utenfor LO.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11. MAI 2001

Dagsorden punkt : 6 Vedtekter
Forslag nr : 1
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Forslag til endring av A) LOs vedtekter, B) regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs kongress og representantskap, C) forslag til vedtekter for LO-avdelinger i fylkene, D) forslag om at "Retningslinjer for LOs samarbeidsorganer i fylkene" utgår, E) forslag til endringer av vedtekter for LOs lokalorganisasjoner og F) forslag til endring av "Retningslinjer for LO- sentrene.

A) LOs vedtekter.

§ 4 Kongressen.

§ 4. 4, første avsnitt, første linje: "fylkeskonferanse" endres til "fylkesavdeling".
Andre avsnitt, første linje "fylkeskonferansen" endres til "LOs fylkesavdeling".
Andre avsnitt, tredje linje: "LOs distriktskontor" endres til "fylkesavdelingen".

§ 10 Sekretariates myndighetsområde.

§ 10.2, "(Bestemmelsen skal også gjelde for LOs distriktssekretærer)" utgår.
§ 10.14, andre linje "lokalorganisasjoners" endres til "fylkes- og lokalorganisasjoners"--.

§ 19 LOs lokalorganisasjoner.

§ 19, Tittel: LOs lokalorganisasjoner endres til "LOs fylkesavdelinger og lokalorganisasjoner".
§ 19, første linje: etter "lokalorganisasjoner" tilføyes "fylkesavdelinger".
§ 19, siste linje: etter "lokalorganisasjon" tilføyes uten mellomrom "/fylkesavdeling"--. Samme linje i parentes tilføyes: "/fylkets navn".

B) Forslag til endring av "Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs kongress og representantskap".

- II. 1. Første avsnitt, første linje: "distriktskontor" endres til "fylkesavdeling". Første linje etter "fagforeningene" tilføyes " LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene"--.
- Andre linje etter "fagforening" tilføyes "LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene"--.
- Andre avsnitt, andre linje etter "fagforeningene" tilføyes "LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene".
3. Første linje etter "fagforeningen" tilføyes: "LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene"--.
- Andre linje "distriktskontor" endres til "fylkesavdeling".
- Tredje linje etter "foreningen" tilføyes "LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene"--.
- Fjerde linje, etter "foreningens" tilføyes "LOs lokalorganisasjoner eller forbundenes fylkesledds" --.
4. Andre linje "distriktskontors tilsynsutvalg" utgår og erstattes med "fylkesavdelings styre"--.
- Andre og tredje linje, "LOs distriktssekretær skal føre"—utgår og erstattes med "Det skal føres".
- Fjerde linje, "fagforeningen" endres til "fagforeningene eller forbundenes fylkesledd"--.
5. Første avsnitt, første linje "distriktskontors tilsynsutvalg" erstattes med "fylkesavdelings styre"--.
- Tredje linje "fra fagforeningene" strykes.
6. Første avsnitt, "Tilsynsutvalget" erstattes med "Fylkesavdelingens styres"--.
- Andre avsnitt, første setning, etter "lokalorganisasjonene" tilføyes ",fagforeningene og forbundenes eventuelle fylkesledd. Andre setning etter "fagforeningene" tilføyes "eller forbundenes eventuelle fylkesledd"--.
7. Andre linje, "siste fylkeskonferanse før kongressen" strykes og erstattes med " første representantskapsmøte i LOs fylkesavdeling etter at innstillingen er sendt fra styret, og i god tid før fristen for innsending av fullmaktsskjemaer skal være LO i hende.
- Fjerde linje: "av fagforeningene" strykes.
- Siste setning som begynner med "Valges skal foretas---", strykes.
8. Andre avsnitt, "LOs distriktssekretær føre"--, strykes og erstattes med "føres"--.
9. Nåværende formulering strykes i sin helhet og erstattes med:

”Fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter skal fylles ut, undertegnes og sendes av LOs fylkesavdeling slik at den er LO i hende senest 14 dager før kongressen tar til.”

10. I henhold til LOs vedtekter § 7.1 velger LOs fylkesavdeling en representant og en vararepresentant til LOs representantskap.

C) Forslag til vedtekter for LO-avdelingene i fylkene.

§ 1 MEDLEMSKAP

LOs fylkesavdeling er en sammenslutning av alle forbundenes og LOs avdelinger i fylket. Alle avdelinger tilsluttet et forbund innenfor LO i fylket skal stå som medlemmer. LOs sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte avdelinger.

§ 2 FORMÅL

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal fylkesavdelingen:

- a) arbeide for at LOs lokalorganisasjoner og forbundenes avdelinger og fylkesledd samordner sin faglige og politiske virksomhet, for på den måten ved gjensidig solidarisk samvirke skape enhet i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser,
- b) drive planmessig studie- og opplysningsvirksomhet ut fra de målsettinger og handlingsplaner som er trukket opp av kongressen, representantskapet, sekretariatet og fylkesavdelingens egne organer om arbeiderbevegelsens målsettinger og om medlemsfordeler og tilbud som LO samordner for forbundene,
- c) delta i den samfunnsmessige planleggingen av arbeidslivet for å sikre full sysselsetting og en høyere livsstandard,
- d) herunder sørge for å følge opp at samarbeidsavtaler som LO har med andre organisasjoner legges til grunn for samarbeidsforhold i fylket slik at LOs engasjement i forhold til fylkeskommunale og statlige organer på fylkesplan blir ivaretatt,
- e) oppnevne og velge og innstille på representanter for de organiserte lønnstakere i fylkets styrer, råd og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i,
- f) virke for og styrke LOs lokalorganisasjoner og LO-sentre i fylket i henhold til vedtekter og retningslinjer og
- g) i samarbeid med forbundenes fylkesorganer og LOs lokalorganisasjoner holde god kontakt med fagforeninger og klubber,
- h) følge opp handlingsplaner og prosjekter / aksjoner som LOs organer har vedtatt ved å innarbeide dette i egne arbeidsplaner for fylket,

- i) i samarbeid med forbundenes fylkesorganer og LOs lokalorganisasjoner legge grunnlag for aktiv medlemsverving og medlemspleie,
- j) i samarbeid med og eller etter oppdrag fra forbund bidra til tvisteløsning og opprettelse av tariffavtaler,
- k) lede faglige fellesarrangementer i fylket, medvirke ved innsamlinger og solidaritetsarbeid, herunder internasjonalt arbeid,
- l) avgjøre/godkjenne forslag om endring i virkeområdet til LOs lokalorganisasjoner i fylket etter uttalelser fra de berørte lokalorganisasjoner.

§ 3

FYLKESAVDELINGENS ORGANER

Fylkesavdelingens organer skal bestå av:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret.

§ 4

ÅRSMØTET

Årsmøtet er fylkesorganisasjonens høyeste myndighet. Det skal sammensettes etter hvert forbunds antall yrkesaktive medlemmer i fylket. Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av representanter som er styremedlemmer i forbundenes avdelinger eller fylkesorganisasjon. Representantene velges av hvert forbunds fylkesvise ledd, og der dette ikke finnes, samordnes valget av fagforeningene/avdelingene innen det enkelte forbundsområde. Representasjonen skal være én representant fra hvert påbegynt 500 yrkesaktive medlem forbundet har i fylket. Det velges personlig vararepresentant for alle representantene. LOs sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Til årsmøtet innkalles også utvalget for familiepolitikk og likestilling, ungdomsutvalget og ellers de utvalg styret finner nødvendig.

Stemmerett har alle de valgte representantene og fylkesstyrets medlemmer.

Årsmøtet skal:

- a) Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå behandling av beretning for foregående år, regnskap og revisors beretning og planer og budsjett for kommende årsmøteperiode.

- b) Velge styre og revisorer (se § 11). Leder, nestleder og kasserer velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år om gangen slik at ved første valg velges halvparten av styremedlemmene for 1 år. Leder kan velges for 4 år.
- c) Velge fylkets representanter og vararepresentanter til LOs kongresser og representantskap (se regler for valg av representanter og vararepresentanter til LOs kongress og representantskap).
- d) Fastsette eventuell kontingent/driftstilskudd fra medlemsorganisasjonene i fylket jfr. §9.

Årsmøtet holdes ordinært en gang i året i mars/april.

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet, må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

§ 5 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet.

Møte i representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når forbundsområder/avdelinger som representerer minst en fjerdedel av medlemmene krever det. Det vises ellers til ”Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs kongress og representantskap, II, pkt. 7”.

§ 6 STYRET

Styret skal bestå av minst 7 medlemmer og varamedlemmer. Antall styremedlemmer med varamedlemmer bestemmes av årsmøtet under hensyn til Fylkesavdelingens arbeidsområde. Styret skal ikke bestå av flere enn 11 medlemmer. Det skal så langt råd tas hensyn til geografisk og forbundsvis fordeling. Styret skal bestå av minst 40% fra ett av kjønnene.

§ 7 STYRETS GJØREMÅL

Styret skal:

- a) lede fylkesavdelingens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens

vedtak, vedtekter og de retningslinjer fylkesavdelingens representantskap bestemmer,

- b) avgi årsmelding og regnskap og budsjettforslag (se §§ 9 og 11) som senest 14 dager før årsmøtet sendes representantskapet, de tilsluttede forbunds fylkesledd og avdelinger, LOs lokalorganisasjoner i fylket, samt LO. Det føres årlige regnskaper basert på retningslinjer for LOs budsjett- og revisjonsrutiner,
- c) utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter med minst 14 dagers varsel,
- d) planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak,
- e) disponere og legge arbeidsforholdene til rette for fylkets ungdomssekretær, distriktssekretær, fastlønte tillitsvalgte og funksjonærer, samt påse at disse handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av fylkesavdelingen og Landsorganisasjonens organer,
- f) Etter forslag fra forbundenes avdelinger og LOs lokalorganisasjoner i fylket, velge ungdomsutvalg, familie- og likestillingspolitisk utvalg og de utvalg og komiteer som er nødvendig for å utføre fylkesavdelingens oppgaver,
- g) Innstille på valg av fylkets representant(er) og vararepresentant(er) til LO-kongressen (se regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs kongress og representantskap).

§ 8

STYRETS MØTER

- a) Styret har møter så ofte lederen bestemmer eller når 3 medlemmer forlanger det.
- b) Det føres protokoll fra møtene som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c) Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra 3 på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og varamedlem rykker inn som fast medlem.
- d) Møter ledes av lederen og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

§ 9

ØKONOMI – KONTINGENT

LO gir økonomisk tilskudd fylkesorganisasjonene på samme måte som til de tidligere distriktskontorene etter regler som LO bestemmer. Øvrige utgifter kan fordeles på forbundsområdene i fylket ved en kontingent. Kontingenten utliknes

på fylkets forbundsområder/ forbundene avdelinger pr. antall yrkesaktive medlemmer

§ 10

TILLITSVALGTE OG FUNKSJONÆRER I FYLKESAVDELINGEN

- a) Tillitsvalgte og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av fylkesavdelingens organer når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og beslutninger. Styret skal utarbeide retningslinjer for verv og stillinger (under hensyn til LO-kongressens vedtak om LO-avdelinger i fylkene, pkt.2). Retningslinjene skal forelegges representantskapet til godkjenning.
- b) Tillitsvalgte kan suspenderes av styret. Suspenderingen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Suspenderingen forelegges første representantskapsmøte til endelig vedtak. Under behandlingen av saken har den suspenderte adgang til å møte med talerett.
- c) Funksjonærer kan sies opp av styret med de frister som er avtalt i tilsetningsvilkårene og ellers etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.

§ 11

REVISJON

Årsmøtet kan bestemme om det skal benyttes ekstern revisor eller om revisor velges. Under alle omstendigheter skal revisor godkjennes av LO.

Revisjonsberetning skal legges fram for styret og årsmøtet og forelegges LO sammen med regnskapet (§ 4).

§ 12

GYLDIGHET

Disse vedtekter gjelder for LOs fylkesavdelinger og kan ikke fravikes av den enkelte avdeling. Eventuelle tilføyelser og endringer avdelingen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i fylket, må godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat.

D) Forslag til endring:

I samsvar med ovennevnte utgår ”Retningslinjer for LOs samarbeidsorganer i fylkene”.

E) Forslag til endringer av vedtekter for LOs lokalorganisasjoner.

§ 1

MEDLEMSKAP

Siste avsnitt som begynner med ”Lokalorganisasjonens virkeområde”:
”LOs representantskap” strykes og erstattes med ”LOs fylkesavdeling”

Siste setning: ”Se LOs vedtekter § 19” erstattes med: ”Se vedtekter for LO-avdelinger i fylkene § 2.”

§ 2

FORMÅL

b) Tredje og fjerde linje ”kongressen, representantskapet og sekretariatet” strykes og erstattes med ”LOs organer”.

§ 4

ÅRSMØTET

1. Avsnitt, 4. linje: ”LOs sekretariat” strykes og erstattes med: ”LO-avdelingen i fylket”.

Årsmøtet skal:

b) Første setning: Alt etter ”sekretær” strykes.

§ 9

KONTINGENT

Siste avsnitt: ”Landsorganisasjonen” erstattes med ”Fylkets LO-avdeling”.

§ 13 GYLDIGHET

Siste setning ”Eventuelle tilføyelser....osv., skal lyde:

”Eventuelle tilføyelser og endringer i disse vedtekter som lokalorganisasjonen ønsker å gjennomføre på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av LO-avdelingen i fylket.

F) Forslag til endring av Retningslinjer for LO-sentrene.

Pkt. 5, siste setning: ”LOs distriktssekretær deltar” strykes og erstattes med
” En representant fra LOs fylkesavdeling kan delta—”

Pkt. 6, 3. avsnitt: ”LOs distriktssekretær” strykes og erstattes med:
”LOs fylkesavdeling”--.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 01
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Fleksibilisering, arbeidsformidling og utleie av arbeidskraft

1. LO vil arbeide for en bedre offentlig kontroll og styring med arbeidsformidling og inn/utleie av arbeidskraft.
2. LO vil kreve at innleie fra ordinære virksomheter må forutsette at bedriften er bundet av tariffavtale ved utleie. Det forutsettes avtale med de tillitsvalgte.
3. LO vil kreve at innleie fra vikarbyrå forutsettes at innleide erstatter navngitte personer etter avtale med de tillitsvalgte. Det etableres en autorisasjon for vikarbyråer.
4. LO vil kreve at ulike ledd ned til klubbplan innrømmes søksmålsinteresse i forbindelse med tvister om ulovlig innleie.
5. LO vil at faste ansettelse skal være hovedregelen i arbeidslivet og minimaliserer innleie av arbeidskraft.
6. LO må med bakgrunn i ny lov kreve minimum samme lønns- og arbeidsvilkår for innleide som i innleiebedriften. Slike omfangsbestemmelser må komme inn i overenskomstene.
7. LO må arbeide for at arbeidstilsynet må få større ressurser til å håndtere den nye § 55 i AML. Det må opprettes en egen avdeling innen arbeidstilsynet som får særskilt ansvar for å håndtere AMLs § 55.
8. LO skal følge opp den praktiske bruken av vikarreglene og hvordan den nye loven fungerer, og avdekke misbruk. Erfaringene samles til evalueringen av den nye loven.

Motivering:

Den nye loven opphever forbudet mot inn/utleie av arbeidskraft. Bedriftene kan innenfor et år drive ubegrensa inn/utleie. Utover et år er det begrenset med 10% av ansatte i innleievirksomheten. Alt dette er en drastisk liberalisering og fleksibilisering av arbeidslivet som vi ser f.eks. i USA og EU. Vikarbyråene vil nå kunne operere som rene utleie bedrifter. Konsernsjefen i Manpower kalte den nye loven for "Manpower-loven"! Flere innleide vil lett kunne undergrave arbeidskollektivet. Man får en utvikling med færre faste ansatte og mer inn/utleie. Faren for sosial dumping vil øke med den nye loven.

Konsekvensene for arbeidstakerne blir:

- Usikkert inntektsgrunnlag med konsekvenser for forsørgelse og bolig.
- Svakere stilling overfor bedriftens ledelse.
- Svekkelse av sosiale rettigheter som pensjon og sykepenger.
- Usikkert sosialt miljø i bedriftene.
- Undergraving av kompetanse for den enkelte og bedriftene.
- Grunnlaget for faglig virksomhet og bedriftsdemokrati svekkes.
- Svakere stillingsvern.

A-etaten blir "fristilt" i et statlig vikarbyrå som kan drive utleie på lik linje med de private. Det blir markedet som skal råde framfor en offentlig styrt arbeidsmarkedspolitikk. En sannsynlig følge er at den offentlige arbeidsformidling i framtidige budsjetter vil bli satt under ytterligere press og nedskjæringer. I et slikt arbeidsmarked er det fare for at de "svake" vil bli tapere.

Fagbevegelsen har i generasjoner kjempet fram ordninger for å regulere arbeidsmarkedet, sikre bedre lønns- og arbeidsvilkår. Målet har også vært full sysselsetting. Utviklingen imot fleksibilisering og deregulering av arbeidsmarkedet må snus!

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 02
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Det 21. århundrets velferdsstat

1. LO vil slå ring om den norske velferdsstaten og de universelle velferdsordningene – velferdsstaten skal være framtidsrettet, den skal bygges ut og styrkes og fortsette å være en bærebjelke i det norske samfunnet i det nye årtusenet.
2. LO mener at den viktigste pilaren til en sterk og bærekraftig velferdsstat – er arbeid til alle.
3. LO ønsker å utvikle velferdsstaten og offentlig sektor slik at den på best mulig måte til enhver tid er rustet til å møte de behov den enkelte bruker og samfunnet har. De ansatte og deres organisasjoner skal være aktive i denne prosessen.
4. LO vil ikke privatisere og konkurranseutsette offentlige oppgaver. LO vil arbeide aktivt for utjamning av forskjellene i samfunnet – i denne sammenhengen er en sterk velferdsstat et viktig redskap.
5. LO krever økte statlige overføringer til kommunene for å sikre velferden for alle.
6. LO vil arbeide for samfunnsmessig styring og demokratisk kontroll av velferdsoppgavene. LO er imot deregulering og overføring av oppgaver fra det offentlige til det private markedet og offentlige fristilte institusjoner.
7. LO skal søke allianser i kampen mot privatisering og konkurranseutsetting av offentlig sektor.
8. LO skal jobbe for å fjerne egenandelsystemet innen helse- og omsorgssektoren.
9. LO vil sikre Folketrygden og sykelønnsordningen og sørge for at reguleringen av grunnbeløpet følger utviklingen i samfunnet.

10.LO må arbeide for at tilstrekkelige overføringer til velferden blir sikret gjennom de store oljeinntektene og en rettferdig skattepolitikk som skattelegger de rike.

Omstilling og utvikling av offentlig sektor i stedet for privatisering

Motivering:

Årsaken til, og begrunnelsen for at LO ønsker en framtidrettet omstilling og utvikling av offentlig sektor, i stedet for privatisering og konkurranseutsetting, er som følger:

Hvilket samfunnssyn skal gjelde?

LO ser på velferdsstaten som en viktig verdi i Norge. Det offentlige skal være garantisten for at velferdsoppgavene blir utført på en tilfredsstillende måte overfor landets innbyggere. LO vil ikke ha et samfunn hvor velferdsstatens oppgaver blir privatisert eller konkurranseutsatt, og som kan føre til en utvikling hvor folks egen økonomi avgjør om man kan kjøpe seg løsninger i markedet. LO mener at en sterk, velfungerende og effektiv velferdsstat i offentlig regi sikrer rettferdighet, likhet og solidaritet for befolkningen.

Samfunnsmessig og demokratisk styring.

En sterk offentlig sektor betyr samfunnsmessig og demokratisk styring og at man i mindre grad lar markedet styre over fellesskapets ressurser. Det gjør det mulig for folkevalgte politikere å styre utviklingen i ønsket retning i tråd med de utfordringer og behov befolkningen i Norge har overfor velferdstjenester.

Privatisering og konkurranseutsetting er ikke et folkekrav.

Helse- og sosialtjenester er av stor betydning for folks helse og velferd – LO vil at dette fortsatt skal være et offentlig ansvar. I tillegg er det lang tradisjon i Norge for å ha offentlig eierskap og kontroll på viktige ressurser innen teknisk sektor. Infrastrukturen i Norge (veg, vann, avløp, energi m.m.) skal være offentlig eiendom og drevet av det offentlige. Det offentlige må også sikre at offentlige selskaper skal være sentrale aktører innen kollektiv transport – dette gjelder både statlige og kommunale transportører. Driften av offentlige eide transportører er et viktig korrektiv til helprivate selskaper.

Rettferdighet og lik tilgang.

LO vil sikre at alle personer skal ha lik tilgang og de samme rettigheter til tjenestene innen velferdsstaten, uavhengig av den enkeltes betalingsevne og kommunal/administrativ tilhørighet. En sterk offentlig velferdsstat vil være en garanti for lik tilgang på tjenester for alle. LO ønsker ikke et samfunn hvor de med mye ressurser kan kjøpe seg bedre helse og velferd enn folk for øvrig.

Bedre effektivitet.

LO mener at offentlig drift gir bedre mulighet til tverrfaglig samarbeid og samordning mellom sektorer og styringsnivåer. Ressursene kan sees i en helhet, noe som bidrar til å sikre effektiv drift.

Overskuddet tilbakeføres det offentlige.

Offentlig drift sikrer at overskuddet i virksomhetene tilbakeføres i form av flere og bedre offentlige tjenester, og ikke går som profitt til private aktører. Ved privatisering og konkurranseutsetting til kommersiell aktører, vil det føre til at profitten tilfaller private aktører. LO vil ikke at kommersielle interesser skal skaffe seg profitt på å drive velferdsoppgaver.

Trygge arbeidsforhold.

LO vil sikre et godt arbeidsmiljø der trivsel på arbeidsplassen gir de beste forutsetninger for en høy effektivitet, samt at de ansatte og deres organisasjoner sammen med kommunen/staten utvikler kvaliteten og effektiviteten på velferdsstatens tjenester. LO er av den oppfatning at ingen er tjent med en oppsplitting av offentlig sektor, hvor arbeidsoppgaver blir gitt til private aktører. Lønns- og arbeidsvilkår blir satt under press ved privatisering og konkurranseutsetting – dette vil ikke LO godta. Samfunnsmessig styring er den beste garantien mot dumping av lønns- og arbeidsvilkår.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 03
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Seniorpolitikk

1. LO vil fremme krav om retningslinjer for seniorpolitikk ved neste hovedtariffoppgjør og i revisjonen av Arbeidsmiljøloven, slik at forholdene legges til rette på arbeidsplassene for å ivareta eldre arbeidstakere og sikre at alle som ønsker det kan bli stående i arbeid inntil pensjonsalder. Arbeidsmiljøet må ikke medføre belastningslidelser eller bidra til at arbeidstakere ikke blir i stand til å arbeide fram til pensjonsalder.
2. LO vil arbeide for at arbeidserfaring anerkjennes som verdifull kompetanse, og at mennesker som ressurs synliggjøres. Det må utvikles tiltak som stimulerer til tilpasning av arbeidet etter hver enkelts evne, slik at ingen støtes ut. Enkeltindividers behov, ønsker og funksjonsevne må settes i fokus.
3. Det må legges til rette for at alle arbeidstakere kan velge både jobb og pensjon; deltidsjobb og delpensjon.
4. LO vil arbeide for å opprettholde og forbedre AFP-ordningen og at medlemmer over 58 år og som uforskyldt mister arbeidet beholder sine rettigheter til å kunne gå av med AFP. LO må arbeide for at det igjen blir mulig å ha en friinntekt på inntil 1 G.
5. LO vil arbeide for en fleksibel pensjonsalder fra 60 år og at det må legges til rette for arbeidsplasser og arbeidsoppgaver for seniorarbeidstakere og å innføre fleksibel pensjonsalder fra fylte 58 år for skiftarbeidere eller arbeidstakere i særlig utsatte yrker.
6. LO vil sette en stopper for det kortsiktige profittjaget som presser folk ut av arbeid og inn i sykdom og uførhet.
7. LO krever klarere og enklere regler for yrkeshemmedes deltagelse i arbeidslivet.
8. LO krever at Arbeidsmiljølovens bestemmelser blir respektert og får gjennomslag i praksis, slik at folks rett til arbeid styrkes.

Motivering:

Selv om flere eldre er friskere og sprekere enn før, har yrkesfrekvensen i eldre aldersgrupper gått ned i løpet av de siste 20 årene. Totalt sett har balansen

mellom yrkesaktive og pensjonister blitt forskjøvet fra 3,2 yrkesaktiv pr. pensjonist til 2,3 i 1990. Fram til 2010 forventes en øking på over 30% i aldersgruppen mellom 60 og 66 år. Antall personer i alderen 45-60 år ventes å øke med 41% mot en nedgang i alderen 20-34 år på 13%. Dvs. at bedre pensjonsordninger og gode ordninger for tidlig-pensjon kan bli tunge å finansiere i framtida, også fordi vi lever stadig lenger. Dette gjør det enda viktigere med en offensiv tenkning og praksis i forhold til eldre arbeidstakere.

Mange virksomheter foretrekker å tilsette nyutdannede, unge mennesker i stedet for å etterutdanne de som allerede er tilsatt. Vi opplever også i stadig større grad at de unge og nyutdannede får høyere lønn enn tilsatte med samme kompetanse. De unge og nytilsatte avanserer også forttere og går derved ofte forbi sine eldre kolleger, både stillings- og lønnsmessig.

En god seniorpolitikk ivaretar alle arbeidstakeres behov for en god arbeidsplass og et levelig arbeidsmiljø. Dette kan oppnås ved f.eks. jobbtilpasning, omplassering og jobbrotasjon. Tilrettelegging av alternative karriereveier, attføring, mentor- eller veiledningsordninger, etablering av arbeids- eller diskusjonsgrupper vedrørende seniorspørsmål, midtlivs-seminar er også tiltak som kan settes i verk. Det må legges økt vekt på opplæringstiltak og videre- og etterutdanning. Det er viktig med langsiktig planlegging på individ- eller organisasjonsnivå. Dette kan ivaretas ved å innføre evaluerings-, milepæl- eller medarbeidersamtaler.

Bedriftskulturen, holdningene og tenkningen i virksomhetene må endres. Det må opparbeides økt bevissthet omkring livsfaseendringer og de konsekvenser disse bør ha for måten man organiserer arbeidet på.

Arbeidsgivere, arbeidstakeren selv og kollegaene må oppmuntres til å handle på måter som stimulerer til yrkesdeltagelse fram til pensjonsalder.

Det forutsettes at AFP-ordningen opprettholdes, styrkes og gjøres universell slik at de som ønsker det, skal kunne benytte seg av denne.

Hvert år blir 3.000 nye unge (16 - 34 år) uføretrygdet (1992 til 1999). Norge har nå over 270.000 uføretrygdede. I tillegg kommer 66.000 arbeidsledige og 57.000 yrkeshemmede.

Utstøting fra arbeidslivet er ikke lenger noe som rammer bare noen få eller bare syke og eldre. Stadig flere stenges ute fra eller må gi opp å være yrkesaktive. Mennesker med funksjonshemming som er friske og har utdanning får ikke tilrettelagte arbeidsplasser slik at de kan delta i arbeidslivet og bruke sine ressurser til samfunnets og eget beste. Og mange blir uføretrygdet selv om de kunne ha hatt arbeid, hvis dette hadde blitt tilrettelagt på en bedre og mer menneskelig måte.

Forskning viser at arbeid er den faktor som er viktigst i forhold til utjevning av levekårsforskjeller og at mangel på arbeid bidrar til sosial isolasjon. Den som ikke har arbeid og må leve av trygd vil ikke kunne konkurrere på boligmarkedet eller kunne ta del i den generelle velstandsutviklingen i samfunnet. I tillegg vil trygdeutbetalingene stadig øke når flere og flere stenges ute fra arbeidslivet, noe som vil øke presset på de som er i arbeid.

Arbeidslinja er et politisk mål som innebærer at alle skal kunne forsørge seg selv ved eget arbeid. Det var meningen at arbeidslivet skulle tilrettelegges slik at det tar høyde for at arbeidstakere har ulike evner og forutsetninger og at alle representerer en ressurs som samfunnet må benytte.

Det er et godt mål at det skal lønne seg å arbeide i stedet for å få trygd, men det forplikter.

Samfunnet må sørge for at de som ønsker det får arbeid og at de får et arbeid de kan leve med. Det må bla. bli mye enklere og raskere saksbehandling for at yrkeshemmede skal få de hjelpemidler de trenger for å kunne utføre sitt arbeid. Øket satsing på realistiske rehabiliterings- og kvalifiseringstiltak og flere opplæringsplasser i bedrifter og som arbeidsmarkedstiltak er helt nødvendig.

Et stadig mer krevende og menneskeforbrukende arbeidsliv vil gå ut over menneskers evne til å delta i nærmiljøet, i kulturelle aktiviteter, politisk arbeid og i demokratiske prosesser. En slik utarming av det sosiale liv vil på sikt svekke vårt folkestyre. Allerede i dag ser vi at mange vegrer seg for å ta på seg verv og samfunnsoppgaver. En nærliggende årsak er at hverdagen er for krevende og slitsom og ikke gir rom for engasjement ut over arbeid og familie.

I et samfunn kan en ikke måle effektivitet bare i kroner og øre utfra snevre begrep om produktivitet. En må se helheten i samfunnets utnyttelse av ressurser og på hvordan en kan ivareta og bruke alles ressurser på en bedre måte. Sett i et menneskelig og samfunnsøkonomisk perspektiv er ikke dette motstridende hensyn.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 04
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LOs arbeid mot diskriminering og rasisme

Brutaliseringen av samfunnet fører til økt diskriminering og rasisme.

LO vil derfor:

- holde en høy profil når det gjelder holdninger mot rasisme og fremmedfrykt.
- øke sin satsing på arbeidet mot diskriminering og rasisme i fagbevegelsen og i samfunnet og for å integrere minoriteter og personer med innvandrerbakgrunn i arbeids- og organisasjonslivet.
- vise at en tar dette arbeidet alvorlig ved å tilføre dette arbeidsområdet betydelig økede finansielle og personalmessige ressurser.
- intensivere satsingen på informasjon og påvirkning av holdninger både internt i alle ledd i organisasjonen og i samfunnet for øvrig.
LO må prioritere arbeidet med å skolere egne tillitsvalgte og medlemmer slik at de settes bedre i stand til å håndtere problemer som kan oppstå på den enkelte arbeidsplass.
- også intensivere arbeidet og utarbeide en strategi for å rekruttere minoriteter og personer med innvandrerbakgrunn som medlemmer og tillitsvalgte i langt større grad enn tilfellet er i dag.
- aktivt samarbeide med og støtte økonomisk og praktisk organisasjoner som arbeider for å bedre minoriteters og personer med innvandrerbakgrunns muligheter for å bli rekruttert og integrert på arbeidsmarkedet og i samfunnet for øvrig.
- at den internasjonale konvensjonen mot rasisme innarbeides i norsk lovverk.
- arbeide for å stanse myndighetenes masseutsendelse av asyløkere og flyktninger.

Motivering:

Vi ser en skremmende økning når det gjelder rasistiske holdninger og handlinger i Europa og i vårt eget land. Drapet på fagforeningsleder Bjørn Søderberg er et ekstra skremmende eksempel. Det er nå viktigere enn noen gang at det mobiliseres for å bekjempe rasisme og nynazisme. Dette må møtes med øket satsing på antirasistisk arbeid, integreringstiltak og informasjon og ved å synliggjøre minoriteters og personer med innvandrerbakgrunns ressurser.

Arbeidsledigheten blant ikke-vestlige innvandrere og flyktninger er høyere enn i den øvrige befolkning. Ved konjunktursvingninger vil denne gruppa være den første til å stå uten arbeid. Senter mot etnisk diskriminering og Utlendingsdirektoratet har dokumentert at det er omfattende diskriminering av personer med innvandrerbakgrunn i arbeidslivet.

Likestilling for minoriteter og personer med innvandrerbakgrunn er like viktig som likestilling for kvinner.

Vi ønsker ikke et samfunn hvor en mørk hudfarge og gebrokkent norsk knyttes til arbeidsledighet og lavstatusyrker og hvor minoriteter og personer med innvandrerbakgrunn marginaliseres. En innvandrerdominert fattig underklasse kan skape rasisme i mye større målestokk enn det vi hittil har sett.

Samfunnet, fagbevegelsen og den enkelte må ta ansvar og bevisstgjøres når det gjelder hva som utløser ideologier med nynazistisk og rasistisk innhold.

LO som landets største arbeidstakerorganisasjon, har et klart ansvar for å intensivere arbeidet for å bekjempe diskriminering og rasisme. Det er altfor få personer med minoritets- eller innvandrerbakgrunn i LOs egne rekker, på alle nivå.

Samfunnet må vie større oppmerksomhet til forebygging og sanksjoner mot etnisk diskriminering. Vi krever at den internasjonale konvensjonen for avskaffelse av alle former for rasisme og diskriminering må inkorporeres i norsk lovverk.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 05
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Globalisering og liberalisering av økonomien

- LO krever at demokratiet og vanlige folks levekår forsvares og at det snarest settes inn tiltak for å styrke de folkevalgtes makt på bekostning av kapitalens makt.
Norge må arbeide internasjonalt for å heve skattene på kapital, aksjeutbytte og handel med verdipapirer. Dette vil legge en demper på spekulantenes aktivitet og det vil kunne innbringe de enkelte land betydelige inntekter.
- LO støtter kravet om at WTO trenger vidtgående reformer og kravet om full evaluering av organisasjonenes virksomhet. LO reiser dette kravet overfor regjeringen. Det må åpnes for en prinsipiell debatt om hele det økonomiske globaliseringsprosjektet som inkluderer WTO, IMF og Verdensbanken.
- LO oppfordrer alle organisasjonsledd i fagbevegelsen til å samarbeide innad og også samarbeide med andre organisasjoner nasjonalt og internasjonalt med den målsetting å danne en motkraft mot den økende økonomiske globaliseringen og liberaliseringen av økonomien.

Motivering:

WTOs rolle som en forkjemper for frihandel og private løsninger er i ferd med å undergrave muligheten for offentlig innsats for å sikre sosiale rettigheter. WTO må bli en organisasjon som demper de negative effektene av globaliseringsprosessen. Organisasjonen er i dag et symbol på liberalisering og globalisering på kapitalens premisser.

WTO ønsker å styre den internasjonale økonomiske politikken og handelen. De ønsker at alle internasjonale konvensjoner skal underordnes WTO-avtalen. De vil legge stadig nye områder under sine avtaler og kontroll: handel med varer, tjenester, rettigheter og patenter, investeringer, offentlig innkjøp og tjenester. WTOs tvisteløsningssystem gjør at de kan straffe enkeltland med sanksjoner hvis de ikke følger pålegg fra organisasjonen og dens rike og toneangivende medlemsland. I alle saker hvor miljøhensyn og hensynet til menneskerettig-

hetene har stått mot hensynet til profitt, har de førstnevnte tapt i WTOs tvisteløsningsorgan.

I 1998 var 100 av de 158 største økonomiske enheter i verden transnasjonale selskaper og ikke stater. 20 transnasjonale selskaper hadde mer kapital enn de 80 fattigste landene i verden.

Av de 100 største selskapene er 32 amerikanske. Samtidig som USA har et stadig voksende fattigdomsproblem og har utviklet seg til et lavtlønnsland p.g.a. stadig mer bruk av midlertidige ansettelser og deltidsarbeid.

1/3 av verdenshandelen i dag er så kalte firmaintern handel, dvs at selskapene handler med egne virksomheter, men over landegrensene. Selskapene fastsetter hvor de skal produsere sine varer og tjenester, hvor en handel skal finne sted og til hvilken pris varen skal selges i forhold til hva som lønner seg ut fra skattenivå og lønninger i de ulike landene.

Bare 5% av verdens samlede valutatransaksjoner i løpet av ett år behøves for å opprettholde verdenshandelen. Resten av transaksjonene er langsiktige lån og spekulasjoner. Mye av spekulasjonene er handel med dokumenter og avtaler. For eksempel rettigheter til kjøp av aksjer eller valuta på et senere tidspunkt. Dokumentene kan kjøpes og selges på sekunder via den teknologien som er til rådighet i dag og markedet er følgelig utrolig ustabilt og usikkert.

Som et resultat av politiske beslutninger betaler de rikeste stadig mindre skatt i Norge. Kapitalinntekter skattlegges ikke like hardt som lønnsinntekt. Det er mulig for de rikeste å opprette adresser i land med lavere skatter enn i Norge, mens de i realiteten fortsetter å bo her. De og deres familier benytter seg av fellesgodene de ikke betaler for, men som betales av vanlige lønnsinntagere. Verden er i ferd med å få en asosial kapitalklasse som også er representert her i Norge.

Det gir seg utslag i utflagging av hele virksomheter over landegrensene, utfasing av deler av virksomheten innen eller ut over landegrensene og outsourcing av enkeltoppgaver.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 06
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO kongressen slutter seg til prinsippene i det internasjonale oppropet mot WTO.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 07
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Etter- og videreutdanningsreformen

For å sikre alle mulighet til å gjennomføre etter- og videreutdanning, også i perioder av livet hvor man har omsorgsansvar, må det legges til rette for:

- Både deltids- og heltidsundervisning
- Desentralisert opplæring/fjernundervisning, dvs. at man skal kunne følge opplæring på eller i nærheten av hjemstedet.
- Modulbasert utdanning, hvor hver enkelt modul er en selvstendig enhet og avsluttes med eksamen.
- Skreddersydd opplæring ved gjeninntreden i arbeidslivet etter lengre fravær.

LO krever at det etableres en finansieringsordning for etter- og videreutdanningsreformen, slik det er forutsatt under mellomoppgjøret i 1999. Reformen må være rettighetsorientert og omfatte alle lønsmottakere, også arbeidsløse.

Retten til lønnet permisjon under utdanning og gunstige finansieringsordninger må være selve bærebjelken i etter- og videreutdanningsreformen. Denne retten må sikres fra sentralt hold. Reformen må ikke være et virkemiddel for ytterligere å privatisere den norske skolen.

Ansettelsesforholdet må opprettholdes under utdanninga med alle rettigheter, som for eksempel retten til sykepenger og opptjening av ansiennitet.

Det er et ufravikelig krav til etter- og videreutdanningsreformen at arbeidsgiver alene ikke skal avgjøre hvem som skal få utdanning og hvilken utdanning den enkelte trenger, men at fagforeningene må gis forhandlingsrett i disse sakene.

Det må utarbeides et system for kartlegging av realkompetanse og denne kompetansen må veie like tungt ved opptak til høyere utdanning som formalkompetanse.

Samfunnet og arbeidslivet er i stadig endring og kravene til arbeidstakere om å oppdatere sin kompetanse og omskolere seg øker stadig. Forholdene må legges til rette slik at samfunnet, arbeidsgiverne og arbeidstakerne sammen tar belastningen ved denne utviklingen.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 08
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Fagbevegelsen, Norge og Euro

LO mener at:

1. politisk styring av rente og pengepolitikk med et mål om full sysselsetting står mot EUs intensjon om en uavhengig sentralbank.
2. innføringen av ØMU i EU med strenge konvergenskrav og markedsøkonomi med felles myntenhet EURO står i motsetning til en sterk offentlig sektor som skal sikre rettferdige ordninger som lik rett til utdanning og offentlig helse for befolkningen.

En viktig del av Maastricht-traktaten er målet om den økonomiske og monetære union (ØMU). Det innebærer strenge krav i finanspolitikken ("konvergenskrav"), felles sentralbank og felles mynt EURO. Tilslutning til ØMU betyr press på de offentlige utgifter som igjen legger grunnlag for privatisering. Sentralbanken skal være uavhengig av politisk kontroll. Det betyr markedsliberalisme og fri flyt av kapital innenfor et indre marked. Innføring av EURO vil låse medlemslandene til dette systemet opp mot en politikk for full sysselsetting og en sterk offentlig sektor. Tilknytning til EURO står opp mot en solid velferdsstat for alle. Tilknytning til ØMU med felles mynt EURO forhindre politisk styring og vil binde medlemslandene til et system med privatisering av offentlig sektor. Den nordiske velferdsmodellen har bygd på en velferdsstat med for eksempel lik rett til utdanning og helse for alle. Eurotilknytning vil bety rasering av den norske og nordiske velferdsmodellen. Noe som det danske folk har sagt nei til.

Norges økonomi er i stor grad oljerelatert. Norge har som en olje/gasseksportør motsatte interesser enn EU-land som storimportørene Tyskland og Frankrike. Derfor har Norge interesse av å føre en annen finans/valutapolitikk enn EU. Norsk ØMU-medlemskap vil verken tjene en samlet fagbevegelse eller Norge som nasjon.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 09
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Arbeidstidsorganisering, arbeidstidsreformer og endringer av arbeidsmiljøloven

LO vil slå tilbake alle angrep på arbeidsmiljøloven og arbeide for at loven forbedres og styrkes.

LO krever en ufravikelig lovgivning når det gjelder arbeidstakeres helse, miljø og sikkerhet i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet. Krav til det psykiske og fysiske arbeidsmiljøet må skjerpes.

LO vil motvirke at arbeid organiseres og utføres på tvers av bestemmelser i arbeidsmiljøloven og kollektive tariffavtaler.

LO krever at sentrale kollektive avtaler skal legge daglig nedsatt arbeidstid til grunn. LO vil i forbindelse med kommende revisjon av arbeidsmiljøloven reise krav om at normalarbeidsdagen (kl. 07.00 – 17.00) innarbeides i loven. LO vil arbeide for at nattarbeid kun tillates i de tilfeller hvor samfunnsmessige hensyn tilsier det. I stedet bør arbeidstiden reduseres for de som jobber om natten.

LO krever at arbeidsmiljølovens gjennomsnittlige arbeidstid skal være 37,5 timers uke med full lønnskompensasjon.

LO vil reise kravet om å lovfeste at bestemmelser i lokale fleksitidsavtaler skal være i samsvar med arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser om alminnelig arbeidstid.

LO krever at begreper som fjernarbeid og hjemmekontor defineres i arbeidsmiljøloven og at dette reguleres her slik at arbeidstakeres interesser og behov sikres.

LO krever at arbeidstilsyn og påtalemyndighet må gis bedre rammer ressursmessig i sitt arbeide med å bekjempe arbeidsmiljøkriminalitet.

Motivering:

Kampen om arbeidstida, mot en uhemmet fleksibilisering, styrking av arbeidsmiljøloven og de kollektive landsdekkende avtalene kommer til å bli noen av de viktigste oppgavene for fagbevegelsen i framtida.

I løpet av 1990-tallet har kapitalkreftene for alvor kommet på offensiven. Markedsliberalistiske idéer og tro på ubegrenset fleksibilitet og individuelle løsninger har fått økt gjennomslag. Dette fører til angrep på arbeidsmiljøloven og de kollektive avtalene i arbeidslivet og til at tillitsvalgte og tilsatte settes under press både når det gjelder arbeidstid og lønnsvilkår.

Endringen i arbeidsmiljøloven som følge av Blaalidutvalgets innstilling om vikarbruk og ikke minst, Colbjørnsenutvalgets innstilling, er bevis på dette. Store deler av de grunnleggende idéer som lå til grunn for arbeidsmiljøloven i 1977 forkastes av arbeidslivsutvalget, uten at konsekvensene for arbeidstakerne blir seriøst gjennomgått. Et sterkere kontroll- og sanksjonsapparat blir heller ikke vurdert. Diskriminering og bevisbyrde eller psykososiale helseplager eller mobbing og (seksuell) trakassering er ikke diskutert.

Når det gjelder fleksibel arbeidstid er det tilstrekkelig fleksibilitet i dagens arbeidsmiljølov og tariffavtaler. Arbeidsmiljøloven brytes på mange arbeidsteder. Det betales ikke for overtid eller avspasering. I stedet gjøres overtid og det som skulle vært utbetalt ved avspasering om til ulovlig fleksitid som det ikke alltid er mulig å ta ut. Det vil si at de tilsatte jobber gratis.

Det er en forutsetning for fremtidige timekontoavtaler / fleksitidsavtaler og økt vekt på fleksible arbeidstidsordninger at det ikke fører til et sterkere press på den enkelte arbeidstaker. Dette skal ikke skje på arbeidsgivers premisser og arbeidsgiver skal ikke kunne presse på for at fritida skal tas ut i rolige perioder og at det arbeides mer når det er mye å gjøre. Timekontoavtaler må reguleres innenfor kollektive landsdekkende avtaler og må ikke erstatte lov- og avtalefestet fri eller permisjon.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 10
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO må kreve nedsatt arbeidstid til 35 timersuke på vei til 6-timers dag med full lønnskompensasjon. Forutsetningen er at normalarbeidsdagen ikke uthules.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 11
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Fordelingspolitikken

LO vil bygge opp igjen den solidariske fordelingspolitikken som sikrer LOs medlemmer en større og mer rettferdig del av verdiskapningen i samfunnet.

LO vil sikre de lavtlønnede en utvikling som fjerner lønnsgapet opp til et gjennomsnittlig lønnsnivå.

LO vil fjerne lønnsdiskrimineringen av kvinner og kvinneyrker og sikre disse et nivå på lik linje med sine mannlige fagforeningskamerater.

LO vil sikre de langtidsutdannede en rettferdig lønn som kompenserer for gjeldsbyrden ved lange studier. Samtidig krever LO en kraftig økning av stipendandelen for studenter.

LO vil sikre større tillegg til alle som lever av trygd, slik at folketrygdens nivå gjenopprettes.

LO krever en stans i utviklingen der stadig større deler av verdiskapningen går til næringslivets ledere, gjennom ulike gullkantede ordninger og enorme lønnstillegg.

LO krever en kraftig skatteskjerpning av de rike og deres gullkantede ordninger. Samtidig må skatten for de lavest lønnede reduseres betydelig.

LO krever at Norges Banks rentepolitikk igjen kommer under politisk styring på en slik måte at inndragning av lønnstillegg for vanlige folk ikke blir den viktigste konsekvensen.

LO vil gå i mot alle forsøk på å øke arbeidsløsheten, og kreve en aktiv innsats for å fjerne all arbeidsløshet. De arbeidsløse skal verken brukes som salderingspost eller bli møt med konstruksjoner som ”likevektsledighet”.

LO vil arbeide for at det innføres rett til dagtidaksjoner i forbindelse med lokale forhandlinger i alle overenskomstområder som ser seg tjent med dette, for å sikre medlemmene en mer rettferdig del av verdiskapningen.

Motivering:

Vi lever i en tid da det foregår omfattende omfordeling av samfunnets verdier fra fattige til rike, fra offentlig til privat og fra arbeid til kapital. Vi blir avkrevd større og større lojalitet til arbeidsgiverne og næringslivets ledere enn til våre egne arbeidskamerater nasjonalt og internasjonalt. Det er på tide at solidaritetsbegrepet får igjen sitt opprinnelige innhold, som et uttrykk for samholdet mellom arbeidsfolk nasjonalt og internasjonalt og ikke som en del av en moderasjonspolitik som resultatet er at arbeidsgiverne og næringslivets ledere stikker av med gevinsten. Fra midten av 1990 tallet har rammene for de moderate lønnsoppgjørene i praksis blitt sprengt, men dette har skjedd mer på tross av – enn på grunn av LOs innsats. LO må igjen stille seg i spissen for den utålmodigheten som kommer til uttrykk i fagforeninger og klubber og sikre en samlet ledelse og strategi i arbeidet med å snu omfordelingspolitikken.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 12
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Internasjonal solidaritet

LO vil:

- Øke arbeidet for å styrke og bygge opp fagbevegelsen internasjonalt mot den globale kapitalismens brutale virkning
- Bidra til skolering i organisasjonsbygging, i tillitsvalgsarbeid og i faglige rettigheter i land hvor dette er nødvendig
- Stimulere til at det etableres et globalt faglig nettverk på grunnplan som muliggjør effektivt samarbeid mot sosial- og lønnsmessig dumping
- Arbeide for internasjonale minstestandarder for faglige rettigheter og internasjonal konfliktrett
- At likestilling mellom kjønnene skal være en integrert del av organisasjonsbygging og tillitsvalgtopplæring
- Intensivere kampen mot barnearbeid
- Gå i mot internasjonal styring i tariffspørsmål som undergraver nasjonal styrke og forringer lov- og avtaleverk
- Slette all u-landsgjeld og minske kløften mellom rike og fattige land

Multinasjonale konsern plasserer ofte sin produksjon der den billigste arbeidskraften finnes og det er få eller ingen faglige rettigheter. Dersom lønningene stiger og rettigheter etableres et sted, flyttes gjerne produksjonen videre til et nytt sted hvor folk kan utnyttes. For å kunne motvirke dette er det blant annet nødvendig å bygge opp lokale og nasjonale fagbevegelser i land hvor dette ikke finnes og å styrke eksisterende fagbevegelser. I tillegg må fagbevegelsen rundt om i verden knyttes sammen i et nettverk slik at et effektivt samarbeid over landegrensene muliggjøres. Gjensidig arbeid er nødvendig for å hindre sosial dumping.

IMF og WTO legger sterkt press på mange land for at de skal redusere sine offentlige utgifter og at markedsliberalisme skal innføres som drivkraften i landets økonomi. På denne måten pulveriseres det som finnes av fellesskapsløsninger og velferden individualiseres slik at det blir den enkeltes

økonomiske bæreevne som bestemmer folks levekår og muligheter. Som eksempel nevnes Vietnam som tidligere har hatt gratis femårig obligatorisk skolegang, men hvor en nå må betale skolebøker, noe som avskjærer flere fra å få grunnutdanning. Dette, sammen med større økonomisk press på familiene, gir grobunn for barnarbeid. En slik utvikling tar LO sterk avstand fra og finner helt uakseptabel.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 13
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO krever at det blir bedre kontroll av bedriftene i henhold til skjenking av alkohol, og kontroll av innkjøp og salg.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 14
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Nei til patent på gener

LO må arbeide for internasjonale avtaler hvor patent på gener ikke er tillatt. Patent på enkeltgener vil føre til at enkeltfirmaer får enerett på behandlingsmetoder knyttet til det enkelte gen. Konsekvensene for den enkelte pasient blir dyrere behandling og monopolisering forskningsmessig. Patent på gener er kun et forsøk på å få mest mulig profitt ut for det enkelte selskap. Dette begrenser også forskningen i en slik grad at fri forskning til beste for framtidige behandlingsmetoder som for eksempel genterapi blir sterkt redusert.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 8 Prinsipielt handlingsprogram
Forslag nr : 15
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO krever at de statlige høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner i Norges fortsatt skal organiseres som statlige forvaltningsorganer, og ikke som egne rettssubjekter i henhold til egen særlov. LO vil kjempe mot enhver privatisering av høyere utdanning. LO kan ikke akseptere at det velges en tilknytningsform for disse institusjonene som fører til at de ansattes rettigheter svekkes og at deres lønns- og arbeidsvilkår blir dårligere.

Motivering:

I Mjøsutvalgets innstilling "Frihet med ansvar: Om høgre utdanning og forskning i Norge" har flertallet i utvalget innstilt på at de statlige høyere utdannings- og forskningsinstitusjonene i Norge skal organiseres som særlovselskaper.

Omdanning til særlovselskap er et drastisk skritt i retning av å privatisere institusjoner som vi mener bør være det offentliges ansvar. Slike institusjoner bør derfor forbli en del av staten.

For særlovselskap gjelder ikke Tjenestemannsloven og dette vil bl.a. true de ansattes stillingsvern. Videre vil tilknytningsformen føre til at kollektive statlige tariffavtaler opphører. Endringene i lønns- og arbeidsavtaler vil bli store og i retning av en individualisering. Det kan bli store lønnsforskjeller og ulike arbeidsvilkår, A og B-lag og elitetenkning. Dette er en lønns- og personalpolitikk vi er i mot.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 01
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

§ 2 - 2 Fredsplikten

(Paragrafen det vises til står i Hovedavtalen mellom LO – NHO, 1998 - 2001.)

Hvor det er tariffavtale må arbeidsstans eller annen arbeidskamp ikke finne sted, med mindre det skjer gjentatte brudd på avtaleverket. Fredsplikten gjenoprettes når forhandlingsmøte mellom organisasjonene eller mellom organisasjon og bedrift er avholdt. Frist for forhandlingsmøte reguleres etter § 2-3 pkt. 5.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 02
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

§ 3 – 1 Kollektive oppsigelser

(Paragrafen det vises til står i Hovedavtalen mellom LO – NHO, 1998 - 2001.)

Det foreslås følgende tillegg i Hovedavtalens § 3 – 1, punkt 1:
Plassoppsigelsen skal også gjelde uorganiserte arbeidstakere.

Motivasjon:

Ved forrige Hovedavtalerevisjon ble det gjort endringer i § 3-1. Det kom inn en ny bestemmelse i pkt. 3: "For bedrifter utenfor NHO som er bundet av tariffavtale av samme art plikter LO å varsle og gjennomføre plassoppsigelse og plassfratredelse i samme omfang og fra samme tidspunkt dog begrenset til det som er praktisk mulig." Av den grunn foreslås det følgende tillegg til pkt. 1 i samme paragraf. "Plassoppsigelsen skal også gjelde uorganiserte arbeidstakere."

Forslaget er relevant for hovedavtalene i privat sektor og NAVO.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 03
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

§ 3 – 7 Ny tariffavtale i tariffperioden
(Paragrafen det vises til står i Hovedavtalen mellom LO – NHO, 1998 - 2001.)

Det foreslås følgende tillegg i Hovedavtalens § 3 – 7, punkt 6:
som minimum sikrer en videreføring av de sosiale og velferdsmessige rettighetene.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : **9 Hovedavtalene**
Forslag nr : **04**
Fra: : **LOs fylkeskonferanse i Oslo**

§ 5 – 8 Koordineringsutvalg ved oppføring av store anlegg m.v.
(Paragrafen det vises til står i Hovedavtalen mellom LO – NHO, 1998 - 2001.)

Det foreslås følgende tillegg i Hovedavtalens § 5 – 8:
Leder i utvalget kan delta i alle forhandlingsmøter etter § 2 – 3.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 05
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

§ 6 – 7 Møter i arbeidstiden

(Paragrafen det vises til står i Hovedavtalen mellom LO – NHO, 1998 - 2001.)

Det foreslås følgende tillegg i Hovedavtalens § 6 – 7, punkt 2. Medlemsmøter:

Dersom det ikke lar seg gjøre å avholde slike møter i arbeidstiden, men må skje på fritiden skal dette godtgjøres med minimum ordinær timelønn.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 06
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

§ 6 – 9 Tjenestefri for tillitsvalgte

(Paragrafen det vises til står i Hovedavtalen mellom LO – NHO, 1998 - 2001.)

Det foreslås følgende tillegg i Hovedavtalens § 6 – 9, punkt 1:

”med lønn” tas inn i eksisterende setning slik:

Tillitsvalgte på bedriften skal ikke nektes tjenestefri *med lønn* uten tvingende grunn når det innkalles til møter og forhandlinger av sin organisasjon, skal delta i fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet, i faglige delegasjoner, eller nyttes som foreleser / kursleder i organisasjonens faglige kurs for tillitsvalgte.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 07
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

§ 8 - 1 Permittering

(Paragrafen det vises til står i Hovedavtalen mellom LO – NHO, 1998 - 2001.)

Det foreslås følgende tillegg i Hovedavtalens § 8 - 1, punkt 4:
Ansatte som ikke er fagorganisert permitteres først.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 08
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Forslag til Hovedavtalens § 6-6-2

I bedrifter med mer enn 200 ansatte skal det minst gis tilsvarende en hel stilling med full lønn dekket av bedriften til tillitsvalgtarbeid. Videre gis til sammen en hel stilling til tillitsvalgtarbeid pr. hver 200 ansatte utover de første 200.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 09
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Tillegg til hovedavtalen § 5-4:

Klubbleder betraktes som tillitsvalgt etter hovedavtalen.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 10
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Forslag til bestemmelser til Hovedavtalen vedr. innleie av arbeidskraft

HA § 9-3

Partene understreker betydningen av at innleie av arbeidskraft, utsetting av arbeid og entrepriseligende ordninger praktiseres innenfor rammen av lov og avtaleverk.

Ved inn og utleie av arbeidskraft skal det likevel inngås avtale med tillitsvalgte i de enkelte tilfellene.

- innleie fra ordinære virksomheter må forutsette at bedriften er bundet av tariffavtale ved utleie.
- innleie fra vikarbyrå forutsettes at den innleide kun erstatter navngitte personer i innleiebedriften.
- tvister om inn- og utleie søkes løst gjennom partenes organisasjoner.
- sikre like lønns og arbeidsvilkår uansett ansettelsesforhold ved å styrke tariffavtalenes omfangsbestemmelser

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 11
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Hovedavtalen

Stadig flere arbeidstakere har sitt ansettelsesforhold i et selskap som er del av et konsern eller konsernlignende foretak. Omstillinger og endringer i næringslivet fører blant annet til at mange også skifter konserntilhørighet. Dette aktualiserer behovet for å styrke tillitsvalgtsordningene i konserner og konsernlignende forhold. Det er nødvendig både å gjøre det enklere å etablere ordninger i konsernene og å legge forholdene til rette slik at de tillitsvalgte, bedre kan utøve sine verv. Dette krever endringer i lov og avtaleverk samtidig som selve ordningen må gjøres bedre kjent.

Behovet for en sterk fagbevegelse for å møte konserndannelse og omorganisering krever også endringer og tydeliggjøring i hovedavtalen.

Konsernordninger må tilpasses det enkelte konsern slik at tillitsvalgtsordningen og utvalgene speiler den faktiske styringsstrukturen for eksempel slik at de tillitsvalgte har koordinerende utvalg der ledelsen har ”knutepunkter” og er samordnet.

Både konsernutvalg, på f.eks. avdeling eller divisjonsnivå, må ha økonomi og tid til å utøve sine verv.

Det må være opp til de organiserte i det enkelte konsern hvorvidt det er ønskelig å ha konserntillitsvalgt og / eller en tillitsvalgt for den koordinerte enhet (Divisjon , avdeling el). Det må også være opp til de lokale forhold i konsernet eller en koordinert enhet i dette å avgjøre om den konserntillitsvalgte eller lignende skal kunne bistå lokale ledd.

Konkrete endringsforslag:

HA § 5.7

I konserner skal det etableres konsernutvalg iht. reglene i avtalens kap. XIV.
Dette skal etableres når de tillitsvalgte krever det.

HA § 9-3, 9-4 og 9-5

Bedriften og eventuelt konsernets ledeles skal så tidlig som mulig drøfte med de tillitsvalgte og konserntillitsvalgte:

HA §14-3

Lokale tillitsvalgte i datterbedrifter skal ha rett til å ta med konserntillitsvalgte på lokale møter. Konserntillitsvalgte gis rett til å bistå lokale tillitsvalgte i forhandlinger og drøftelser om bedriftens ordinære drift og spørsmål om omlegging av driften. (HA kap. IX)

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 9 Hovedavtalene
Forslag nr : 12
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Forslag til HA § 6-6:

HA § 6-6 Tillitsvalgte skal ha rett til nødvendig tid og utstyr for å kunne løse sitt verv. Foruten telefon, kontorplass og låsbart skap skal det etter avtale stilles til disposisjon annet nødvendig utstyr i tråd med den teknologiske utviklingen (i dag for eksempel internett).

Motivasjon:

Styrke tillitsvalgtes stilling også i de små bedrifter, også verneombudets arbeidsforhold. Adgang til telefon og skap holder ikke lenger.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 01
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Det må bli krav om at alle bedrifter som har arbeidstakerforhold er tilsluttet en bedriftslegeordning.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 02
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Det innføres tariffavgift for de uorganiserte der det er opprettet tariffavtale.

Tariffavgiften er det samme som medlemskontingenten minus forsikringsandelen.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 03
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Opprettelse av et Arbeidermuseum i Oslo

Forslag:

LO skal arbeide for at det opprettes et Arbeidermuseum i Oslo.

LO skal i perioden nedsette et utvalg, som bl.a. skal bestå av representanter fra fagbevegelsen i Oslo. Utvalget skal utrede samarbeidspartnere, lokalisering, tidsplan og økonomiplan for museet innen november 2002.

Motivasjon:

Det har gjennom årene vært tatt mange initiativ for å få sikret bevaringen av arbeiderkulturminner i Oslo. Av ulike årsaker har dette arbeidet strandet.

Det har også vært drevet innsamling og registrering av gjenstander og kulturminner tilknyttet arbeiderbevegelsen som i dag ligger lagret på ulike steder, bl.a. på Norsk Folkemuseum, men uten tilgjengelighet for publikum.

I Norge finnes det i dag museer med tilknytning til arbeiderbevegelsen: Industrierbeidermuseet på Rjukan, Norsk Grafisk Museum i Stavanger, Blaafarveverket på Modum og Norsk Folkemuseets utstilling av miljøet fra Enerhaugen. I tillegg Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek.

I Norden finner vi arbeidermuseene i Helsingfors, Norrkøping og i København, hvor sistnevnte museum Arbejdermuseet i København har sekretariatsfunksjon for en internasjonal nettverksorganisasjon kalt WORKLAB: The International Association of Worker Museums. Arbejdermuseet i København åpnet i 1982 i bygningen, som i over hundre år hadde vært sentrum for arbeiderbevegelsen, Arbejdernes Forsamlingshus.

Arbejdernes Forsamlingshus ble bygget av fagforeninger i København i 1879. På den tiden ble alle som skaffet hus til fagforeningsaktiviteter forfulgt av politiet, da myndighetene anså fagforeninger som skade for landet. Derfor ble arbeiderne i København nødt til å bygge sin egen bygning finansiert ved salg av aksjer til 10 kroner pr. stk.

Ideen som ligger til grunn for museet er å vise de vilkår som danske arbeidere har levd under siden industrialiseringen for alvor kom i gang på slutten av 1800-

tallet. Museet ble etablert på initiativ fra både fagbevegelsen og flere grasrotbevegelser som påpekte at danske museer aldri hadde skildret arbeidernes vilkår i sine utstillinger. Derimot var det flere museer som i overflod dokumenterte hvordan de øvrige samfunnslag hadde levd - fra bønder over borgerskap til adel.

Selv om bygningen i dag er rammen rundt museet, ivaretas også de opprinnelige funksjonene, nemlig faglige møter, generalforsamlinger, fester, sammenkomster og kulturelle aktiviteter.

I dag nyter Arbejdermuseet stor anseelse nasjonalt og internasjonalt.

Publikumsoppslutningen i 1999 var rundt 100.000 besøkende. I tillegg har museet laget et eget opplegg spesielt tilrettelagt for elever i grunnskolen og for videregående skoler, hvor besøk på Arbejdermuseet inngår som en obligatorisk del av undervisningen. Rundt 25.000 skoleelever besøkte museet i 1999.

I begynnelsen ble Arbejdermuseet sett på som en "Stygg andunge". De andre museene trodde først at museet skulle bli en propagandamaskin for LO, men LO har aldri blandet seg inn i museets drift eller programprofil. Tvert imot har dansk LO hele tiden vært en lojal og støttende samarbeidspartner siden museets oppstart. Dette ikke minst takket være tidligere hovedkasserer i LO, Max Harboes, sterke engasjement i saken. 2 millioner danske kroner ble bevilget fra dansk LO til oppstart av museet. I dag er LO inne med en årlig økonomisk støtte på til sammen 4,5 millioner danske kroner.

I 1983 ble bygningen fredet og lagt innunder museumsloven, noe som var med på å utløse statstilskudd fra det danske kulturministerium.

Museet er organisert som en egen stiftelse med et årlig driftsbudsjett på mellom 11 og 15 millioner danske kroner. Inntektene for 1999 var fordelt mellom stat 16% (2 mill. dnk), LO 36% (4,5 mill. dnk), fondsmidler 10% og egeninntekt 38% (billettsalg, museumsbutikken, utleie av lokaler til møter/konferanser, kulturelle aktiviteter).

Arbejdermuseet i København kan være en god modell for oppstart og etablering av et Arbeidermuseum i Oslo. Vi trenger et museum som kan samle og dokumentere arbeiderbevegelsens levekår under ett tak. Vi trenger et arbeidermuseum som kan synliggjøre arbeiderbevegelsens kampsaker; sosiale reformer, som kan være med på å knytte fagbevegelsen og LOs 100 år lange historie til vår egen tid og framtid som fundament for solidaritet, identitet og tilhørighet for den nåværende og kommende arbeidergenerasjon i velferdsstaten.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 04
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

**MER KVINNERETTA SOLIDARITET MED ØST- OG SENTRAL-
EUROPA**

LO i Oslo mener at Regjeringen må øke solidaritetsbevilgninger til øst- og sentral-Europa og i større grad rettes mot kvinneretta prosjekter. En god del av midlene bør gå til demokratibyggning og opplæringstiltak i politiske partier, fagbevegelser og NGO'er.

Kvinner vil spille en viktig og avgjørende rolle i arbeidet for å oppnå stabilisering og forsoning på Balkan. Særlig fokus bør rettes på krigsenker og voldtektsofre og deres barn. Det er videre viktig med kvinneretta tiltak når det gjelder demokratibyggning, organisasjonsopplæring og motivasjonskurs.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 05
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

GJENOPPBYGGING PÅ BALKAN

Etter NATOs krigsføring i Jugoslavia økt spenningene og motsetningene. Et stort antall uskyldige mennesker er drept også etter at krigen ble avslutta i Kosovo. Over hele Balkan er nøden fortsatt stor for befolkningen. Mange barn har opplevde traumatiske situasjoner. Det er stor arbeidsledighet. Viktig infrastruktur mangler. Krigsøkonomien skaper smuglerøkonomi og rike og kyniske profittører. Isolasjon gjør situasjonen verre for uskyldige mennesker og vanskeliggjør fred og forsoning. Samarbeid og forsoningsarbeid er nødvendig for oppbygging av hele regionen.

LO krever at

- Samarbeidstiltakene med Balkan må økes.
- Norge må yte vesentlig mer bistand til hele Balkan for å stabilisere området
- Erfaringene av NATO-krigen må analyseres, både i forhold til den internasjonale folkeretten og i forhold til hva man oppnådde med krigen, og hvordan krigen ble presentert for det norske folk.
- Stortinget må i plenum behandle Norges medvirkning i krig. Dette må ikke kun skje gjennom hemmelige møter i Stortinget og i regjeringen.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 06
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

NORGE MÅ OPPRETTE AMBASSADE PÅ CUBA

Cuba har de siste årene opplevd en svært vanskelig situasjon. Den amerikanske embargoen har fått mer dramatiske konsekvenser etter oppløsningen av COMECON ved at landet mistet majoriteten av sine eksport og import. Det cubanske folk lider av embargoen sjøl om kommunistregimet har sikret innbyggerne viktige reformer gjennom sitt skoleverk og helsestell. I motsetning til andre land i Latin-Amerika sikres befolkningen på Cuba et minimum av basisgoder. Landet trenger eksportinntekter og Norge hadde en omfattende handel med Cuba før revolusjonen. Opprettelse av ambassade vil øke mulighetene for økt handel, særlig med fisk og av miljøteknologi. Norske turister reiser i stort omfang til Cuba. En rekke norske organisasjoner har innledet samarbeid med cubanske organisasjoner og myndigheter. Norske myndigheter samarbeider med cubanske myndigheter om bl.a. menneskerettigheter. På denne bakgrunn mener LO i Oslo at Norge må opprette ambassade på Cuba. Det må innføres visumfrihet for borgere fra Cuba.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 07
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

OPPEV FNS ØKONOMISKE SANKSJONER MOT IRAK

FN-sanksjonene mot Irak har påført det irakske folket store lidelser. Sanksjonene har vært mislykket og rammet uskyldige mennesker og ikke terrorregimet til despoten Saddam Hussein. Regimet har forsterket sin posisjon mens befolkningen lider gjennom sult og underernæring. FN-koordinatoren for den humanitære hjelpen til Irak har gått av i protest mot sanksjonene. Det samme gjorde hans forgjenger. WHO og Unicef har dokumentert grusomhetene. Krigføringen og sanksjonene har trolig tatt livet av 1.5 millioner mennesker siden 1990. Det er nødvendig å finne fram til andre måter å håndtere våpenkontrollen på. Norge må ta initiativ og arbeide aktivt for å oppheve FNs økonomiske sanksjoner mot Irak.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 08
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO må arbeide for å sikre ansattes representanter mot represalier og forfølgelse i forbindelse med styreverv i bedrifter.

Motivasjon:

Styremedlemmer skal etter aksjeloven evaluere og legge retningslinjer for den daglige ledelsen. I den forbindelse kan det være kritikk som ledelsen ikke liker. Her kan det oppstå en forskjell på vanlige styrerepresentanter og ansattes styrerepresentanter. De ansatte kan i større grad utsettes for press og i verste fall trakassering dersom ansattes representanter tar opp saker som administrasjonen ikke liker. Det finnes konkrete saker og eksempler på det i dag. Dette er en praksis som LO ser på som brudd på intensjonen i aksjeloven og som er en undergraving av loven.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 09
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO-støtte til Somaliland / Somalia

Situasjonen i Somaliland og Somalia har fått liten oppmerksomhet i samfunnsdebatten. Landet preges av kaos og klankriger og sammenbrudd av viktige samfunnsinstitusjoner. LO bør derfor engasjere seg for å støtte demokratiske krefter i Somaliland.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 10
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Slett U-lands gjelda

SLETT U-LANDENES GJELD TIL VERDENSBANKEN OG IMF!

Motivasjon:

Mellom 1980 og 1992 betalte de fattigste landene tre ganger mere til IMF og Verdensbanken enn det gjelda var i utgangspunktet.

Gjeldsbyrden for de fattigste landene dreper 19 000 barn hver dag. Det internasjonale pengefondet (IMF) stjeler milliarder fra verdens fattige. IMF's strukturtilpasningsprogrammer slakter velferden. Arbeidere angripes med lønnsnedslag, lengre arbeidstid og større utbytting.

IMF's politikk ødelegger miljøet.

IMF er udemokratisk fordi det er de rike og mektige som styrer.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 11
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Livssynsnøytral formålsparagraf og livssynsnøytralt etikkfag

LO vil gå inn for at formålsparagrafen til opplæringsloven bygger på FNs barnekonvensjon og at henvisningene til en bestemt religiøs tro fjernes. Likedan ønsker LO at KRL-faget, som er dominert av de lutherske tradisjonene, erstattes med et religions-, livssyns- og etikkfag som inkluderer alle barn.

Motivering:

Selv om protestantismen har sterke og lange tradisjoner i Norge, bør konfesjonsbunden religionsundervisning være en privatsak, som ikke lenger hører hjemme i den offentlige skolen som skal romme alle, uansett trosbekjennelse.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 12
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO OG UTDANNINGSGRUPPENE

LO vil i enda større grad satse på å rekruttere høyskolegrupper og andre langtidsutdannede ved å føre en tariffpolitikk som er tilpasset også disse gruppernes behov.

Motivering:

Fagbevegelsen må lykkes med å fange opp utdanningsgruppene som stadig flere lønnsinntakere faller inn under. I motsatt fall vil LO miste tyngde i forhold til både arbeidsgiverpartene og organisasjoner utenfor LO.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 13
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO slutter seg til aksjonen For velferdsstaten.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 14
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO krever at den norske regjeringen deltar i kritikken av den israelske statens
voldsbruk mot det palestinske folket.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 15
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO, Tyrkia og kurderne

- LO vil arbeide for at den norske regjeringen internasjonalt skal legge press mot Tyrkias overgrep mot kurderne.
- LO vil intensivere hjelpearbeidet i de kurdiske områdene.
- LO støtter kurdernes rett til å utøve sin egen kultur og språk.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 16
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Gratis barnehager

LO vil intensivere arbeidet for at barnehager og skolefritidsordninger skal være en gratis rettighet.

Motivering:

Helse- og utdanningstjenester skal i prinsippet være svært billig eller gratis i dagens Norge. Etter hvert som et samfunn utvikler seg og blir rikere bør flere felles samfunnsoppgaver trekkes inn i et slikt offentlig tilbud. En utvikling med flere gratis tjenester vil også være et viktig bidrag i en nødvendig utjæmningspolitikk. I tillegg vil gratis barnehager og skolefritidsordninger gjøre det lettere for kvinner å ha heltidsstillinger.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 17
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Gjenreis den sosiale boligbyggingen

LO går inn for at den sosiale boligbyggingen gjenreises ved bl.a. at Husbankens rammer utvides og renta senkes til et nivå med prisstigningen. I tillegg må staten snarest iverksette bygging av subsidierte utleieleiligheter for grupper med lav betalingsevne.

Motivering:

Å "ha tak over hodet" er en grunnleggende rettighet. Bolig skal derfor ha en kostnad som er overkommelig for vanlige folk. Det er statens ansvar å sørge for dette.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 18
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

”Ut av det brennende huset”

LO vil i neste periode prioritere omfattende diskusjoner om et alternativt samfunnssystem til kapitalismen, et alternativt system som bygger på en bærekraftig utvikling av miljøet og setter menneskenes livskvalitet i sentrum. I diskusjonen skal krefter med forskjellige kritiske innfallsvinkler mot dagens samfunnssystem aktivt blir trukket med. Formålet med diskusjonen er å høyne interessen for ideologiske temaer og styrke det kritiske blikket på kapitalismen som system.

Motivering:

I dag opplever vi en verden hvor kløften mellom rike og fattige blir større og større samt at antall fattige og arbeidsløse stadig øker. I tillegg bedrives en helt uakseptabel rovdrift på naturen som kan få katastrofale følger. Dagens samfunnssystem, med uhemmet vekst og vareproduksjon, hvor høyest mulig profitt er drivkraften, har vist seg å ikke kunne løse de grunnleggende utfordringer menneskeheten står overfor.

Skal vi ha en framtid hvor menneskets livskvalitet settes i fokus, trengs det dyptgripende endringer i samfunnet. Fagbevegelsen skal være en bevegelse med framtida foran seg og må derfor være en pådriver i nødvendige samfunnsdiskusjoner.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 19
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Aksjelovene

Det må bli enklere å etablere felles representasjonsordninger i konsernene og grupper. I dag må lokale fagforeninger organisere 2/3 av de ansatte i konsernet for å søke Bedriftsdemokratinemnda om godkjenning av ordningen med felles styrerepresentasjon (konsernordning). (Dersom ledelsen ønsker en slik ordning kan den søke.)Loven bør endres slik at en lokal fagforening (klubb) kan ta initiativ til en fellesrepresentasjonsordning ved å forelegge saker til uttalelse for ledelsen og eventuelt andre lokale fagforeninger før Bedriftsdemokratinemnda behandler søknader.

Ansattevalgte styremedlemmer må sikres opplæring i jus og økonomi - for eksempel slik verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg er gjennom arbeidsmiljøloven og ordningen med 40 timers kurs betalt av arbeidsgiver.

Ansattevalgte styremedlemmer har samme rett og plikt som andre styremedlemmer til å føre tilsyn med daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig og eventuelt stille spørsmål ved administrasjonens (daglige leder) ledelse av selskapet. Ansattevalgte styremedlemmer må gis samme beskyttelse (vern) som tillitsvalgte mot oppsigelse m.v. LO må også utrede en juridisk / økonomisk beskyttelse for styrerepresentanter som utfører sine verv.

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

30. ORDINÆRE KONGRESS 5. – 11.MAI 2001

Dagsorden punkt : 10 Diverse forslag
Forslag nr : 20
Fra: : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO vil gå inn for å finne fram til mer hensiktsmessige regler for vurderingen av elevenes innsats i skolen. LO mener det bør være et mål å få erstattet det nåværende karaktersystemet i ungdomsskolen og den videregående skolen med alternative vurderingsformer.

Motivering:

Å bruke karakterer vil si å rangere og sette barn og unge i båser. Karaktersystemet stemmer dårlig overens med målene for læring slik de er nedfelt i den generelle læreplanen og de enkelte fagplaner.

LO vil jobbe for å finne fram til nye styringsprinsipper for skoleverket.

Motivering:

Målstyringen som råder i skolen, har ikke ført til de ønskede resultatene. LO mener at det aller viktigste i det pedagogiske arbeid som foregår i skolen, er samværet mellom lærer og elev. Skolen må drives på en mindre byråkratisk måte. Istedenfor en noe overdreven møtevirksomhet, det planhysteriet og det rapporteringssystem vi har i dag, må lærerne gis mer tid til å være sammen med elevene. Her er det ikke tale om flere undervisningstimer, men heller tid til sosialpedagogisk, skolefaglig og annen veiledning og støtte.

LO vil gå imot at viktige støttefunksjoner i skolen konkurransesutsettes eller privatiseres. Det gjelder renholds-, vaktmester-, kontormerkantile og andre tjenester.

Motivering:

Det er svært viktig for driften av skolen at de nevnte støttefunksjonene er så stabile som overhodet mulig. Ikke bare lærerne, men også det ikke-pedagogiske personalet må av hensyn til elevene ha sin faste tilknytning til skolen. De berørte medarbeiderne utgjør de fleste stedene en verdifull voksenkontakt for ungene. Erfaringene fra forsøk eller prosjekter med konkurransesutsetting/privatisering har så langt ikke vært gode. Ofte har man oppnådd det motsatte av de tilsiktede innsparingene.

LO vil gå imot at forhandlingsansvaret for undervisningspersonale i skoleverket overføres til fylker og kommuner.

Motivering:

Den felles offentlige skolen må opprettholdes. Dersom staten skulle gi slipp på sine partsrettigheter i tarifforhandlinger med lærerne, ville forskjellene i utdanningstilbudene øke. Det er store nok ulikheter fra før. Avhengig av den økonomiske situasjonen og den politiske satsingen i de enkelte fylker og kommuner varierer skoletilbudene altfor mye allerede i dag.