



Hver dag vil kongressens deltakere få et hefte med referat fra gårsdagens møter. Det er referat av hovedinnholdet i innlegg og ellers det som skjer på kongressen i forbindelse med behandling av dagsordenen. Heftene skal danne grunnlaget for det endelige kongressreferat og er ikke gjenstand for behandling under møtene. Eventuelle korrigeringer av innlegg eller vedtak kan leveres skriftlig, sammen med heftet med sideanvisning, til referentbordet ved siden av talerstolen.

Innkommne rettelser vil bli tatt til etterretning ved utarbeidelsen av det endelige kongressreferat som blir trykket etter kongressen.

I referatheftene vil det bare bli henvist til forslag og innstillinger som finnes i de trykte kongressdokumenter. Forslag som blir fremmet under kongressen blir tatt inn i sin helhet i referatheftene og innredigert i det endelige referat.

Hefte fra den siste kongressdagen vil bli sendt hver deltaker, slik at dette også kan bli korrigert.

Fristen for innsendelse av disse rettelser er 1. juni. Det endelige kongressreferat vil bli sendt til kongressdeltakerne.

Formiddagsmøtet torsdag 10. mai

Møtet satt kl. 09.00.

Dirigent Kjell Bjørndalen ønsket velkommen til kongressens siste dag – får vi håpe. Møtet startet med allsang av «Slå en ring om vår røde fane», med Trond Henriksen som forsanger.

Dirigenten refererte en del permisjonssøknader som ble innvilget. Dirigenten refererte også et vedtak i SVs sentralstyre der man hilste kongressen og takket for bevilgningen til SVs valgkamp, samt en solidaritetshilsen fra COSATU i Sør-Afrika. Dermed gikk dirigenten over til dagsordenen pkt. 9 – Hovedavtalene, og ga ordet til Jan Kristian Balstad.

DAGSORDENEN PKT. 9 – HOVEDAVTALENE

Jan Balstad holdt denne innledningen:

I. Innledning.

Kamerater !

I pakt med tradisjonen er innstillingen at forslagene til revisjon av Hovedavtalene oversendes sekretariatet for vurdering. Det forhindrer likevel ikke at dette er tid og sted for å gjøre en vurdering av hva vi oppnådde ved forrige revisjonsrunde, hvilke erfaringer vi har gjort i den periode som har gått, og hvilke krav som kan fortjene en sentral plass i den kommende revisjonsrunde. Jeg tar først for meg endringene fra forrige revisjon.

II. Endringene fra forrige revisjon.

a. Hovedavtalen med NHO

Under revisjonen i 1997 opplevde vi et gjennombrudd for et hovedkrav som ble framført for tredje gang – nemlig kravet om innføring av sanksjonsregler for brudd på Hovedavtalens regler om informasjon og drøftelser. Dette var et prinsipielt og viktig gjennombrudd – arbeidsgiverne kan ikke lenger trekke på skulderne ved grove brudd på reglene i kap. 9 ettersom slike brudd nå kan bøtelegges av den nyopprettede sanksjonsnemnd med opptil kr. 300.000. Historien sier samtidig noe vesentlig om tidsperspektivet for gjennomslag for større endringer i Hovedavtalen, med forhandlinger etter konsensusprinsippet.

Det er ikke til å legge skjul på at NHO som motytelse måtte få gjennomslag for noen av sine hovedkrav. Det fikk de ved de nye regler i § 3-7 nr. 2 med krav til antall organiserte for å kunne kreve tariffavtale. Dessuten fikk de i § 3-1 nr. 3 en regel om konfliktvarsling av uorganiserte bedrifter – en regel som takler deres «gratispassasjer-problematikk», men som for oss har medført en del vansker.

En vesentlig begrunnelse for at vi aksepterte dette, er at våre medlemmer i disse bedriftene deltar i uravstemningen og derfor også bør kunne omfattes av en konflikt.

De nye reglene om krav til antall organiserte som vilkår for å kreve tariffavtale fikk som noen vil huske et etterspill. 10% -regelen som er vilkåret i bedrifter med minst 25 ansatte innen tariffområdet overlevde etterspillet og står der fortsatt. 30%-regelen som skulle bidra til å gjøre det vanskeligere å opprette konkurrerende tariffavtaler overlevde ikke, og ble tatt ut. Det skyldes at NHO ikke greide å gjøre sin del av jobben med å få innført tilsvarende regel i Hovedavtalen med YS.

Når vi først er inne på § 3, har jeg lyst til å sitere 3.7 som ble delvis ny ved siste revisjon: «bestemmelsene i denne paragraf er ikke til hinder for å gjennomføre vertikale avtale- og organisasjonsforhold. Partene vil spesielt peke på at tilpasning av avtaleverket til de tradisjonelle tariffavtalene i privat næringsliv, kan skape problemer i bedrifter med bakgrunn fra offentlig virksomhet.

Siden den gang har vi fått en slik avtale innenfor et slikt område – den såkalte EVL-avtalen.

Av viktige endringer kan ellers nevnes:

- Konserntillitsvalgtets rettigheter nedfelt i Hovedavtalens del A (§§ 6-4 og 6-12)
- Tillitsvalgtets arbeidsforhold skal med hensyn til datautstyr m.v. stå i samsvar med bedriftens eget utstyr (§ 6-6).
- Oppfølging av likestillingsavtalen med sikte på flere lokale avtaler.
- Felleserklæringen om fjernarbeid.
- Adgang til rullerende permitteringer og regler ved avbrudd i permitteringer.

Hovedavtalen for funksjonærer omfatter HK og FLT's avtaleområder og er på alle vesentlige punkter – unntatt ett – identisk med arbeiderhovedavtalen. Unntaket er skalaen i § 5-2 for valg av tillitsvalgte som i funksjonærhovedavtalen er mer fordelaktig.

b. Hovedavtalen med HSH

For første gang ble det i Hovedavtalen fastsatt at den inngår som del 1 i alle tariffavtaler hvor LO og HSH har partsstatus. Tidligere gjaldt Hovedavtalen med HSH etter sin egen tekst bare på HKs område, mens andre forbund, som NTF, hadde Hovedavtalen med NHO som del 1 i sine tariffavtaler med HSH. Til den gamle Hovedavtalen med HSH hørte en protokoll med HK som etablerte et 50%-krav for å kunne kreve tariffavtale. 50%-kravet ble prutet ned til et krav om 30% organisasjonsgrad for de avtaler hvor HK eller NAF har partsstatus, mens det på de øvrige avtaleområder innen HSH ble etablert et 10%-krav identisk med det som gjelder etter Hovedavtalen med NHO.

Disse endringene har bidratt til at også arbeidsgiversiden kan oppleve problemet med «tariffhopping» i sterkere grad – bedriftene bytter hovedorganisasjon for å finne fram til den «billigste» avtale. Ingen er tjent med slik tariffhopping. Arbeidet med å samkjøre hovedavtalene og tariffavtalene på de forskjellige områder er derfor fortsatt viktig, og blir bare mer aktuelt ettersom HSHs appetitt på nye tariffområder fortsatt er stor.

Arbeidet med å samkjøre HSH-hovedavtalen med NHO-hovedavtalen kom et skritt videre ved forrige revisjon, men fortsatt gjenstår enkelte vesentlige forskjeller. Bl.a. ble det i HSH-avtalens § 3 innført en bestemmelse om brudd på reglene om informasjon og drøftelser som skal behandles av en egen nemnd. Men her mangler sanksjoner i form av bot.

c. Hovedavtalen med SamFo

I Hovedavtalen med SamFo er det gjort store prinsipielle endringer. Vi har endelig fått på plass full streikerett i forbindelse med tariffrevisjoner. Organisasjonsplikten er opphevet (med unntak for det som var VÅR-gruppen, nå Sparebank1-gruppen) og likeverds klausulen som garanterte likeverdige lønnsvilkår med andre avtaleområder opphevet. Hovedavtalen med SamFo har etter dette fått tilsvarende spilleregler som de som gjelder etter Hovedavtalene med HSH og NHO. Hverken SamFos eller HSHs Hovedavtaler har reglene om å varsle konflikt i uorganiserte bedrifter som vi finner i NHO-hovedavtalen.

d. Andre Hovedavtaler?

NAVO, Norges Rederiforbund, KS, Staten
III. Erfaringene i perioden.

Ett vesentlig punkt er om sanksjonsreglen i § 9-19 har svart til forventningene. Intensjonen med sanksjonsreglen var at den skulle virke som et ris bak speilet – for å få bedriftene til å etterleve medbestemmelsesreglene. Om den har gjort det er et åpent spørsmål. Sanksjonsnemnda LO-NHO har så langt kun behandlet en sak, saken om nedlegging av Shells raffineri på Sola. Den tapte vi. Saken avslørte et hull i avtaleverket for konsern hvor morselskapet ikke er tariffbundet. Det hullet får vi forsøke å få tettet. Reglen kan likevel ha hatt større betydning enn som så. Bl.a. vet jeg at den i flere saker har blitt brukt som brekkstang for å oppnå minnelige løsninger med erstatninger til oppsagte ved nedleggelse.

Konklusjonen bør likevel bli at reglen bør strammes opp for å gi et mer effektivt vern mot brudd på reglene om informasjon og drøftelser.

Her kan en dom fra Arbeidsretten i 1999 også trekkes fram (ARD 1999 s. 54). I den saken ble SAS frifunnet for å ha unnlatt å etterleve drøftelsesplikten. Både SAS og verkstedklubben ble av AR ansett for å ha opptrådt kritikkverdig i forhold til reglene om drøftelser med hensyn til behandlingen av forslaget om bortsetting av arbeidet med flyrenhold. Arbeidsretten uttalte at §§ 9-4 og 9-6 nr. 1 første ledd ikke stilte krav om oppsett av protokoll fra drøftelsene, et slikt krav gjelder bare etter § 9-6 nr. 1 annet ledd, og da etter at bedriften har truffet sin beslutning. På dette feltet er det med andre ord fortsatt ting å tak i.

Et annet trekk fra perioden er at vi opplever stadig flere tvister om valg av tariffavtale for den faste tvistenemnd LO-NHO. Bl.a. gjelder dette tidligere offentlige virksomheter som melder seg inn i NHO – eks. stiftelsen Norges Eksportråd og Oslo Kinematografer.

For Oslo kinematografer har vi fått til en ny tariffavtale mellom NKF og NHO som også er gjort gjeldende for Norges Blindforbund. Dette betyr at det er opprettet en tariffkanal mellom kommunalt eide bedrifter som er medlem av NHO og NKF, hvor Hovedavtalen mellom NHO og LO inngår som første del. Vi sliter imidlertid med et problem ved overgang fra kommuneregulativet til en avtale med NHO eller andre arbeidsgivere på privat sektor og det er forholdet til pensjonsordningene, men det arbeides med å finne en løsning.

Det har vært jobbet med et tilsvarende opplegg for NTL med basis i forskningsinstituttene og Norges Eksportråd som begge er medlem av NHO/KBL, men her er vi ikke i mål. Jeg må vel legge til at partene så langt står et godt stykke fra hverandre. Avtaleforholdet ved Norges Eksportråd har vært opp til behandling i Den Faste Tvistenemnd mellom NHO og LO. Nemnda har i sin kjennelse om Eksportrådet langt på vei satt til side sin tidligere kjennelse i forhold til forskningsinstituttene den såkalte «FIA-saken» at det ikke lenger finnes noe tariffomt område for denne type virksomheter som også må sies å være et ledd i den offentlige forvaltning.

Det er for øvrig ikke alltid tvistes spørsmålet i slike saker ligger i valg av tariffavtale, jeg tenker da på forholdene innenfor Rutebilsektoren. Her er det enighet om at det er NTFs overenskomst som skal gjelde. Men den generelle regelen om at det forbund som har avtaleretten bør også ha organisasjonsretten har vi ikke fått gjennomført, men overlatt det til de berørte å ta stilling til om de vil gå over i NTF eller bli i NKF. Slike løsninger kan bli vanskelig på sikt. Det normale bør være at det forbund som er part i tariffavtalen også har medlemmene.

IV. Forslagene.

Forslagene sier noe om «hvor skoen trykker». Under denne synsvinkelen kan følgende hovedproblemstillinger trekkes ut:

- Forholdet til de uorganiserte – «gratispassasjerproblematikken»
- Mangel på lokal aksjons- og sanksjonsrett
- Konsernforhold
- Sosial dumping ved «tariffhopping»
- Inn- og utleie av arbeidskraft
- Tillitsvalgtes arbeidsforhold

Gratispassasjerproblematikken er for NHOs del delvis adressert gjennom reglen om at uorganiserte bedrifter skal tas ut i konflikt i tilsvarende omfang. Forslagene fra FF og EL & IT tar sikte på en tilsvarende regel i forhold til uorganiserte arbeidstagere. Tanken om en slik speilvending er god, men neppe helt lett å få gjennomført. En måte å gjøre dette på er å innføre en plikt til å konfliktpremittere uorganiserte i streikerammede bedrifter. Men her kan kravene til saklig grunn til permittering være et problem. En plikt til å lockoute uorganiserte i samme omfang vil neppe bli noe mer enn en papirbestemmelse.

Krav om innføring av tariffavgift for uorganiserte er en gjenganger. Dette er det foreslått at et utvalg skal se nærmere på etter kongressen, men jeg minner om at sist en kongress behandlet dette endte det med at vi krevet og fikk skattefritaket for fagforeningskontingenten noe våre uvenner på Stortinget senere har redusert betydningen av. Et nytt moment som er kommet inn siden sist er om det kan knyttes opp mot positive velferdstiltak, som for eksempel tilbud om etter- og videreutdanning.

Mangel på lokal aksjons- og sanksjonsrett er også en gjenganger. Her minner jeg om at dette henger sammen med arbeidstvistlovens hovedsystem; streik kan bare knyttes til inngåelse og revisjon av tariffavtale. Mangler ved avtaleverket på dette felt kan derfor best repareres under tariffrevisjon – men det blir jo en prioriteringssak hvilke krav som skal fremmes der. Det er imidlertid etter mitt syn en klar svakhet at vi har utydelige kriterier for når en tariffavtale kan sies å inneholde bestemmelser om lokal forhandlingsrett, det er ikke nok at en kaller det reelle forhandlinger når det er arbeidsgiverens avgjørelse som setter sluttstreken.

De øvrige strekpunktene nevnt ovenfor må vi jobbe videre med – også i forhold til Hovedavtalene. Det er kanskje en sak jeg allikevel vil nevne og det er konsernproblematikken og forholdene de konserntiltsvalgte jobber under. I erkjennelse av at flere og flere bedrifter blir del av konsern, ofte internasjonale konsern, og de betydelige strukturelle endringene konsernene for tiden gjennomgår, står de konserntiltsvalgte i en utsatt posisjon ofte uten nødvendige rettigheter og vedtektsmessig forankring.

Men hovedutfordringen blir å finne fram til hvilke krav vi skal prioritere ved hovedavtalerevisjonene, og hvilke vi er best tjent med å henvise til tariffoppgjøret.

Det kan vel også tenkes at det vil komme forslag fra LOs arbeidskamputvalg (innstilling skal avgis 1. juni) som bør fremmes med sikte på å oppnå en mest mulig effektiv streikerett.

V. Avslutning

Helt avslutningsvis vil jeg nevne et forhold som ikke er av ny dato, men som etter mitt syn blir mer og mer aktuelt ettersom arbeidslivet blir mer likt enten en jobber i den ene eller andre sektor. Det gjelder samordning av Hovedavtalene. Vi vet at arbeidsgiverorganisasjonene har samråd om slike spørsmål, og vi må også drøfte fordeler og ulemper ved flere Hovedavtaler eller om vi kunne klare oss med en eller to Hovedavtaler som kunne dekke hele arbeidslivet. Faren med det vi har i dag er at det åpner for at ar-

beidsgivere kan spekulere i valget av organisasjon for å komme inn under en spesiell Hovedavtale.

Med disse ord tar jeg opp Sekretariatets forslag – forslag nr. 1297.

Dirigenten takket Balstad for innledningen og sa at det hadde tegnet seg et titalls talere. Han viste til sekretariatets innstilling, som han refererte, når det gjelder Hovedavtalen.

Han refererte først noen permisjonssøknader, som ble innvilget.

Debatten

Hans O. Felix, Sekretariatet, sa at det dreide seg om mange hovedavtaler selv om langt de fleste forslag og krav som var sendt inn til Kongressen, gjaldt den ene hovedavtalen som gjaldt NH/LO-området. I tillegg hadde man avtalen innenfor KS-området, HSH, Staten og NAVO, for å nevne de viktigste.

Balstad hadde nevnt den spesielle behandlingen av hovedavtalene og kravene til revisjon. Av de 98 forslag som er kommet til kongressen, omhandler noen få de andre avtalene. Det burde kanskje ha vært en bedre invitt til å stille krav også til de andre avtalene før denne kongressen. Han var enig med Jan Balstad i det synspunkt at man egentlig var best tjent med en hovedavtale for arbeidslivet. Første skritt ville være å få til en harmonisering av de gjeldende avtalene, og da måtte det være etter prinsippet om å ta det beste ut av hver hovedavtale.

Det er selvfølgelig mange mangler ved hovedavtalene. Noen skal nevnes, El & IT-forbundet og FF fikk i fjor medlemmer innenfor det nye konsernet som sysselsetter 7000 arbeidstakere. Her er det to hovedavtaler å forholde seg til, NAVO og NHO-avtalene. Vi opererer her med to hovedavtaler fortsatt, og to tariffavtaler. Å nekte dette, ville ha store konsekvenser for mange medlemmer. Vi har akseptert en viss tålmodighet med konsernet i denne overgangsfasen, men dette skaper problemer både i forhold til hovedavtalerevisjon og tariffforhandlingene.

Han viste til forslag fra El & It og FF, forslagene 11219 og 12209 om at uorganiserte også skal tas ut under en konflikt. Dette tilsvarer egentlig det NHO fikk gjennomslag for i 1992. Vi har ikke hatt problemer med dette under tariffoppgjørene. Det er kun en gest til medlemmene. Vi har krevd at de uorganiserte skal tas ut fordi de får samme tillegg etter overenskomsten, uten å yte noe. Da skal de heller ikke kunne stå i arbeid under en konflikt.

NHOs argument om konkurransevridning når en bedrift tas ut i konflikt, mens konkurrenten er i drift, kan like gjerne brukes om tilfeller der folk fortsetter å jobbe i bedrifter som er i konflikt.

Dirigenten sa at man nå hadde en viss oversikt over antallet som ville ta ordet i debatten, og av hensyn til tidsrammen foreslo han strek satt, med anledningen til å tegne seg under neste taler. Han ville senere komme tilbake til begrensning av taletiden.

Jens Petter Jensen, sekretariatet, sa at Fellesforbundet har en rekke forslag til endring av Hovedavtalen mellom LO/NHO, spesielt konsentrert om kapitlene 3, 6 og 9.

– Ved siste hovedavtale-revisjon fikk arbeidsgiversiden gjennomslag for at også uorganiserte bedrifter skulle tas ut i konflikt i et forholdsmessig omfang. NHO krevde altså at uorganiserte bedrifter skulle tas ut i konflikt på lik linje med medlemsbedriftene i NHO.

Ved streiken i 2000 forsøkte noen organiserte bedrifter å opprettholde produksjon ved hjelp av uorganiserte. NHO måtte akseptere at de er tariffbundne og følge spillereglene.

Vårt forslag er at NHO-bedriftene må forpliktes til ikke å søke utført tariffbundet arbeid med uorganiserte arbeidstakere, når bedrifter er i streik. Altså et gjensidighetsprinsipp.

Forslagene til kap. 6 tar sikte på å styrke våre faglige rettigheter og de tillitsvalgtes arbeidsforhold. Vi har mange små bedrifter hvor arbeidsgiveren ensidig forsøker å begrense tida til tillitsvalgtarbeid. Vi har forslått at Hovedavtalen endres slik at retten til å avholde medlems- og årsmøter i i arbeidstiden styrkes, at bestemmelsen om rett til fri for å delta i tillitsvalgt-opplæring styrkes, at møter med bedriften, som holdes i fritiden, skal godtgjøres som for overtid, at Hovedavtalen endres med sikte på å forhindre arbeidsgiveren i å begrense de tillitsvalgtes anledning til å utføre sine oppgaver.

I kapittel 9 vil vi at Hovedavtalen endres slik at det stilles krav til avtale mellom bedrift og tillitsvalgte ved innleie av arbeidskraft, og at bedriftens informasjons- og drøftelsesplikt styrkes og at sanksjonsmidlene ved brudd på Hovedavtalen strykes. Og så foreslår vi at LO og NHO i fellesskap tar opp bankenes grådige gebyrpraksis med bankorganisasjonene.

Roy Pedersen, FF, takket for gode innledninger og ikke minst gode innlegg fra salen. Mange hadde tatt opp problemer med strukturendringer, anbud, privatisering osv., og flere hadde nevnt mer aggressive arbeidsgivere. Vi står overfor en ny situasjon, og da nytter det ikke bare å tenke revisjon av tariffavtalen. Vi må ha som hovedmål å satse på økt innflytelse for de tillitsvalgte. Den mulkten som foreslås for brudd på bestemmelsen er ikke støtte enn en dagsbot i byggebransjen. Fredsplikten kan ikke være hellig lenger. Det må være lov å aksjonere ved gjentatte alvorlige brudd på avtaleverket fra arbeidsgivers side. En vei å gå er å prøve å gi de tillitsvalgte mer ubunden tid, slik at de i større grad kan forholde seg til fagforeningen, og ikke bare til bedriften. Han hadde gode erfaringer for at det medførte høyere aktivitet. Han mente også at det bør tenkes på samme måte når det gjelder konserntillitsvalgte.

Ola Larsen, FF, viste til innsendt forslag under 5.1 og refererte dette. Når bedrifter splittes opp i mindre enheter, fører det ofte til at de ansatte mister opparbeidede rettigheter. Ofte kan dette synes å være en sjølstendig drivkraft for arbeidsgiverne for å gå til slik oppsplitting. Det er snakk om splitt og hersk, og uthuling av bedriftsdemokratiet. Han viste til forslag 1234 som tar opp samme problem, og håpet på oppslutning om forslagene.

Roger Andersen, NGF, ville knytte et par kommentarer til forslag 1219 fra Fellesforbundet og forslag 1220 fra EL&IT.

– Begge forlagene pekere på det uheldige i at uorganiserte under en streik har anledning til å utføre sitt ordinære arbeid, noe som i enkelte tilfeller kan være umulig å skille fra det arbeidet som til daglig utføres av organiserte som er tatt ut i streik.

Vår erfaring er at arbeidsgivermotparten nærmest oppfordrer bedriftene til å benytte uorganiserte i et forsøk på å opprettholde så mye som mulig av produksjonen, samtidig som de presser forbundet til å følge Hovedavtalens § 3-1.3 om å gjennomføre streik i direkteavtalebedrifter. Det må nå bli mer balanse i Hovedavtalen ved at NHO, på lik linje med forbundene, blir forpliktet til å iverksette plasoppsigelse for uorganiserte i de bedriftene som er tatt ut i streik.

Det finnes mange forskjellige «gratispassasjerer», men de som for meg står som de mest ukollegiale og usolidariske og som virker mest ødeleggende for vår organisasjon er de som velger å stå som uorganiserte og som arbeider i bedrifter som er bundet av tariffavtale, noe som gjennom det såkalte ufravikelighetsprinsippet fører til at de oppnår de samme lønns- og arbeidsvilkår som de organiserte.

Vi må se dette i sammenheng med vårt mål om at det skal lønne seg å være organisert i LO – da må vi ikke ha bestemmelser i hovedavtalen som går i motsatt retning. For slik § 3-1 i hovedavtalen i dag er utformet er den kun til fordel for NHO og de uorganiserte arbeidstakerne – og ødeleggende for LO som organisasjon.

Hvis man av en eller annen grunn ikke finner å kunne fremme krav lik det som foreslås fra Fellesforbundet og EL&IT er det en løsning å fjerne hele punkt 3 i § 3-1. Jeg ber altså LOs ledelse ikke bare å fremme endringer i § 3-1 pkt. 3 ved hovedavtalerevisjonen – men om å prioritere og kjempe for å gjennomføre disse.

Jan Davidsen, NKF, tok ordet til Hovedavtalens § 3-7: – De viktigste bestemmelsen i § 3-7 har vi hatt siden Hovedavtalen ble til i 1935. Bestemmelsene er basert på Arbeidsrettens rettspraksis fra 1920-tallet. Sentralt står bestemmelsen om at både LO og NHO kan kreve at en tariffavtale kan gjøres gjeldende i NHOs medlemsbedrifter der LO har medlemmer. I praksis kan imidlertid dette innebære, at dersom en bedrift som har LO medlemmer melder seg inn i LO, så er det tariffavtalen mellom LO og NHO som for fremtiden skal gjelde, selv om bedriften fra før har en tariffavtale som gir bedre lønns- og arbeidsvilkår for arbeiderne. Dette er en svært uheldig side ved Hovedavtalens § 3-7, som kan føre til sosial dumping på litt sikt. Det vil ofte være lite forbundet eller LO kan gjøre noe med i kommende tariffoppgjør, for eksempel ved å bruke streikevåpenet.

I NKF ha vi flere eksempler på hvordan våre medlemmer får forverret sine lønns- og arbeidsvilkår ved at tidligere kommunale bedrifter privatiseres – omdannes gjerne til aksjeselskaper – for deretter å meldes inn i NHO. Eller det samme skjer ved at kommunale virksomheter konkurransutsettes til NHOs medlemsbedrifter, som har dårligere lønnsvilkår og ikke pensjonsavtaler. Det multinasjonale renholdsfir-

maet ISS har for eksempel ingen pensjonsrettigheter for sine ansatte.

Da det kommunale Trondheim Trafikkselskap ble omdannet til A/S og senere meldte seg inn i NHO, var lønnsvilkårene i NHO-tariffavtalene på årsbasis 12- 18 000 kroner dårligere for bussjåførene enn det som gjaldt etter den kommunale tariffavtalen. Opprinnelig var det aldri meningen at Hovedavtalens § 3-7 skulle bidra til sosial dumping eller medføre at arbeidsfolk skulle risikere å få dårligere lønns- og arbeidsvilkår dersom bestemmelsen ble benyttet. Arbeidsrettens dommer, som dannet grunnlaget for paragrafen, hadde det motsatte som utgangspunkt: Hovedformålet med reglene var den gang at når en bedrift, som hadde ansatte som var medlemmer i et LO-forbund, meldte seg inn i NHO (NAF), skulle det ikke være nødvendig å gå til streik (arbeidskamp) for at tariffavtalen mellom forbundet og NHO (NAF) skulle gjelde.

Nå fungerer dessverre § 3-7 også motsatt ved at forbundet/LO bare må akseptere situasjonen og ikke kan benytte streikevåpenet mot å bli påtvunget en dårligere tariffavtale enn den som gjelder fra før i bedriften. Det er særlig ved overgang fra det offentlige tariffområde til det private, og for visse yrkesgrupper, at paragrafen får en slik negativ effekt, men noe av det samme gjelder også ved valg mellom forskjellige tariffavtaler innen samme tariffområde på privat sektor. Uansett – en sån bestemmelse i Hovedavtalen kan vi ikke leve med i lengden. Den virker urettferdig og svekker tilliten til LO.

NKF har derfor foreslått at H §3-7 endres, slik at i virksomheter hvor det gjelder tariffavtale, skal skifte av arbeidsgiverorganisasjon ikke medføre materielle endringer i tariffavtalen, med mindre endringene er til det bedre og forbundet/LO er enig i dette. For virksomheter som utfører tjenesteproduksjon på oppdrag fra det offentlige, skal hovedregelen være at ved valg mellom flere tariffavtaler, velges den tariffavtale som samlet sett gir det gunstigste resultat for arbeidstakerne – uansett hvilken arbeidsgiverorganisasjon virksomheten er tilknyttet.

Dette framgår av vårt forslag nr. 1221 under dagsorden punkt 9.3.

– Vi konstaterer også med tilfredsstillende at NOPEF har fremmet lignende forslag om at §3-7 ikke må føre til sosial dumping, og at ved valg av flere mulige tariffavtaler innefor vedkommende tariffområde, skal den tariffavtale som har de beste lønns- og arbeidsvilkår gjøres gjeldende.

Viggo Halfdan Ullmann, FF, sa at han ville ta opp tre forhold, for det første sanksjonsmulighetene når arbeidsgivere begår lovbrudd. I FF har vi opplevd at to arbeidstakere har fått 25.000 i lønnsøkning når de meldte seg ut av fagforeningen. Så sier medlemmene, men de kan da ikke gjøre det. Jo, de kan gjøre det. De gjør det. Så opplever vi at andre fagorganiserte går ned 7 kroner i timelønn. Medlemmene sier, men de kan da ikke gjøre dette, jo de gjør det. Vi hadde møter med NHO i tre år. Like før vi havnet i Arbeidsretten beklager de veldig brudd på informasjonsplikten m.v. Dette kostet ikke bedriften noen ting. De bare beklaget. Det er klart at vi må ha sanksjoner som må svi. Han var også villig til å hjelpe Kolby ved trakasse-

ring på arbeidsplassen. Det er imidlertid et problem at man kommer med en drøss advarsler, og da tar man ikke saklige hensyn. Derfor Balstad, vi må få inn i avtalen at også advarsler til arbeidstakerne skal være saklig begrunnet. Ellers er det vanskelig for juridisk avdeling i LO å finne noe juridisk hold i å reise sak.

Til slutt ville han nevne problemene med inn- og utleie av arbeidstakere. Dette er problemer som Gunnar Nilsen kunne sagt mye om. Det endte med at vi tidligere fikk sysselsetningsloven, som skulle hindre inn og utleie, men siden har det skjedd en full liberalisering, og vi er nå nødt å gå avtaleveien for å få orden på inn- og utleie. Det skal kun dreie seg om vikarer for konkrete arbeidsoperasjoner. Og arbeidstakere skal lønnes etter tariff når Manpower og andre kommer med vikarer. Dette forslaget må ikke bare bli sendt til søppelbøtta, det må behandles i forhandlingene, Balstad.

Johnny Stigedal, NKF, hadde en generell kommentar til forslagene: det er viktig at tillitsvalgte rettigheter styrkes, først og fremst til retten til å drive det faglige arbeidet. Og, spesielt rettet til kommunene, retten til reell samhandling med arbeidsgiver (politikere) ved tilsetting og budsjettbehandling. Kommunens virksomheter er stadig gjenstand for omorganisering, med utskilling av virksomheter, og da må det sikres representasjon for de organiserte. Kommunen kan være hovedeier i en rekke foretak, også konserner. Også skatteloven kan være et motiv for utskilling av virksomheter, med skattefordeler for den utskilte delen. Også Fellesforbundet hadde pekt på problemene ved omstruktureringer, og han ba om at dette ble tatt hensyn til når Hovedavtalene skal reforhandles.

Stein Stugu, FF, tok opp forslag i på vegne av flere konserntillitsvalgte. Retten til å velge konserntillitsvalgte må styrkes gjennom Hovedavtalen. Det er ikke noe problem i de store konserner, men det er en del mindre konserner der beslutninger fattes på så vidt forskjellige steder uten at tillitsmannsarbeidet koordineres. En lang rekke selskaper splittes opp, og den nye beslutningsstrukturen krever at vi har en organisasjonsstruktur som fanger opp dette og møter beslutningspunktene der de er.

Videre slo han fast at de lokale tillitsvalgte må ha rett til å be om bistand fra konserntillitsvalgte. De lokale klubbene må ha rett til å ha med seg konserntillitsvalgte i forhandlinger, slik motpartene drar inn forskjellige ekspertise på sin side.

Stein Guldbrandsen, NKF, tok også opp utskilling av kommunale virksomheter og de ansatte og tillitsvalgte rettigheter i den sammenheng. Han var misfornøyd med at Balstad karakteriserte det som et teknisk problem, og slo fast at drivkraften bak tariffovergang er å gjøre arbeidskrafta så billig som mulig. Her må man vurdere andre muligheter til å ivareta rettighetene, ikke minst er fjerning av pensjonsrettighetene en drivkraft til omstruktureringen.

Han advarte mot å kalle dette bare et teknisk problem.

Odd Erik Kokkin, Akershus fylke, viste til innsendte forslag. Både i offentlig og privat sektor er organisasjonsmønsteret i stadig endring, med uskillinger, fusjoner osv., noe som fører til press på lønn og arbeidsvilkår og en stadig tøffere arbeidsdag for de tillitsvalgte. De må kjempe på stadig nye arenaer og kompleksiteten i oppgavene øker. For å ivareta de organisertes rettigheter blir man ofte stilt overfor komplekse saker som arbeidsgiver krever raskt og umiddelbart svar på. For at de tillitsvalgte i kommunal sektor skal klare å gjøre en god jobb, kreves opplæring og oppdatering. På det punktet er Hovedavtalen for dårlig i dag. LO må legge breidsida til for å styrke de tillitsvalgtes rett til medbestemmelse.

Konklusjon: – Skal de tillitsvalgte makte oppgaven, må de få bedre arbeidsvilkår og medbestemmelserett.

Synøve Bergan, HRAF, slo fast at presset på lønns- og arbeidsvilkår ikke blir mindre i den utviklingen vi har nå, derfor var det nødvendig å få bestemmelser tilpasset den nye virkeligheten. Hovedavtalen trengs som et godt verktøy i en vanskelig og viktig jobb.

I hennes bransje var det aktuelt med mye å lære om konsernfaglig samarbeid. Hun slo fast at tid til å drive tillitsvalgtarbeid måtte styrkes.

Hilde Larsen, NTL, sa at sanksjonsbestemmelser har mye for seg nå alle parter overholder Hovedavtalen. Det skjer ikke alltid. Som eksempel nevnte hun omorganisering i NRK, der arbeidsplasser forsvant, uten at kravet om informasjon var overholdt. – LOs juridiske kontor slo fast at det var vår tolkning av Hovedavtalen som var riktig, men for Førde var det ett fett, vedtaket var fattet.

Så lenge det ikke finnes sanksjoner, er bestemmelsen lite verdt. Skal det ha noen betydning, må det være mulig å gjøre om et vedtak som er gjort uten informasjonsplikten er overholdt, sa hun.

Arne Byrkjeflot, NKIF, konstaterte at alle forslag til endringer i Hovedavtalen skulle oversendes sekretariatet, frist 15. mai, en behandlingsmåte han ikke applauderte. LOs høyeste organ samles en gang hvert 4. år – og Hovedavtalene er en sak som nettopp går på tvers av forbundene. Og så er det å sende dette over til sekretariatet.

Det er beklagelig at man greier å lage en forhåndsprosedyre på dette punktet som fører til en tam debatt. Det kommer ikke noen signaler fra Balstad eller Stabellutvalget som vi kan forholde oss til. Han ville derfor ta utgangspunkt i Blaalidutvalgets innstilling og forslaget fra El & IT om rettigheter ved inn- og utleie av arbeidskraft. LO innrømmer i beretningen at de har roter seg bort på dette punktet, men da kan de vel også rote seg inn igjen. Stem derfor for dette forslaget. Da har vi i hvert fall tatt stilling til et fundamentalt spørsmål på denne kongressen, sa Byrkjeflot.

Dirigenten slo fast at Jane Stubberud var i komiteen, og med dette var det satt strek for debatten. Han viste til de innsendte forslagene og refererte fremsatte forslag fra Viggo Halfdan Ullmann, FF, Tor Arne Solbakken (2 forslag) og fellesforslaget fra NKIF, NNN og Nopef, fremsatt av Stein Stugu. Han viste

også til forslaget fra Hans O. Felix, El & IT og forslaget fra Olav Larsen, FF.

Voteringen

Dirigenten tok opp alle forslagene – minus forslag 1276 – og spurte om de kunne tas opp til avstemning og vedtas oversendt det nye sekretariatet

Dette ble enstemmig vedtatt.

Dirigent Kjell Bjørndalen kunne ikke se at forslag 1276, som var foreslått realitetsbehandlet, sto i strid med noen av vedtakene tidligere på kongressen.

1279 ble enstemmig bifalt.

Dirigenten refererte 2 permisjonssøknader, som ble innvilget, og opplyste at NKFs delegasjon skulle møte i 4. etasje i pausen, da for øvrig redaksjonskomiteenes innstillinger ville bli lagt ut på bordene.

Møtet hevet kl. 10.30.

Møtet satt igjen kl. 11.05.

Dirigent Finn Erik Thoresen refererte en permisjonssøknad som ble innvilget, sa at nå skulle kongressen begynne på den sesjonen som alle hadde sett fram til med forventning og spenning – redaksjonskomiteens innstillinger.

Olav Boye fikk ordet til forretningsordenen, og ba om at dirigentene viste romslighet og innvilget de som hadde endringsforslag 30 sekunders taletid for å begrunne disse.

Dirigenten viste til at det var vedtatt en forretningsorden for møtet og alle så bunkene av papir som skulle behandles og som det var dirigentbordets ansvar å løse kongressen gjennom. Han var derfor lite stemt for å utvide taletida. Han gikk så over til redaksjonskomiteens innstilling, og begynte med egen organisasjon, vedtektene, og ga ordet til Bente N. Halvorsen.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING DAGSORDENEN PKT. 5 OG 6

Det forelå følgende innstilling fra redaksjonskomiteen:

FORSLAG NR.: 5.1.1

FRA : 36 Egil Mongstad, FF

LOs ledelse skal i Kongressperioden gjennomgå organisasjonen etter følgende kriterier:

1. Dagens forbundsstruktur «nullstilles»
2. Etter grundige høringer blant medlemmene vurderes organisasjonsapparatet etter følgende kriterier:

- effektivitet
- desentralisering
- ansvar for overenskomster
- evne til å takle omstilling
- økonomien må ligge der hvor oppgavene og aktiviteter er

3. Det fremmes et helhetlig forslag til neste Kongress. Endringer kan også skje i kongressens perioder.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 5.1.2
FRA : 273 Frank Bjørneseth,
Hedemark fylke

For å kunne ivareta studenter og elever på en ordentlig måte ønsker vi at LOs student og elevmedlemskap blir iverksatt innen skolestart 2001. Student- og elevmedlemskapet skal være forbundsløst.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke. Nytt student- og elevmedlemskap vil bli lansert kommende høst. En bygger her på vedtak i LOs Sekretariat.

FORSLAG NR.: 5.1.3
FRA : 273 Frank Bjørneseth,
Hedemark fylke

Forslaget 172 strykes fordi forslag nr. 178 er likelydende.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 5.1.4
FRA : 66 Per Moen, FF

Ny organisasjonsutredning.

Med bakgrunn i de utfordringer LO og forbundene står overfor, samt målsettingen om å ha en slagkraftig og effektiv organisasjon, bes Sekretariatet å nedsette et utvalg som får i oppdrag å utrede de mulighetene og konsekvensene som et forbundsfritt LO gir, både lokalt, regionalt og sentralt. Utvalget avgir rapport som forelegges LOs forbund og behandles av kongressen i 2005.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 5.1.5
FRA : 289 Erland Bakken,
Hordaland fylke

Nytt kulepunkt til forslag 224 pkt. 7.

- Gjennomgå LOs organisasjon, og å komme med forslag til ny organisasjonsmodell som baserer seg på et forbundsløst LO.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Det vises til forslag om organisasjonsutredning.

FORSLAG NR.: 5.1.6
FRA : 295 Siv Svanem,
Sør-Trøndelag fylke

Medlemmene skal stå organisert i det forbundet som har overenskomsten som gjelder i bransjen.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.
Forslaget uttrykker det som er dagens hovedregel og støttes således. Det kan imidlertid oppstå situasjoner da det kan være aktuelt å gjøre unntak.

FORSLAG NR.: 5.1.7
FRA : 298 Ulf M. Ulriksen,
Nordland fylke

LO-sentrene framtidige rolle.

LO-sentrene har vært et svært vellykket organisasjonsprosjekt. I stedet for mange og svake klubber/foreninger de fleste steder rundt om i distriktene, har dannelsen av LO-sentre gjort det mulig å samarbeide på tvers og forene kreftene. Derfor må LO-sentrene styrkes både organisatoriske og økonomisk. I kommende kongressperiode må LO-sentrene bygges ut på følgende måte:

1. Det må gis større aktivitetstilskudd enn i dag.
2. Forbundene må aktivt samarbeide med LO-sentrene når det gjelder markedsføring og verving.
3. LO-sentrene må inkluderes i LOs info-arbeid.
4. LO-sentrene må gis anledning til å danne egne nettverk regionalt og på landsplan.
5. LO gir anledning til en prøveordning med direkte verving/organisering på LO-sentrene. I denne prøveperioden gis det anledning til å utvikle felles innmeldingskort for LO-familien.
6. Det utarbeides egen vedtekter for LO-sentrene som tillegg til LOs vedtekter.

Redaksjonskomiteens innstilling:
I samarbeid med LO-sentrene eiere, vil LO vurdere hvordan sentrene kan sikres mer stabile rammevilkår for sin drift. Det vises også til forslaget om organisasjonsutredning.

FORSLAG NR.: 5.1.8
FRA : 281 Ole Torfinn Vestad, NTAF

Det må dannes et Samferdselsforbund. Et forbund som samler alle yrkesutøvere, innen Transport og Samferdsel. Et samferdselsforbund der vi sammen, kan kjempe for felles interesser uavhengig om vi er ansatt i kommuner, fylker, statsbedrifter eller private selskap. Dette må være en høyt prioritert oppgave for LO i kommende kongressperiode.

Samling om felles interesser gir størst styrke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Det vises til forslag om organisasjonsutredning.

FORSLAG NR.: 5.1.9
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Tekst i del 1 av Kongressdokumentet «Vår egen organisasjon» er nøyaktig på en rekke punkter og harmoniserer ikke fullt ut med det som er foreslått som vedtak i hefte del 3.

På denne bakgrunn bes redaksjonskomiteen under sin behandling i kongressen om å rette opp dette, slik at teksten blir mer nøyaktig og gjenspeiler det som er forslag til vedtak.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 5.1.10
FRA : 214 Jon Fjose, NOPEF

Tilleggsstrekpunkt til forslag 225 fra Sekretariatet (dagsordens punkt 5):

Det nedsettes et prosjekt i samarbeid med FAFO for å

1. Kartlegge bruk av Internett-teknologien i klubber, foreninger, forbund og konsern spesielt med sikte på å se hvordan teknologien er tatt i bruk for å forbedre kommunikasjon og faglig samarbeid nasjonalt og internasjonalt.
2. Oppsummere erfaringene i Norge og utvalgte steder i utlandet med hensyn til hva som er oppnådd, hvilke hindere som finnes og hva som er sukseskriterier.
3. Lage en bruks- og debattbok som kan være grunnlag for diskusjon om videre strategi og om hvilke konkrete tiltak som kan iverksettes.

Formålet med prosjektet skal være å legge grunnlag for videre utvikling og satsing på Internett som virkemiddel for organisasjonsbygging, mer aktivt medlemsdemokrati og styrking av fagbevegelsen lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 5.1.11
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Teksten i punktet «Hva vil vi – visjoner og mål for LO» utgår og erstattes med følgende:

LO's organisasjon skal bygge opp under og være et redskap for å virkeliggjøre de mål som er nedfelt i vedtektene § 1. Det er derfor viktig at LO fortsatt må være den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge, og at LO og forbundene organiseres på en slik måte at en får gjennomslag for de mål som en samlet fagbevegelse setter seg.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 5.1.12
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Følgende endring foreslås i heftet «Vår egen organisasjon», del 3 forslag til vedtak:
I siste strekpunkt på s. 29, under kapitlet «Tiltak for tillitsvalgte» gjøres det følgende endring:

LO bistår de forbundene som ønsker det i arbeidet rettet mot fagforeninger, klubber og tillitsvalgte med etablering av hjemmesider.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Følgende setning erstatter siste strekpunkt i kap. 1 (Tiltak for tillitsvalgte):
LO kan bistå forbund, fagforeninger, klubber og tillitsvalgte som ønsker hjelp med etablering av hjemmesider.

FORSLAG NR.: 5.1.13
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Tekst i 4. kulepunkt på s. 30 endres til:

Materiellutvikling i forbundene som vektlegger markedsføring av LO- fellesskapets fortrinn og fordeler som ligger i LO favør konseptet.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Støtte til materiellutvikling kan også gis til rene forbundstiltak.

FORSLAG NR.: 5.1.14
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Setningen før de to siste kulepunktene nederst på side 29 endres til:

- *LO vil gi økonomisk støtte til tiltak i forbundene som: i tillegg bør ordet «prosjekt» generelt utgå som begrep og erstattes med begrepet tiltak.*

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 5.1.15
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Tekst i 5. kulepunkt på s. 30 endres til:

Ovenfor LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene tar sikte på å bistå forbundene i rekruttering av potensielle medlemmer og formidling av henvendelser om medlemskap til de respektive forbunds avdelinger for oppfølging.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Det vises til behov for bistand til prosjekter på tvers av forbundsgrenser.

FORSLAG NR.: 5.1.16
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Nytt kulepunkt på side 30, 3. «Ungdom».

For å legge et godt utgangspunkt for ungdomsrekruttering styrkes de aktiviteter som LOs barne- og familieorganisasjon Framfylkingen.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Intensjonen støttes.
Oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 5.1.17
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Ny tekst i kulepunkt 2 og kulepunkt 3, side 30, 4. LOs lokalorganisasjoner:

Σ LO-sentrene utvikles med basis i frivillige og lokalt forankrede løsninger der de lokale fagforeningene ønsker det.
 Σ Der det passer kan LOs lokalavdelinger og LO-sentrene ta et direkte ansvar for rekruttering til forbundene. Det forutsetter konkrete avtaler med de berørte forbund for å ivareta forsvarlig oppfølging av medlemmene.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Første kulepunkt tiltres ikke.
Annet kulepunkt tiltres.

FORSLAG NR.: 5.1.18
FRA : 25 Steinar Karlsen, FF

Ny tekst i strekpunkt 2 på side 31 under kapitlet Organisasjonskomiteens rolle og mandat:
Videreføre arbeidet med utvikling av rekrutteringsstrategier og organisasjonstilbud til nye yrkesgrupper.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 5.1.19
FRA : 126 Margot Kvalvik Fon, NKF

Nytt kulepunkt, s. 31 under pkt (avsnitt) 7.
Utrede finansiering av fellestiltak for LO og forbundene.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Oversendes Sekretariatet. Det henvises også til forslag 206/207.

FORSLAG NR.: 5.1.20
FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

Følgende forslag LOs fylkeskonferanse i Oslo under dagsordens punkt 5 – del 1 tas opp:
Forslag nr. 131 (4 punkter) og nr 151.
Forslag nr. 131

LO-avdelinger i fylkene.

- LO danner en LO-avdeling for hvert fylke.
 LO-avdelingen styres av et representantskap sammensatt etter størrelsen på hvert enkelt forbundsområde i fylket og overtar oppgavene til LOs distriktskontorer og LOs samarbeidsorganer i fylket.
- Distriktskontorenes personale og samlede økonomiske ressurser overføres til og disponeres av LOs fylkesavdelinger. LOs sekretariat legger fram innstilling vedr. de praktiske foranstaltninger for LOs representantskap.
- LO-avdelingen finansieres ved overføringer fra LO tilsvarende overføringene til de tidligere distriktskontorene og eventuelt ved kontingent som utliknes på forbundsområdene i hvert fylke etter vedtak i LOs fylkesavdelinger.
- Det vises til vedtektsforslag under dagsordens punkt 6.

Forslag nr. 151.

Forslag til ny struktur på ungdomsutvalgene lokalt

LOs ungdomsutvalg i Oslo ønsker å endre ordningen med at Tilsynsutvalgene foreslår / innstiller og Sekretariatet utpeker medlemmene som skal sitte i LOs ungdomsutvalg i fylkene.

- LOs ungdomsutvalg i Oslo ønsker at utvalgene lokalt får vedtaksmyndighet når det gjelder politiske saker og får en friere politisk rolle enn i dag. Ungdomsutvalget behandler alle saker som vedrører ungdom i fylket og ellers aktuelle ungdomspolitiske spørsmål.
- LOs ungdomsutvalg i fylkene må ha et klart definert forhold til en fylkesorganisasjon som er valgt gjennom forbundssystemet/fagforeningene og velges gjennom dette organisasjonssystemets organer.
- De lokale fylkesorganisasjoner/fagforeninger må ha forslagsrett overfor fylkesorganisasjonen og innflytelse på hvem som blir valgt som utvalgets medlemmer.
- Årsmøtet i de lokale fylkesorganisasjonene velger sine egne utvalg.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Det vises til Sekretariatets innstilling om organisasjonsutredning.

FORSLAG NR.: 5.1.21

FRA : 107 Claus Jervell, HRAF

Tillegg til Sekretariatets innstilling forslag 224.

På side 29:

Nytt strekpunkt:

– *Utvikle skolering for tillitsvalgte på flerkulturelle bedrifter og skolering i norsk fagforeningskultur for nye innvandrere i Norge.*

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen støttes.

Oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 5.1.22

FRA : 290 Laila Irene Røneid, Sogn og Fjordane

«Tillitsvalgte som er småbarnsforeldre skal få muligheten til å ta med seg sine barn på kurs, møter, konferanser og andre aktiviteter som er relatert til fagbevegelsen. Utgifter dette medfører, skal betales av den som inviterer, LO eller forbunda. Alternativt skal det dekkast utgifter for barnepass i heimen».

Motivasjon:

LO skal tilrettelegge for at alle får like muligheter for deltakelse på kurs, møter og liknande som aktive tillitsvalgte. Fagbevegelsen sliter med å få aktive tillitsvalgte, og vi mistar ein del etterkvart. Det er ikkje lett å kombinere eit verv med å være småbarnsforeldre. Tid er noe fleire prioriterer, som kravet om den 5. ferieuke er eit godt eksempel på.

Viss forholda blir lagt til rette for å ta med seg familie eller få ordna barnepass heime, klarar fleire å kombinere rollen som aktiv tillitsvalgt.

Uten aktive tillitsvalgte stoppar fagbevegelsen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 5.1.23

FRA : 64 Erling Lervik, FF

For en så stor organisasjon som LO, er det viktig at organisasjonen utvikler seg i takt med tiden. Spesielt i disse tider hvor man ser at medlemstallet er i fritt fall og at rekrutteringen halter.

For å møte disse utfordringene, så er rekruttering «alfa-omega». Vi må så tidlig som mulig rekruttere de som er unge i arbeidsmarkedet, og siden det er ungdom som «best møter ungdom», må det tilrettelegges for unge tillitsvalgte i vår egen organisasjon.

Vi må:

- Engasjere
- Skolere
- Motivere
- Levere unge tillitsvalgte

Derfor fremmer jeg følgende forslag til endring i dagsorden punkt 5, del 3 forslag nr. 224, som omhandler ungdom.

Foreslår at første linje i første kulepunkt endres fra: alle fagforeninger og klubber bør ha en ungdoms-tillitsvalgt som.

Endres til: LO anbefaler alle forbund å vedtektsfeste valg av ungdomstillitsvalgt i fagforeninger og klubber. Denne skal ha ansvaret for ungdomsarbeid på lokalt nivå. Forbundene gjennomgår egne vedtekter med sikte på å ivareta dette hensyn.

I tillegg endring i kulepunkt 5 slik:

LO skal i samarbeid med forbundene forsterke innsatsen med skoleinformasjon i den videregående skole. LOs distriktskontorer koordinerer dette arbeidet.

LOs lokalorganisasjoner er også en viktig arena for rekruttering, derfor fremmer jeg i tillegg til dette 2 nye kulepunkt i dagsorden punkt 5 forslag 224 som omhandler LOs lokalorganisasjoner.

- *LOs lokalorganisasjon skal vege ungdomstillitsvalgt som tiltrer styret med fulle rettigheter*
- *LOs lokalorganisasjon skal bygge ungdomsnettverk i form av egne lokale ungdomsutvalg, på tvers av fagforeningene.*

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget oversendes Sekretariatet.

Det vises til forslag om organisasjonsutredning.

FORSLAG NR.: 5.1.24

FRA : 236 Gro Standnes, SL

Jeg opprettholder punkt a) og punkt b) i forslag nr. 123 fra Skolenes landsforbund:

«LO må styrke sitt lokalapparat slik at LO-kontorene i samarbeid med forbundene kan drive aktiv rekruttering på videregående skoler, universiteter og høyskoler.

LO-kontorene må settes i stand til å drive informasjonsvirksomhet om fagbevegelsen og faglig service overfor lærlinger, og overfor studenter og elever som er i arbeid ved siden av studiene, parallelt med utstrakt vervevirksomhet i disse gruppene.

LO må utarbeide et informasjonsopplegg om arbeidslivet spesielt i innrettet mot elever, lærlinger og studenter. Informasjonsopplegget legges ut på Internett».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonene støttes. Oversendes Sekretariatet.

Det vises til Sekretariatets innstilling om egne handlingsplaner for langtidsutdannede og lærlinger.

FORSLAG NR. : 5.1.25
FRA : 236 Gro Standnes, SL

Jeg opprettholder en litt endret versjon av forslag nr. 183 fra Skolenes landsforbund:

«LO-kongressen slår fast at medlemservice og høyt kvalifisert tillitsvalgsarbeid skal være den absolutt viktigste medlemsfordelen.

LO-ledelsen må legge til rette for at lokalapparatet får økonomiske og menneskelige ressurser til å bistå, veilede og støtte opp om de lokale tillitsvalgte fra de ulike forbundene».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 5.1.26
FRA : 235 Stein Grøtting, SL

Jeg viser til forslag 969 fra Skolenes landsforbund, kongressdok. 8 del 253, og ber om at forslaget tas opp til behandling under dagsordens punkt 5 – vår egen organisasjon.

«Skolenes landsforbund foreslår at LO-kongressen vedtar en uttalelse om egen organisasjon der følgende formuleringer tas inn:

LO har gjennom sin 100-årige historie utviklet seg til å bli en bred hovedsammenslutning med medlemsgrunnlag fra hele arbeidslivet. Rekrutteringen fra de ulike sektorene er imidlertid varierende, slik at store arbeidstakergrupper enten er uorganiserte eller organiserte utenfor LO. LO vil legge opp til at stadig flere organiserer seg – og at valget blir et LO-forbund. I kongressperioden 2001-2005 skal LO videreutvikle faglige og politiske strategier som ivaretar hele mangfoldet av arbeidstakere og sektorer. Målet er at arbeidstakerne må få motivasjon og mulighet til å stå sammen i en felles kamp for faglige rettigheter, for en demokratisk samfunnsutvikling og for menneskerettigheter.

LO vil legge opp til en bred tariffpolitikk som ivaretar et helhetsperspektiv og alle arbeidstakerne. I kongressperioden vil lavtlønte, lønn til langtidsutdannede og likestilling stå sentralt. Den faglige politikken skal være forankret i målet om full sysselsetting, rettferdig fordeling og utvikling av faglige rettigheter. For å nå fram vil LO legge organisatorisk til rette for at profesjonsforbund finner sin naturlige plass i organisasjonen og samtidig søke et nært samarbeid med andre hovedsammenslutninger med solidariske mål. Strategiene for rekruttering og samarbeid skal samle og ikke splitte.

LO vil basere det faglig-politiske arbeidet på et bredt samarbeid med arbeiderbevegelsens egne partier og partier som arbeider for faglige rettigheter og en sterk offentlig sektor».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Mot 3 stemmer.

FORSLAG NR. : 5.1.27
FRA : 11 Tore Gulbrandsen, EL&IT

Endring i siste avsnitt pkt. 7.

Rapporten med eventuelle endringsforslag sendes ut til forbundene på høring før den sammen med høringssvarene forelegges LOs representantskap i løpet av 1. halvdel av kongressperioden. LOs representantskap gis fullmakt til å fatte eventuelle vedtak innenfor rammen av en hovedstruktur som skal være ett samlenende LO både offentlig og privat sektor basert på en sterk forbundstruktur.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR. : 5.1.28
FRA : 143 Svend Morten Voldsrud, NKF

Det arbeides for å sikre konkurransedyktige forsikringsordninger til unge medlemmer, samt elever og studenter.

- (tas inn under punkt 5 – medlemsfordeler).

Redaksjonskomiteens innstilling:
Intensjonen støttes.
Oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 5.1.29
FRA : Svend Morten Voldsrud, NKF

LOs elev- og studentmedlemskap iverksettes innen skolestart 2001.05.09
 Ordningen finansieres i sin helhet av LO.

- * (tas inn i Sekretariatets innstilling 224. – Forslaget bygger bl.a på forslag 122 og 206).

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR. : 5.1.30
FRA : 75 Erling Segelstad, FO

Tilleggsforslag til forslag 224 fra Sekretariatet:

Nytt avsnitt tas inn slik:
 «*Det formaliserte samarbeidet mellom LO og Arbeiderpartiet er ikke hensiktsmessig for videre utviklingen av LO og rekrutteringen av nye grupper*».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke. Mot 3 stemmer.

FORSLAG NR.: 5.1.31
FRA : 326 Oddrun Remvik,
Sekretariatet

Endringsforslag til 224.

Første bombepunkt under «ungdom» erstattes med:

- *Det skal legges til rette for at unge medlemmer får tillitsverv på alle nivå i LO og forbundene.*

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres og innarbeides som første del av kulepunkt i det refererte kapittel.

FORSLAG NR.: 5.1.32
FRA : 326 Oddrun Remvik,
Sekretariatet

Nytt bombepunkt tas inn under overskriften «Tiltak for å styrke rekrutteringsarbeidet»:

Samtidig som en tar vare på det beste i organisasjonskulturen fra industriforbundene, må det etableres en organisasjonskultur i LO som fører til at LO blir førstevalget også for langtidsutdannede og ansatte i servicenæringen.

Tilleggsforslag til 224.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 5.1.33
FRA : 77 Wenche Bjørnebekk, FO

Tilleggsforslag til 224 fra Sekretariatet.

Nytt avsnitt under overskriften «Ny organisasjonsutredning»:

Målet med organisasjonsgjennomgangen er enklere organisasjonsstruktur lokalt og sentralt, og en organisasjonskultur som tar hensyn til endringene i medlemssammensetningen.

Spesielt skal det vurderes om kartellene skal avvikes, og hvorvidt den lokale LO-organiseringen inklusiv distriktsapparatet kan styres fra LO lokalt.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.
Det vises til forslag om organisasjonsutredning.

FORSLAG NR.: 5.1.34
FRA : 77 Wenche Bjørnebekk, FO

Endringsforslag til 224:

Under overskriften «LOs lokalorganisasjoner»; tas følgende inn som nytt første bombepunkt:

Det skal foretas en gjennomgang av den lokale LO-organiseringen med tanke på en enklere struktur og sterkere lokaldemokrati.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 5.1.35
FRA : 77 Wenche Bjørnebekk, FO

Endringsforslag til 224.

Nytt første bombepunkt under overskriften «Organisasjonskomiteens rolle og mandat» tas inn slik:

I sitt arbeide skal organisasjonskomiteen spesielt legge vekt på å utvikle LO i tråd med de kravene som stilles til en framtidrettet arbeidstakerorganisasjon. Det innebærer bl.a en organisasjonskultur som både har et likestillingsperspektiv og tar hensyn til nye medlemsgrupper i servicesektoren og blant langtidsutdannede.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 5.1.36
FRA : 268 Kjell Finvåg, Oslo

I tillegg til å styrke og skolere de lokale tillitsvalgte, må LO utvide og styrke det juridiske og bedriftsøkonomiske rådgivningsarbeidet.

Bakgrunn:
 Med bakgrunn i utviklingen i arbeidslivet, hvor beslutningene ofte tas fjernt fra arbeidsplassene, må tillitsvalgte gis mulighet for raskere å kunne innhente eksternt rådgivning.

Raske omstillinger, fisjon, fusjon, bedriftsnedleggelse og flytting m.m. er en del av tillitsvalgtes hverdag. I behovet for juridisk og bedriftsøkonomisk rådgivning økes.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 5.1.37
FRA : 194 Per A. Johnsen, FLT

FLT foreslår å styrke LO-sentrene. Dette vil styrke LO, og øke rekrutteringen til LO og forbundene. Med de stadig knappere økonomiske ressurser, bør denne styrking prioriteres fremfor økte ressurser til kartellene (LO industri og LO service).

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 5.1.38
FRA : 275 Ole-Johan Dyste, Oppland

Jeg foreslår å erklære 2002-2003 til ungdommens år!

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 5.1.39
FRA : 276 Terje Johansen, Buskerud

Jeg vil foreslå at det nedsettes en komite, på linje med forslag 133 fra Buskerud, med spesiell vekt på bedre rammevilkår for driften av de nye 20 LO-sentrene!

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 5.1.40
FRA : 31 Aage Andersen, FF

Nytt kulepunkt Punkt 4 side 30 om vår egen organisasjon:

LO sentralt skal yte økonomisk støtte til lokale LO-sentre ut fra lokale tilpasninger (Handlingsplan /budsjett).

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR. : 5.1.41
FRA : 118 Anne-Karin Bråten, NKIF

Konserntillitsvalgtets plass i LO og forbund er viktig for fagbevegelsen for å rekruttere og styrke oss i forhold til arbeidsgiver. Denne delen av organisasjonen må være en del av organisasjonsutredningen.

Motivasjon:
 Denne gruppen tillitsvalgte representerer mye ressurser og erfaring som det må tas vare på. I dag avhenger det mye av hvordan det enkelte forbund forholder seg til konserntillitsvalgte. De må sikres en plass innenfor systemet, slik at de ikke fungerer som en fristilt gruppe.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 5.1.42
FRA : 298 Ulf M. Ulriksen, Nordland fylke

Til kontingent og medlemsrapportering.

Det er i dag ingen koordinering mellom forbundenes og LO's IT-systemer når det gjelder medlemsrapportering og kontingentoverføringer.

Dette påvirker i sterk grad det lokale apparat.

– LO-kongressen 2001 pålegger Sekretariatet snarest å pålegge forbundene å samarbeide om medlemsrapportering og kontingentinnkreving.

– Lokal-organisasjonene må gis anledning til å kunne ha oversikt over egen medlemsmasse og kunne holde oversikt over egen økonomi.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.
Det vises til vedtak vedrørende forslag 334.

FORSLAG NR. : 5.2.1
FRA : 1 Nicolaas Kippenbroeck, APF

Side 12, punktet pressestøtten.

Ny 3. setning.

5. avsnitt:
 Resultatet av ytterligere forverring i pressestøtten, eller i verste fall moms på aviser blir følgelig at flere aviser nærmer seg nedleggelse.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. : 5.2.2
FRA : 1 Nicolaas Kippenbroeck, APF

Det nedsettes et prosjekt i samarbeid med FAFO for å utrede konsekvenser for fagbevegelsen av økt E-handel og Internettbaserte offentlige tjenester.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres og innarbeides i forslag 225 fra Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 5.2.3
FRA : 83 Anders Skattkjær, NGF

1. Kommunikasjonsperspektivet og brukervennligheten synliggjøres bedre i innstillingen.
2. Pressestøtten, side 12, siste avsnitt.
 Tillegg: Pressestøtten må være langsiktig og påregnelig.
3. Fakta om LOs eierskap i A-pressen, i dag gjennom Fagbevegelsens Investeringselskap FBI, innarbeides i bakgrunnsinformasjonen.
4. LO-Aktuelt distribueres til flere, økt utgivelsesfrekvens vurderes.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 5.2.4
FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

«Kongressen ber Sekretariatet nedsette et utvalg for å vurdere og utrede om ressurser som brukes i dag til forbundenes fagblader og andre mediainvesteringer, i stedet bør brukes til en dagsavis som sendes eventuelle abonnenter og alle LOs medlemmer. Utvalget legger fram sin utredning til behandling for LOs sekretariat som fremmer innstilling for representantskapet.»

Motivasjon:

Landets dagsaviser/ukepresse og øvrige media gir ofte et overfladisk og ensartet uttrykk for begivenheter og samfunnets utvikling. Det er åpenbart at fag- og arbeiderbevegelsens ideologi, og muligheter for å nå fram med sine synspunkter, i stadig mindre grad gjennom media blir gjort kjent for befolkningen. Arbeiderbevegelsens organisasjoner har i dag store eierposter i presse og kommersiell TV som ikke primært fremmer synspunkter i samsvar med arbeiderbevegelsens ideologiske grunnlag.

LO-forbundene utgir i dag 24 fagblader som kommer ut regelmessig til sine medlemmer. Dette kommer i tillegg til LO-aktuelt og yrkes- og sektororienterte publikasjoner og blader. Undersøkelser viser at disse bladene ofte ikke framstår som særlig interessante og at de blir lite lest av medlemmene. Dersom store deler av disse ressursene kunne samles i utgivelsen av en dagsavis ville det behovet som eksisterer for en motvekt mot øvrige dagspresse og media (radio/TV) kunne dekket. Med bruk av ressurser som de forskjellige fagbladene har og ved å trekke investeringer ut av presse som for eks kommersiell TV vil det være mulig å starte en dagsavis med et opplag på over 820.000. Med et slikt opplag må det også kunne påregnes store annonseinntekter.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Det vises til forslag 225 fra Sekretariatet om en helhetlig informasjonsstrategi.

FORSLAG NR.: 5.2.5
FRA : 188 Nina Solem, NKF

LOs administrasjon/sekretariat får i oppgave å utrede og iverksette følgende delprosjekter:

- a) En samlet strategi for mediasatsing, mediaforståelse og mediaskolering i fagbevegelsen. Arbeidet gis en klar tidsfrist.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres og innarbeides i forslag 225.

FORSLAG NR.: 5.3.1
FRA : 124 Arne Byrkjeflot, NKIF

Ingen trakassering av tillitsvalgte – LO-Kongressen stiller seg bak Boye Ullmann.

LO har for første gang reist søksmål for trakassering

av tillitsvalgte. Boye Ullmann, klubbleder og styreprerentant på NORWESCO siden 1983, har blitt ut-satt for trakassering med formål å kvitte seg med en dyktig tillitsvalgt.

LO-Kongressen vil markere at de lokale tillitsvalgte er ryggraden i vår organisasjon. Trakassering av en av disse er en sak for hele LO. Kongressen stiller seg bak LOs søksmål og ber om at det arbeides for bedre beskyttelse av tillitsvalgte og ansattes representanter.

Redaksjonskomiteens innstilling::

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 1551.1
FRA : 239 Synnøve Kitdal, NTL

Det fremmes forslag om å endre siste kulepunkt som følger:

«Evaluere eksisterende medlemsfordeler. Vurdere forslag til å utvikle disse, og innføring av nye, for å forsterke fordeler av å være LO-organisert. Utvalget skal også ta utgangspunkt i forslag i andre kongressdokumenter som går på å styrke egen organisasjon og medlemskapets innhold og styrke».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 1551.2
FRA : 205 Stein Stugu, NNN

Tillegg til forslag 1551:

Utvalget skal spesielt vurdere negative konsekvenser ved at det kan bli billigere for arbeidsgiver å ansatte uorganiserte – både i forhold til undergraving av lønnsvilkår og økt press mot enkeltpersoner for ikke å organisere seg.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 301.1
FRA : 142 Gunn R. Fjæstad, NKF

Det må gjennomføres reell likestilling ved at kvinner og menn gis like muligheter innen organisasjonens virkeområde.

Med unntak av Sekretariatet skal det ved valg og oppnevning tas hensyn til at hvert kjønn blir representert med minst 40 % der dette mulig.

– ordlyd er lik NKF's innsendte forslag.

Redaksjonskomiteens innstilling:

11 stemmer: Forslaget tiltres ikke.

Forslag 303 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

5 stemmer: Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 317.1**FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke****§ 4 Kongressen.**

§ 4. 4, første avsnitt, første linje: «fylkeskonferanse» endres til «fylkesavdeling». Andre avsnitt, første linje «fylkeskonferansen» endres til «LOs fylkesavdeling». Andre avsnitt, tredje linje: «LOs distriktskontor» endres til «fylkesavdelingen».

Redaksjonskomiteens innstilling:

*Forslaget tiltres ikke.**Forslag 318 (Sekretariatets innstilling) tiltres.***FORSLAG NR.: 325.1****FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke**

§ 10 Sekretariatets myndighetsområde.

§ 10.2, «(Bestemmelsen skal også gjelde for LOs distriktssekretærer)» utgår. § 10.14, andre linje «lokalorganisasjoners» endres til fylkes- og lokalorganisasjoners»--.

Redaksjonskomiteens innstilling:

*Forslaget tiltres ikke.**Forslag 326 (Sekretariatets innstilling) tiltres.***FORSLAG NR.: 326.1****FRA : 329 Janne Moen,
HK fagbevegelse**

Endre ordlyden i § 10.2 i LOs vedtekter til følgende:

«Å tilsette avdelingsledere og distriktssekretærer.»

Redaksjonskomiteens innstilling:

*Forslaget tiltres ikke.***FORSLAG NR.: 333.1****FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke**

§ 19 LOs lokalorganisasjoner. § 19, Tittel: LOs lokalorganisasjoner endres til «LOs fylkesavdelinger og lokalorganisasjoner». § 19, første linje: etter «lokalorganisasjoner» tilføyes «fylkesavdelinger».

§ 19, siste linje: etter «lokalorganisasjon» tilføyes uten mellomrom «/fylkesavdeling»--. Samme linje i parentes tilføyes: «/fylkets navn».

Redaksjonskomiteens innstilling:

*Forslaget tiltres ikke.**Forslag 334 (Sekretariatets innstilling) tiltres.***FORSLAG NR.: 338.1****FRA : 275 Ole-Johan Dyste,
Oppland fylke**

Viser til forslag 338, og foreslår at alder kommer inn som et hensyn som må tas i punkt a).

Innstilling:

a) I pkt. A enderes siste setning til:

Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler og yrkesgrupper blir representert.

b) Det har vært diskusjon om hvorvidt medlemmer av LOs revisjonsutvalg er valgbar til kongressen.

For å klargjøre dette, foreslås det et nytt pkt:

E: Medlemmer av LOs revisjonsutvalg er valgbar.

Redaksjonskomiteens innstilling:

*Forslaget tiltres.***FORSLAG NR.: 339.1****FRA : 266 Kleiv Fiskevik, Oslo fylke**

Forslag til endring av «Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs kongress og representantskap».

1. Første avsnitt, første linje: «distriktskontor» endres til «fylkesavdeling». Første linje etter «fagforeningene» tilføyes «LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene». Andre linje etter «fagforening» tilføyes «LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene». Andre avsnitt, andre linje etter «fagforeningene» tilføyes «LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene».

2. Første linje etter «fagforeningen» tilføyes: «LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene». Andre linje «distriktskontor» endres til fylkesdeling». Tredje linje etter «foreningen» tilføyes «LOs lokalorganisasjoner og eventuelle fylkesledd i forbundene». Fjerde linje, etter «foreningens» tilføyes «LOs lokalorganisasjoner eller forbundenes fylkesledds».

3. Andre linje «distriktskontors tilsynsutvalg» utgår og erstattes med «fylkesavdelings styre». Andre og tredje linje, «LOs distriktssekretær skal føre» utgår og erstattes med «Det skal føres». Fjerde linje, «fagforeningen» endres til «fagforeningene eller forbundenes fylkesledd».

4. Første avsnitt, første linje «distriktskontors tilsynsutvalg» erstattes med «fylkesavdelings styre». Tredje linje «fra fagforeningene» strykes.

5. Første avsnitt, «Tilsynsutvalget» erstattes med «Fylkesavdelingen styres». Andre avsnitt, første setning, etter «lokalorganisasjonene» tilføyes «fagforeningene og forbundenes eventuelle fylkesledd». Andre setning etter «fagforeningene» tilføyes «eller forbundenes eventuelle fylkesledd».

6. Andre linje, «siste fylkeskonferanse før kongressen» strykes og erstattes med «første representantskapsmøte i LOs fylkesavdeling etter at innstillingen er sendt fra styret, og i god tid før fristen for innsending av fullmaktsskjemaer skal være LO i hende». Fjerde linje: «av fagforeningene» strykes. Siste setning som begynner med «Valget skal foretas», strykes.

7. Andre avsnitt, «LOs distriktssekretær føre», strykes og erstattes med «føres».

8. Nåværende formulering strykes i sin helhet og erstattes med:

«fullmaktsskjema for valgte representanter og valgte vararepresentanter skal fylles ut, undertegnes og sendes av LOs fylkesavdeling slik at den er LO i hende senest 14 dager før kongressen tar til».

9. I henhold til LOs vedtekter § 7.1 velger LOs fylkesavdeling en representant og en vararepresentant til LOs representantskap.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Forslag 340 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR.: 339.2

FRA : 275 Ole-Johan Dyste, Oppland fylke

Tillegg til punkt 5 i Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LO's kongress og representantskap.

Alder føyes til som et hensyn som skal tas ved valg.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 347.1

FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

Forslag nr. 347 fra LOs fylkeskonferanse i Oslo tas opp og får følgende endring i tredje linje: «LOs representantskap» strykes og erstattes med «LOs sekretariat».

Forslag nr. 347 under vedtekter for LOs lokalorganisasjoner § 1 Medlemskap, siste avsnitt som begynner med «Lokalorganisasjonens virkeområde» får da følgende ordlyd: «LOs sekretariat» strykes og erstattes med «LOs fylkesavdeling».

Siste setning: «Se LOs vedtekter § 19» strykes og erstattes med: «Se vedtekter for LO-avdelinger i fylkene § 2».

Motivasjon:

At det står «LOs representantskap» og ikke «LOs sekretariat» i forslaget fra LOs fylkeskonferanse i Oslo beror på en skrivefeil.

Dette forslaget til vedtektsendring må sees i sammenheng med en rekke andre vedtektsendringer som har direkte forbindelse med LO i Oslos forslag om å opprette LO-avdelinger i fylkene under dagsordens punkt 5, forslag 131. Akkurat som det i vedtektsendringens forslag fra LOs fylkeskonferanse for Oslo ligger en konsekvens i forhold til forslag nr. 131 under dagsordens punkt 5 er også dette endringsforslaget en slik konsekvens. Dersom det opprettes fylkesavdelinger vil det være unødvendig sentralistisk å opprettholde en ordning hvor endringer i grensene mellom lokalorganisasjonene innen fylkene avgjøres av LOs sekretariat. Det vil være mer rimelig om lokalorganisasjonene i samråd med LOs fylkesavdeling avgjør dette.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Forslag 348 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR.: 349.1

FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

§ 2

FORMÅL

b) Tredje og fjerde linje «kongressen, representantskapet og sekretariatet» strykes og erstattes med «LOs organer».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Forslag 350 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR.: 355.1

FRA : 275 Ole-Johan Dyste, Oppland fylke

Viser til forslag 355 som foreslår å tilføye ungdomsrepresentant etter sekretær. Vil med dette fremme dette forslaget.

Til § 4. Årsmøtet.

Pkt. b.: «Velge styre og revisorer. Leder, kasserer, sekretær og representanter til LOs samarbeidsorgan i fylket velges ved særskilt valg»

Her foreslår vi å tilføye ungdomsrepresentant etter sekretær.

Begrunnelse:

Vi mener det er viktig og få en ungdomsrepresentant inn i lokalorganisasjonen som fullverdig medlem av styret med de rettigheter dette innebærer. Det må legges til rette for at ungdomsrepresentanten får tillagt oppgaver i forhold til lokalorganisasjonens engasjement med tiltak rettet mot ungdom i skoler, vervekampanjer, bedriftsbesøk og lignende i lokalorganisasjonens virkeområde.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag 361 (Sekretariatets innstilling) tiltres med den endring at ungdomsrepresentant tilføyes etter sekretær.

FORSLAG NR.: 355.2

FRA : 55 Rune Eriksson, FF

Jeg reiser forslag 355 mot Sekretariatets innstilling.

Til § 4. Årsmøtet.

Pkt. b.: «Velge styre og revisorer. Leder, kasserer, sekretær og representanter til LOs samarbeidsorgan i fylket velges ved særskilt valg»

Her foreslår vi å tilføye ungdomsrepresentant etter sekretær.

Begrunnelse:

Vi mener det er viktig og få en ungdomsrepresentant inn i lokalorganisasjonen som fullverdig medlem av

styret med de rettigheter dette innebærer. Det må legges til rette for at ungdomsrepresentanten får tillagt oppgaver i forhold til lokalorganisasjonens engasjement med tiltak rettet mot ungdom i skoler, vervekampanjer, bedriftsbesøk og lignende i lokalorganisasjonens virkeområde.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslag 361 (Sekretariatets innstilling) tiltres med den endring at ungdomsrepresentant tilføres etter sekretær.

FORSLAG NR. : 357.1
FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

§ 4
ÅRSMØTET
1. Avsnitt, 4. linje: «LOs sekretariat» strykes og erstattes med: «LO-avdelingen i fylket».

Årsmøtet skal:
b) Første setning: Alt etter «sekretær» strykes.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR. : 361.1
FRA : 44 Stein-Roar Eriksen, FF

Følgende tekst i innstillingen s. 70, § 4, Styret, punkt c), strykes:
«Ved behandling av årsberetning, årsregnskap og virksomhetsberetning har styrets medlemmer ikke stemmerett.»

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR. : 380.1
FRA : Per Chr. Jacobsen, FF

Vedtakter for LOs lokalorganisasjon.

§ 6, 2. ledd:
«Styret skal velges blant tillitsvalgte som er valgt i henhold til vedtekter eller Hovedavtale.»

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Forslag 380 (Sekretariatets innstilling), 2., 3., 4. og 5. avsnitt tiltres.

FORSLAG NR. : 387.1
FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

§ 9
KONTINGENT
Siste avsnitt: «Landsorganisasjonen» erstattes med «Fylkets LO-avdeling».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Forslag 389 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR. : 388.1
FRA : 99 Ingrid Nygård, HK

§ 9 Kontingent (1. avsnitt).

Til dekning av lokalorganisasjonens utgifter utlignes en kontingent på de tilsluttede fagforeninger som fastsettes av årsmøtet.

Kontingenten skal være på maksimum kr. 0,50 pr. uke for halvt betalende medlemmer, og maksimum på kr. 1,- pr. uke for helt betalende.

Som halvt betalende regnes medlemmer med halv stilling eller mindre.

Kontingenten betales inn til lokalorganisasjonen minst en gang pr. kvartal.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Forslag 389 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR. : 396.1
FRA : 203 Thor Åge Christiansen, NNN

Vedtektene må tilpasses den trend som har skjedd med overgang til store fylkes/regionforeninger.

Begrunnelse:
De senere årene har det vært en radikal overgang fra fagforeninger på den enkelte virksomhet til store fagforeninger som dekker flere fylker, hele fylket eller regioner i et fylke. § 12 er ment å dekke opp denne endringen. Etter vårt syn er dette ikke nok, alle paragrafene må gjennomgås for å tilpasses til dagenes situasjon.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Forslag 397 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR. : 398.1
FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

§ 13
GYLDIGHET
Siste setning «Eventuelle tilføyelser...osv., skal lyde:
«Eventuelle tilføyelser og endringer i disse vedtekter som lokalorganisasjonen ønsker å gjennomføre på grunn av spesielle forhold i distriktet, må godkjennes av LO-avdelingen i fylket.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.
Forslag 399 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR.: 400.1
FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

§ 1 MEDLEMSKAP

LOs fylkesavdeling er en sammenslutning av alle forbundene og LOs avdelinger i fylket. Alle avdelinger tilsluttet et forbund innenfor LO i fylket skal stå som medlemmer. LOs sekretariat kan i spesielle tilfeller gjøre unntak, for enkelte forbund eller enkelte avdelinger.

§ 2 FORMÅL

I samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter skal fylkesavdelingen:

- a) arbeide for at LOs lokalorganisasjoner og forbundenes avdelinger og fylkesledd samordner sin faglige og politiske virksomhet, for på den måten ved gjensidig solidarisk samvirke skape enhet i arbeidet for å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser,
- b) drive planmessig studie- og opplysningsvirksomhet ut fra de målsettinger og handlingsplaner som er trukket opp av kongressen, representantskapet, sekretariatet og fylkesavdelingens egne organer om arbeiderbevegelsens målsettinger og om medlemsfordeler og tilbud som LO samordner for forbundene,
- c) delta i den samfunnsmessige planleggingen av arbeidslivet for å sikre full sysselsetting og en høyere livsstandard,
- d) herunder sørge for å følge opp at samarbeidsavtaler som LO har med andre organisasjoner legges til grunn for samarbeidsforhold i fylket slik at LOs engasjement i forhold til fylkeskommunale og statlige organer på fylkesplan blir ivarettatt,
- e) oppnevne og velge og innstille på representanter for de organiserte lønnstakere i fylkets styre, råd og utvalg som de fagorganiserte lønnstakere har interesse av å være representert i,
- f) virke for og styrke LOs lokalorganisasjoner og LO-sentre i fylket i henhold til vedtekter og retningslinjer og
- g) i samarbeid med forbundenes fylkesorganer og LOs lokalorganisasjoner holde god kontakt med fagforeninger og klubber,
- h) følge opp handlingsplaner og prosjekter / aksjoner som LOs organer har vedtatt ved å innarbeide dette i egne arbeidsplaner for fylket,
- i) i samarbeid med forbundenes fylkesorganer og LOs lokalorganisasjoner legge grunnlag for aktiv medlemsverving og medlemspleie,
- j) i samarbeid med og eller etter oppdrag fra forbund bidra til tvisteløsning og opprettelse av tariffavtaler,
- k) lede faglige fellesarrangementer i fylket, medvirke ved innsamlinger og solidaritetsarbeid, herunder internasjonalt arbeid,
- l) avgjøre/godkjenne forslag om endring i virkeområdet til LOs lokalorganisasjoner i fylket etter uttalelser fra de berørte lokalorganisasjoner.

§ 3 FYLKESAVDELINGENS ORGANER
 Fylkesavdelingens organer skal bestå av:

1. Årsmøtet
2. Representantskapet
3. Styret.

§ 4 ÅRSMØTET

Årsmøtet er fylkesorganisasjonens høyeste myndighet. Det skal sammensettes etter hvert forbunds antall yrkesaktive medlemmer i fylket.

Årsmøtet skal sammensettes fortrinnsvis av representanter som er styremedlemmer i forbundenes avdelinger eller fylkesorganisasjon. Representantene velges av hvert forbunds fylkesvise ledd, og der dette ikke finnes, samordnes valget av fagforeningene/avdelingene innen det enkelte forbundsområde. Representasjonen skal være én representant fra hvert påbegynt 500 yrkesaktive medlem forbundet har i fylket. Det velges personlig vararepresentant for alle representantene. LOs sekretariat kan i særskilte tilfeller gi dispensasjon for størrelsen på årsmøtet. Til årsmøtet innkalles også utvalget for familiepolitikk og likestilling, ungdomsutvalget og ellers de utvalg styret finner nødvendig. Stemmerett har alle de valgte representantene og fylkesstyrets medlemmer.

Årsmøtet skal:

- a) Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå behandling av beretning for foregående år, regnskap og revisors beretning og planer og budsjett for kommende årsmøteperiode.
- b) Velge styre og revisorer (se § 11). Leder, nestleder og kasserer velges ved særskilt valg. Styret velges for 2 år om gangen slik at ved første valg velges halvparten av styremedlemmene for 1 år. Leder kan velges for 4 år.
- c) Velge fylkets representanter og vararepresentanter til LOs kongresser og representantskap (se regler for valg av representanter og vararepresentanter til LOs kongress og representantskap).
- d) Fastsette eventuell kontingent/driftstilskudd fra medlemsorganisasjonene i fylket jfr. §9.

Årsmøtet holdes ordinært en gang i året i mars/april.

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet, må være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

§ 5 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er lokalorganisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Representantskapet skal ha samme sammensetning som årsmøtet. Møte i representantskapet skal holdes så ofte styret finner det nødvendig, eller når forbundsområder/avdelinger som representerer minst en fjerdedel av medlemmene krever det. Det vises ellers til «Regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs kongress og representantskap, II, pkt. 7».

§ 6 STYRET

Styret skal bestå av minst 7 medlemmer og varamedlemmer. Antall styremedlemmer med varamedlemmer

bestemmes av årsmøtet under hensyn til Fylkesavdelingens arbeidsområde. Styret skal ikke bestå av flere enn 11 medlemmer. Det skal så langt råde hensyn til geografisk og forbundsvis fordeling. Styret skal bestå av minst 40% fra ett av kjønnene.

§ 7 STYRETS GJØREMÅL Styret skal:

- a) lede fylkesavdelingens daglige virke i samsvar med Landsorganisasjonens vedtak, vedtekter og de retningslinjer fylkesavdelingens representantskap bestemmer,
- b) avgi årsmelding og regnskap og budsjettforslag (se §§ 9 og 11) som senest 14 dager før årsmøtet sendes representantskapet, de tilsluttede forbunds fylkesledd og avdelinger, LOs lokalorganisasjoner i fylket, samt LO. Det føres årlige regnskaper basert på retningslinjer for LOs budsjett- og revisjonsrutiner,
- c) utarbeide forslag til dagsorden og innkalle til representantskapsmøter og årsmøter med minst 14 dagers varsel,
- d) planlegge og iverksette informasjons- og rekrutteringstiltak,
- e) disponere og legge arbeidsforholdene til rette for fylkets ungdomssekretær, distriktssekretær, fastlønnte tillitsvalgte og funksjonærer, samt påse at disse handler i samsvar med instruks og vedtak gjort av fylkesavdelingen og Landsorganisasjonens organer,
- f) Etter forslag fra forbundenes avdelinger og LOs lokalorganisasjoner i fylket, velge ungdomsutvalg, familie- og likestillingspolitisk utvalg og de utvalg og komiteer som er nødvendig for å utføre fylkesavdelingens oppgaver,
- g) Innstille på valg av fylkets representant(er) og vararepresentant(er) til LO-kongressen (se regler for valg av representanter og vararepresentanter fra fylkene til LOs kongress og representantskap).

§ 8 STYRETS MØTER

- a) Styret har møter så ofte lederen bestemmer eller når 3 medlemmer forlanger det.
- b) Det føres protokoll fra møtene som godkjennes av de som deltar i møtet. Styret er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.
- c) Uteblir et medlem uten gyldig forfall fra 3 på hverandre følgende møter, kan vedkommende settes ut av styret, og varamedlem rykker inn som fast medlem.
- d) Møter ledes av lederen og i dennes fravær av nestlederen. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

§ 9 ØKONOMI – KONTINGENT

LO gir økonomisk tilskudd fylkesorganisasjonene på samme måte som til de tidligere distriktskontorene etter regler som LO bestemmer. Øvrige utgifter kan fordeles på forbundsområdene i fylket ved en kontingent. Kontingenten utliknes på fylkets forbundsområder/ forbundenes avdelinger pr. antall yrkesaktive medlemmer.

TILLITSVALGTE OG FUNKSJONÆRER
I FYLKESAVDELINGEN

- a) Tillitsvalgte og funksjonærer skal rette seg etter de vedtak som er gjort av fylkesavdelingens organer når disse ikke er i strid med LOs vedtekter og be-

slutninger. Styret skal utarbeide retningslinjer for verv og stillinger (under hensyn til LO-kongressens vedtak om LO-avdelinger i fylkene, pkt.2). Retningslinjene skal forelegges representantskapet til godkjenning.

- b) Tillitsvalgte kan suspenderes av styret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Suspensjonen forelegges første representantskapsmøte til endelig vedtak. Under behandlingen av saken har den suspenderte adgang til å møte med talarrett.
- c) Funksjonærer kan sies opp av styret med de frister som er avtalt i tilsetningsvilkårene og ellers etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.

§ 11 REVISJON

Årsmøtet kan bestemme om det skal benyttes ekstern revisor eller om revisor velges. Under alle omstendigheter skal revisor godkjennes av LO.

Revisjonsberetning skal legges fram for styret og årsmøtet og forelegges LO sammen med regnskapet (§ 4).

§ 12 GYLDIGHET

Disse vedtekter gjelder for LOs fylkesavdelinger og kan ikke fravikes av den enkelte avdeling. Eventuelle tilføyelser og endringer avdelingen måtte vedta på grunn av spesielle forhold i fylket, må godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat.

Forslag til endring:

I samsvar med ovennevnte utgår «Retningslinjer for LOs samarbeidsorganer i fylkene».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Forslag 401 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

FORSLAG NR. : 406.1

FRA : 266 Kleiv Fiskvik, Oslo fylke

Forslag til endring av Retningslinjer for LO-sentrene.

Pkt. 5, siste setning: «LOs distriktssekretær deltar» strykes og erstattes med « En representant fra LOs fylkesavdeling kan delta—»

Pkt. 6, 3. avsnitt: «LOs distriktssekretær» strykes og erstattes med:

«LOs fylkesavdeling»--.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Forslag 407 (Sekretariatets innstilling) tiltres.

Bente Halvorsen holdt følgende innledning:

Redaksjonskomiteen har behandlet oversendte forslag til dagsordens pkt. 5 og 6.

Jeg starter med å orientere om dagsordens punkt 5, del 3 – vår egen organisasjon.

Det er fremmet 48 forslag som berører vår egen organisasjon, og 21 forslag som berører vedtektene. Jeg går ut fra at Kongressen har forståelse for at jeg ikke kommenterer alle sammen.

La meg kommentere noen av de forslag som har stått sentralt i debatten.

Flere forslag handler om hva som skal være innholdet i organisasjonsutredningen. Komiteen er av den oppfatning at Sekretariatets forslag på dette punkt gir et meget vidt mandat. I praksis vil alle nivåer, samt rollefordeling mellom LO, Kartellene og forbundene foruten fagbevegelsens totale ressursbruk bli vurdert.

Det må være Sekretariatets oppgave å utarbeide det endelige, detaljerte mandat. Vi synes derfor det er riktig å oversende forslag som berører organisasjonsutredningen til Sekretariatet.

Flere forslag handler om ungdoms deltakelse i LO. Komiteen har sluttet seg til forslaget om å legge til rette for at unge medlemmer får tillitsverv på alle nivå i LO og forbundene.

Kongressen har gitt tilslutning til en sterk prioritering av arbeidet overfor privat tjenesteytende sektor og langtidsutdannede.

Dette følger komiteen opp bl.a. ved å foreslå disse prioriteringene innarbeidet i organisasjonskomiteens mandat. I tråd med gårdsdagens debatt vil komiteen anbefale å utvide organisasjonskomiteens mandat. Vi ber om at Kongressens gir Sekretariatet fullmakt til å foreta en rent språklig tilpasning av mandatet.

I gårdsdagens debatt var mange opptatt av LO-sentrene. Komiteen har fulgt dette opp i innstillingen ved å foreslå at eierne av sentrene og LO sammen vurderer hvordan sentrene kan sikres mer stabile rammevilkår for sin drift.

Komiteen foreslår at forslaget fra LO i Oslo om fylkesvise LO-avdelinger ikke tiltres. Den logiske konsekvensen av dette er at de andre forslag som er knyttet til LO i Oslos forslag heller ikke tiltres. Dette er i samsvar med Sekretariatets enstemmige innstilling.

Komiteens innstilling er enstemmig med tre unntak. Forslag nr. 5.1.26 og nr. 5.1.30 vedrørende faglig/politisk samarbeid fremmes mot tre stemmer. Den tredje dissensen kommer jeg straks tilbake til.

Når det gjelder forslag reist til Sekretariatets forslag 225 om en helhetlig informasjonsstrategi er komiteens innstilling enstemmig. Innstillingen varsler en bred informasjonssatsing i fagbevegelsen.

Jeg går så over til vedtekstdelen av redaksjonskomiteens innstilling – dagsordens punkt 6.

Til Kongressen og under Kongressen er det blitt fremmet en rekke forslag som berører vedtekter og ulike retningslinjer.

Norsk Kommuneforbund og Norsk Tjenestemannslag har fremmet forslag om at begge kjønn skal være representert med minst 40% i LOs styrende organer.

Redaksjonskomiteens flertall – 11 – slutter seg til Sekretariatets enstemmige – og jeg understreket enstemmige – innstilling om at forslaget ikke tiltres.

Mindretallet – 5 – innstiller overfor Kongressen på at forslaget tiltres.

Janne Moen, HK fagbevegelse, har fremmet forslag til endring av § 10.2 i LOs vedtekter, som går ut på at Sekretariatets myndighet kun skal være å tilsette avdelingsledere og distriktssekretærer.

Sekretariatet har imidlertid delegert sin tilsettings-

myndighet for enkelte type stillinger. Redaksjonskomiteen finner imidlertid ikke grunn til å endre vedtektene av denne grunn. Det må være opp til Sekretariatet å avgjøre hvem som skal tilsettes av Sekretariatet og hva som skal kunne delegeres.

Når det av gjeldende vedtektene framgår at Sekretariatet fastsetter lønns- og arbeidsvilkår så betyr ikke det noe annet enn at det er Sekretariatet som er det organ i LO som har det overordnede arbeidsgiveransvar.

Jeg tar med dette opp redaksjonskomiteens innstilling til pkt. 5 og 6.

Mindretallet

Gro Standnes la fram mindretallets syn på forslagene 5.1.26 og 5.1.30

– Mindretallet i komiteen har tatt til orde for en ny måte å innrette det faglig/politiske samarbeidet på. Bakgrunnen er for vårt standpunkt er at samfunnsutviklingen har så mange skremmende og truende trekk, at vi må ha en brede, godt forankret og stabil motstand mot en slik utvikling.

På denne kongressen er det full enighet om at velferdsstaten trues, fellesskapsløsninger som utvikler demokrati og velferd for alle får mindre og mindre gehør i brede grupper i befolkningen. En beinhard og verdensomspennende markedsliberalisme drives fram over hele verden, av brutale og sterke grupperinger på hensynsløs profittjakt.

I ly av dette utvikler rasismen seg – og rasistiske drap og vold har skjedd midt i blant oss.

Alle på denne kongressen, LO-ledelsen – avgående og kommende – alle LO-forbund har programmer som vil motarbeide denne utviklingen.

Det mindretallet mener, er at vi må ta fatt i dette – og konsolidere alle krefter i samfunnet som er våre allierte i kampen for demokrati, velferd og antirasisme. Vi vil ikke klippe båndene til Arbeiderpartiet, vi vil ha et samarbeid med DNA, men vi vil ha samarbeid med andre også, som har de samme mål, sa hun, og minnet om at Yngve Hågensen har bedt om et samarbeid for å sette Stortinget i bedre posisjon i forhold til våre mål.

– Vi mener derfor at kongressen må gi signal til LO-ledelsen om at vår faglig/politiske strategi må endres og videreutvikles.

Voteringene

Før kongressen gikk til votering over forslag og innstillinger til pkt. 5, gjorde dirigenten oppmerksom på at det var anledning til å be om ordet for å henvise til forslag som eventuelt var falt ut, men debatten var avsluttet, det var ikke anledning til argumentering.

Forslag 5.1. 1 satt opp mot redaksjonskomiteens innstilling.

Innstillingen vedtatt mot 2 stemmer.

Forslagene fra 5.1.2 til 5.1.9.

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslagene 5.1.10 – 5.1.19 ble enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslag 5.1.20

Kleiv Fiskvik, Oslo, fylke opprettholdt forslagene 131 og 151.

Innstillingen ble vedtatt med stort flertall.

Forslagene 5.1.21 – 5.1.25 ble enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslag 5.1.26 Innstillingen vedtatt med stort flertall

Forslag 5.1.27

Tore Gulbrandsen, El & It, opprettholdt sitt forslag. Innstillingen ble vedtatt med stort flertall.

5.28 – 5.129 enstemmig vedtatt etter innstillingen.

5.1.30 Innstillingen vedtatt med stort flertall.

Forslagene 5.1.31- 5.1.42 enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslagene 5.2.1 – 5.2.5 enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Arne Byrkjeflotts forslag skulle behandles under uttalelser

Uttalelsene

Forslagene 1551.1, 1551,2 og Byrkjeflotts forslag ble enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Dermed var man ferdig med denne innstillingen fra redaksjonskomiteen – dagsordens pkt. 5.

Forslagene 967, 968 og 969

Dirigenten viste til at det var besluttet å behandle forslagene 967, 968 og 969 under dette punktet på dagsordenen. Samtlige vedtatt oversendt sekretariatet.

Sekretariatets innstilling til hele punktet ble dermed tatt opp til votering med de foreliggende endringer. Enstemmig vedtatt.

VOTERING DAGSORDENEN PKT. 6 – VEDTEKTENE

Dirigenten viste til at her var innledningen allerede gjort, så det var bare å gå rett på avstemningen. Det var 297 stemmeberettigede i salen.

Forslag 301.1, flertallsinnstillingen vedtatt mot 135 stemmer.

Forslagene 317.1-325.1, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslag 326.1, Janne Moen opprettholdt sitt forslag 326, innstillingen fra redaksjonskomiteen vedtatt

med stort flertall.

Forslag 333.1-357.1, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslag 361.1, vedtatt etter innstillingen mot 3 stemmer.

Forslagene 380.1-387.1, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslag 388.1, Ingrid Nygård opprettholdt forslag 388, redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med klart flertall.

Forslag 396.1- 406.1 enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Dirigenten tok dermed sekretariatets innstilling til hele punktet med foreliggende endringer opp til votering. Enstemmig vedtatt.

REDAKSJONSKOMITÉ 1, DAGSORDENEN PKT. 8

Til behandling forelå følgende innstilling fra redaksjonskomite 1:

FORSLAG NR.: 8.1.1

FRA : 79 Jorunn Vindegg, FO

Til prinsipielt handlingsprogram

6. avsnitt under overskriften «Det nye århundrets faglige utfordringer» som innledes med «Kravet om arbeid « strykes.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.2.1

FRA : 240 Tone Sønsterud, NTL

Dagsordens punkt 8 – del 3

Prinsipielt handlingsprogram

- sekretariatets innstilling

Kapitlet «Arbeid til alle»

Forslag 744 fra NTL innarbeides i avsnitt 7 og blir nest siste setning.

Forslaget lyder:

«LO vil arbeide for en utviklingsorientert livsfasepolitikk der det legges vekt på å inkludere alle arbeidstakere i en personalpolitikk, som tar hensyn til individuelle tilpasningsbehov gjennom alle faser av de tilsattes yrkesaktive liv».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. : 8.2.2
FRA : 239 Synnøve Kitdal, NTL

Nest siste setning på side 6 i sekretariatets innstilling erstattes med følgende tekst:
 – Markedsøkonomien må underlegges sterk styring gjennom samarbeid mellom myndigheter, næringsliv og arbeidstakere.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. : 8.2.3
FRA : 169 Inge Mellemsæther, NKF

Gjennom Arbeidsmiljøloven sikre rett til tilsetning i full stilling, som hovedregel.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Redaksjonskomite II.

FORSLAG NR. : 8.2.4
FRA : 13 Jan O. Andersen, EL & IT

Endringsforslag til sekretariatets innstilling:

Avsnitt 2 side 6 og avsnitt 1 side 8 fjernes eller omarbeides slik at det ikke er noen tvil om at dette ikke er en støtte til forslagene i Stabelutvalgets innstilling.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Oversendes Redaksjonskomite II.

FORSLAG NR. : 8.2.5
FRA : 79 Jorunn Vindegg, FO

2. kulepunkt under overskriften «Arbeid for alle» erstattes med: Øke sysselsettingen ved å føre en aktiv og helhetlig samfunnspolitikk.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR. : 8.2.6
FRA : 82 Olav Boye, NGF

Arbeid for alle side 6.

4. avsnitt erstattes med:
 Det er en stor etterspørsel etter kvalifisert arbeidskraft både i offentlig og privat sektor. På den annen side vil økt bruk av informasjonsteknologi og effektivisering redusere det totale behov for arbeidsinnsats. Kraftig satsing på utdanning, etter- og videreutdanning og ikke minst bestemmelser i lover og avtaler om deling av arbeid og arbeidstidsreformer er svaret på disse viktige utfordringene.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Tiltres ikke. Teksten ellers anses dekket av handlingsprogram og uttalelser.

FORSLAG NR. : 8.2.7
FRA : 82 Olav Boye, NGF

Arbeid for alle side 7.
 Nytt strek punkt mellom 4 og 5.
 Den nye loven for arbeidslivet skal ha bestemmelse om forbud mot arbeidsutleie.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Redaksjonskomite II.

FORSLAG NR. : 8.2.8
FRA : 84 Tone Granberg Løvlien, NGF

Kap. Arbeid til alle.

Nytt strekpunkt:
 – Dagpenger indeksreguleres og utbetales så lenge ledigheten varer.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslagets første del tiltres og oversendes sekretariatet.

FORSLAG NR. : 8.2.9
FRA : 233 Rigmund Storøy, NSF

LO skal arbeide for at norske arbeidsplasser til sjøs gis konkurransedyktige og stabile rammevilkår.

Norsk Skipsfart opplever igjen en massiv utflaggingsbølge. Dette er en følge av ustabile rammevilkår for skipsfarten gjennom mange år, samt at norske sjøfolk har dårligere rammevilkår enn sjøfolk i andre europeiske land det er naturlig å sammenligne seg med. Disse landene har innført ordninger for egne sjøfolk som gjør at sjøfolkene er langt mer konkurransedyktige enn nordmenn.

Utflagging av norske skip, ofte til bekvemmelighetsflagg, vil føre til store tap av norske arbeidsplasser til sjøs, samtidig som kravene til sikkerhet og kvalitet for skipene går ned.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Avsnittet, Verdiskapning – grunnlaget for velferd.

Veivalg:
 Kulepunkt en, endres til å lyde:
 At norsk næringsliv og norske arbeidstakere skal ha stabile og totalt sett konkurransedyktige rammevilkår.

FORSLAG NR. : 8.4.1
FRA : 223 Paul Magnus Gamlemshaug, NPKF

Endringsforslag til punkta på side 11 i innstillinga fra sekretariatet.

Pkt. 2 endrast til:
 • Styrke og fondsbasere folketrygden og opprettholde dagens sykkelønsordning.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ved flg. formulering:

- gjenreise Folketrygden som en pensjonskontrakt å stole på gjennom fondering og en fast regulerings-teknikk som hindrer verditap (jfr. forslag nr. 600).
- Opprettholde dagens sykelønnsordning.

Pkt. 3 endrast til:

- Opprettholde og utvikle en sterk, kostnadsbevisst og serviceinnstilt offentlig sektor og motarbeide privatisering av offentlige tjenester.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

Pkt. 4 endrast til:

- Styrke og videreutvikle offentlige helse- og sosialtjenester i samarbeid med brukergruppene organisasjoner.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget oversendes sekretariatet for nærmere utredning.

Nytt punkt etter pkt. 4:

- Sikre offentlig eierskap og styring av sykehusene, underlagt demokratisk kontroll organisert i en forvaltningsmodell med utvidede fullmakter.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Jfr. egen uttalelse. Forslag 1560.1 i Velferdspolitisk manifest.

FORSLAG NR. : 8.4.2

FRA : 76 Solveig Nysether, FO

VERN OM VELFERDEN: s. 11

erstatt bombe pkt. 1:

- Sikre og videreutvikle velferdsstaten

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

erstatt bombe pkt. 6:

- For universelle ordninger – mot egenandeler

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget ivaretas av behandlingen av 8.4.3.

erstatt bombe pkt. 7:

- Barnehage og SFO-tilbud som er gratis, og tilpasset barnas og arbeidstakernes behov.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget ivaretas av behandlingen av 8.4.4.

erstatt bombe pkt. 10:

- Et barnevern som sikrer gode tjenester til utsatte barn og unge over hele landet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres med følgende formulering:

«Et barnevern som legger barnas interesser til grunn og som sikrer gode tjenester til utsatte barn og unge over hele landet».

nytt bombe pkt.:

- Sikre rekruttering og kompetanse i helse- og sosialsektoren.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. : 8.4.3

FRA : 269 Randi Waack, Oslo fylke

Endringer til pkt. «Vern om velferden» s. 10 og 11 i Sekretariatets innstilling:

s. 11 – kulepkt. 2 – tilføyelse:

«... og sørge for at reguleringen av grunnbeløpet følger utviklingen i samfunnet».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres og anses dekket av innst. til 8.4.1

s. 11 – kulepkt. 6 – teksten erstattes med følgende:

«Egenandelssystemet innen helse- og omsorgssektoren fjernes».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget ivaretas gjennom omformulering av kulepunkt nr. 6:

- Gjennomgang av egenbetalingssystemet med sikte på samordning, reduksjon av urimelig høye satser og skjerming av utsatte grupper, herunder egenbetaling av tannlegeutgifter.

FORSLAG NR. : 8.4.4

FRA : 236 Gro Standnes, SL

PRINSIPIELT HANDLINGSPROGRAM

Under «Vern om velferden» /veivalg (s.11) innarbeides følgende prikk-punkt:

- Gratisprinsippet innenfor offentlig grunnskole og videregående skole må bli en realitet.

- Foreldrebetaling i barnehager og skolefritidsordninger skal nedtrappes. (Jf. deler av forslag nr. 524 fra Skolenes Landsforbund)

Redaksjonskomiteens innstilling:

- 1 anses dekket av eksisterende formulering i «Livslang læring» og Velferdspolitisk manifest, herunder omtale av egenandeler.

- 2 dekkes for det første gjennom endring av kulepunkt. 9 (s. 11) til:

«Foreldrebetaling reduseres for eksempel gjennom ordning med maksimalpriser».

- 2 dekkes for det andre gjennom at andre setning i tredje avsnitt under overskriften Likestilling (s. 15) erstattes av:

«Høye egenbetalinger i barnehager og skolefritidsordninger må reduseres betydelig, for eksempel gjennom en ordning med maksimalpriser. På sikt må barnehager og skolefritidsordninger utbygges til en gratis rettighet».

FORSLAG NR.: 8.4.5
FRA : 118 Anne-Karin Bråten, NKIF

LO forlanger at regjeringa tar tilbake styring over norsk rentepolitikk. Det er helt uakseptabelt at vårt høye rentenivå begrunnes med at arbeidsledigheten er for lav i Norge.

Til nytt kulepkt. side 11.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget overføres Redaksjonskomite II.

FORSLAG NR.: 8.4.6
FRA : 254 Torbjørn Kristoffersen, NTF

Eget avsnitt i prinsipielt handlingsprogram:

«Renteøkning er en av flere måter å regulere økonomien på – og ofte den mest usosiale. Det er i første rekke unge i etableringsfasen, barnefamilier med høye boliglån som rammes av et høyt rentenivå».

Strekpunkt til veivalg:

- Renten på boliglån må være lav og politisk styrt.
- Styrk husbanken – lån også til borettslagsleiligheter.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Første ledd oversendes Redaksjonskomité II.

Annet ledd ivaretas gjennom omformuleringer av nest siste kulepunkt s. 11 til:

Gjenreise den sosiale boligbyggingen ved å styrke Husbankens rolle, gjennom lav og politisk styrt rente og bedre finansieringsordningen også for boligkooperasjonen.

FORSLAG NR.: 8.4.7
FRA : 247 Bjørn Halvorsen, NTL

Det fremmes følgende forslag:

Kulepunkt nr. 2 endres til: «Styrke Folketrygden og sikre sykelønnsordningen».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget anses dekket av 8.4.1.

FORSLAG NR.: 8.4.8
FRA : 76 Solveig Nysether, FO

Fjerne følgende setninger under «Vern velferden» s. 10: «På områder hvor velferdssamfunnet ikke dekker viktige behov vil LO arbeide for sosiale reformer basert på overenskomster mellom partene i arbeidslivet og eventuelt i samarbeid med myndighetene. Velferdsordninger knyttet til medlemskap i fagorganisasjonen er også et viktig virkemiddel».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 8.4.9
FRA : 138 Stein Gulbrandsen, NKF

Tillegg 6. kulepunkt under vern om velferden på side 11 slik at det skal lyde:

Gjennomgang av egenbetalingssystemet med sikte på samordning og skjerming av utsatte grupper – dette som en start på arbeidet for å fjerne egenbetalingsordningen på helsetjenester.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget ivaretas gjennom behandlingen av 8.4.3.

FORSLAG NR.: 8.4.10
FRA : 21 Terje Skog, EL & IT

Forslag 507 innarbeides i Prinsipielt Handlingsprogrammet.

Økte statlige overføringer til kommunene
LO må gå inn for en styrking av kommuneøkonomien ved betraktelige økte statlige overføringer.

Begrunnelse:

Det er kommunene i Norge som i hovedsak har ansvaret for befolkningens velferdsordninger. Det har over flere år vært en utvikling hvor kommunene har fått et større ansvar på dette området uten at tilstrekkelige økonomiske midler er stilt til rådighet. Det er uttallig at Norge med en styrtrik stat lar kommunene sultefores.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget anses dekket av Velferdspolitisk manifest kap. 1, 5 og 6.

FORSLAG NR.: 8.4.11
FRA : 37 Boye Ullmann, FF

VERN OM VELFERD:

- Barnehagedekning og skolefritidsordning med maksimalsatser som er tilpasset arbeidstakernes og barnas behov.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres gjennom behandling av 8.4.4.

FORSLAG NR.: 8.7.1**FRA : 90 Anne-Grete Lindstrøm
Vagle, HK**

Flytt siste avsnitt i kap. om LIKESTILLING til innledningen av kapitlet.

Slik at LIKESTILLINGS KAP. begynner med:
LO vil ta ansvar som pådriver for et mer likestilt samfunn. Det må drives holdningsskapende arbeid for å øke forståelsen og betydningen av likestilling på alle plan og gjennom handlingsrettede tiltak.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.7.2**FRA : 248 Britt Sandstedt, NTL**

Dagsorden punkt 8 – del 3
Prinsipielt handlingsprogram
– sekretariatets innstilling
Kapitlet «Likestilling»

Forslag 852 fra NTL fremmes på nytt til erstatning for kulepunkt 4 i sekretariatets innstilling. Forslag 852 lyder:

- «Likestillingsloven må også gjøres gjeldende i Den norske kirke».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget anses dekket i eksisterende form.

FORSLAG NR.: 8.7.3**FRA : 248 Britt Sandstedt, NTL**

Dagsorden punkt 8 – del 3
Prinsipielt handlingsprogram
– sekretariatets innstilling
Kapitlet «Likestilling»

Det fremmes forslag om tillegg i teksten på s. 16, 1ste avsnitt i sekretariatets innstilling:

«For å sikre innvandrerkvinner lik rett til deltakelse i samfunnet, mener LO at det bør være et offentlig ansvar å sikre tilrettelagt norskopplæring for alle som trenger det».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.7.4**FRA : 248 Britt Sandstedt, NTL**

Dagsordens punkt 8 – del 3
Prinsipielt handlingsprogram
- sekretariatets innstilling
Kapitlet «Likestilling»

Nest siste setning på s. 15 i sekretariatets innstilling endres til:

«LO vil arbeide for at kriterier for fastsetting av lønn utformes med hensyn til menns og kvinners egenart».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 8.7.5**FRA : 75 E. Segelstad, FO**

Under overskriften «LIKESTILLING» strykes siste setning i avsnitt 3.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 8.7.6**FRA : 75 Erling Segelstad, FO**

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling» strykes første avsnitt og erstattes med:

Et rettferdig samfunn forutsetter at det er reell likestilling mellom kvinner og menn. I Norge er det lover og ordninger som i rimelig grad sikrer formelle muligheter for likestilling, men i praksis er det ikke reell likestilling mellom kjønnene. Eksempler på dette er misforholdet mellom kvinners og menns deltakelse i det private omsorgsarbeidet, de store lønnsforskjellene mellom manns- og kvinneverker, og det kvinneløst som formidles i reklame og pornografi. Samfunnet vil ikke ha reell likestilling før slik kvinneundertrykking er fjernet.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget anses dekket av dokumentet som helhet.

FORSLAG NR.: 8.7.7**FRA : 75 E. Segelstad, FO**

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling», endres 2. avsnitt slik:

LOs mål i likestillingsarbeidet er et samfunn der begge kjønn har like rettigheter og plikter i arbeidsliv og samfunn og i hjemmet. Et viktig virkemiddel for å få dette til er kortere daglig arbeidstid og at menn fullt ut gis selvstendige fødselspengerettigheter. Kvinnens posisjon og vilkår i arbeidslivet må styrkes. For at kvinner også skal være økonomisk selvstendige, må arbeidet med likelønn, lavlønn og mulighet til hele stillinger prioriteres. Derfor må kravet om likelønn forsterkes i inntektsoppgjørene og i de lokale forhandlingene. I tillegg vil LO kreve konkrete tiltak for å fremme likelønn. Arbeidsvurdering må i større grad tas i bruk som virkemiddel for likelønn.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres ikke.

FORSLAG NR.: 8.7.8
FRA : 75 Erling Segelstad, FO

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling»:

De to første setninger i avsnitt 4 strykes, og erstattes med:

Viktige virkemidler er utjevning av lønnsforskjellene mellom manns- og kvinnerike yrker, og at kriterier for fastsetting av lønn utformes uten hensyn til kjønn. Det er også viktig at arbeidslivet organiseres slik at alle yrker kan være attraktivt for begge kjønn og at lederstillinger på alle nivåer gjøres attraktive også for kvinner.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres og erstatter setning 2, 3 og 4 i Sekretariatets innstilling.

FORSLAG NR.: 8.7.9
FRA : 75 Erling Segelstad, FO

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling»:
 Siste setning i avsnitt 5 strykes og erstattes med:

LO oppfordrer sine forbund til å ta i bruk kjønnskvo-
 tering ved valg til styrer og utvalg.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.7.10
FRA : 75 Erling Selgestad, FO

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling»:
 Siste setning i avsnitt 7 strykes og erstattes med:

En viktig kamp for fagbevegelsen er å arbeide for en sterk offentlig sektor og å styrke og videreutvikle velferdsstatsordningene.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget anses dekket av Velferdspolitisk manifest kap. 1, 5 og 6.

FORSLAG NR.: 8.7.11
FRA : 75 Erling Segelstad, FO

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling»:
 Andre setning i avsnitt 8 strykes og erstattes med:

LO vil arbeide for å fjerne kjønnsrelaterte ulikheter i helsetilbudet, og være pådriver for at det utformes et

bedre grunnlag for å forebygge og behandle sykdom hos kvinner.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.7.12
FRA : 75 Erling Segelstad, FO

Under overskriften «Likestilling», underoverskrift «Veivalg» strykes bombepunkt tre, og erstattes med:

Det må avsettes økte ressurser til kunnskapsutvikling og forskning på sykdommer som rammer kvinner i størst grad.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.7.13
FRA : 75 Erling Segelstad, FO

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling», underoverskrift «Veivalg» strykes bombepunkt 7, og erstattes med:

Fortsette det holdningsskapende arbeidet mot seksuell trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet og sikre et sterkere lovfestet vern.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.7.14
FRA : 75 Erling Segelstad, FO

Forslag – Prinsipielt handlingsforslag

Under overskriften «Likestilling», underoverskrift «Veivalg» tilføyes følgende bombepunkt:

- Kjønnskvo-
 tering er et viktig virkemiddel for å styrke kvinners deltagelse og posisjon i fagbevegelsen.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget anses dekket av teksten i samme kapitel.

- Arbeidstidsreduksjon med full lønnskompensasjon der 6-timers normalarbeidsdag er målet.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget anses ivaretatt gjennom 4. strekpunkt s. 9.

- Utjevning av lønnsforskjeller mellom kvinne- og mannsrike yrker både gjennom tariffrevisjonene og andre målrettede tiltak.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

- En organisering av arbeidslivet slik at alle yrker og stillinger blir attraktive for begge kjønn.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget anses dekket av teksten i samme kapitel.

- Gjennom allianser med ulike kvinneorganisasjoner arbeide for å synliggjøre og motarbeide strukturer og kulturer som fører til kvinneundertrykking.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Kulepunkt 5. Tiltres i prinsippet.

« arbeide for å synliggjøre og motarbeide strukturer og kulturer som fører til kjønnsdiskriminering.»

- Utvikling av strategier for å sikre kvinners deltakelse på alle nivå i fagbevegelsen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget anses dekket.

- Tilrettelegging for større yrkesdeltakelse blant kvinner med etnisk minoritetsbakgrunn.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. : 8.7.15

FRA : 288 Haldis Revheim, Hordaland

Forslag til nytt avsnitt i brødteksten i sekretariatets forslag til nytt prinsipielt handlingsprogram under overskriften Likestilling:

«Norske menn er i bevegelse, mansrollen er i endring. Selv om menn i Norge de siste åra har vist en økt deltakelse ved sine barns fødsler, oppvekst og hverdag, er det ennå slik at kvinner har hovedomsorg for barn og familie, mens menn har en dominerende posisjon i arbeidsliv og som forsørgere. Kravet om å finne en balanse mellom arbeid og familieliv er økende, også blant menn. Likestilling mellom kvinner og menn er en forutsetning for bedre balanse og økt livskvalitet».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres, men stryke forslagens fem første ord.

FORSLAG NR. : 8.7.16

FRA : 191 Bjørn Christensen, FLT

Forslag 844 oversendes redaksjonskomiteen i sin helhet. For innarbeidelse i Sekretariatets innstilling.

FLT mener LO må be regjering og Storting om å endre Arbeidsmiljøloven slik at fars kompensasjon for inntektstap dekkes gjennom folketrygden ved permisjon, jfr. § 31.2. i Arbeidsmiljøloven.

Begrunnelse:

I AML 31.2 heter det: I forbindelse med fødselen har faren rett til 2 ukers omsorgspermisjon dersom han bor sammen med moren og nytter tida til omsorg for familie og hjem.

Intensjonen i § 31.2 i AML var å styrke fars rett til

permisjon i forbindelse med fødsel. I og med at loven ikke fastslår fars rett til stønad under permisjonen er det arbeidstakere som ikke har mulighet til å benytte denne retten.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget oversendes Redaksjonskomite II.

FORSLAG NR. : 8.7.17

FRA : 274 Karianne Aaboen, Oppland fylke

Opptjening av pensjonspoeng for tidligere utført omsorgsarbeide i hjemmet, med tilbakevirkende kraft fra og med 1967 – da folketrygden ble innført.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget oversendes sekretariatet for oppfølging i forbindelse med forslag nr. 600.

FORSLAG NR. : 8.7.18

FRA : 84 Tone Granberg Løvlien, NGF

Likestilling

1. avsnitt s. 16 endres til:

Kvinner sikres likestilling i arbeids- og organisasjonslivet og familiesituasjonen. Likestillingsprinsippet må gjenspeiles ved rekruttering, i opplæring og i lønnspolitikken. Et viktig mål for LO er å sikre kvinner en deltakelse i alle ledd og utvalg på et nivå som minst tilsvarer kvinneandelen i medlemsmassen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget anses dekket.

Nytt strek punkt 6:

- at svangerskapsperm. utvides til 52 uker med full lønn, hvor minst 8 uker tas ut av faren. Fedre skal opparbeide egne permisjonsrettigheter som sikrer full lønn uavhengig av morens tilknytning til arb.liv.

Nytt strek punkt:

- Fedrenes to ukers permisjon ved fødsel gjøres lønnet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget oversendes Redaksjonskomite II.

FORSLAG NR. : 8.7.19

FRA : OVERSENDT FRA HEFTET 10.1

FORSLAG NR. 1478

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1478

Fra : LOs fylkeskonferanse i Sør-Trøndelag

NEI TIL KONTANTSTØTTE
LO skal jobbe for å avvikle kontantstøtteordningen.

Motivasjon:

Ei viktig fanesak for regjeringen Bondevik var innføringen av kontantstøtten til småbarns-foreldre. Med kontantstøtteordningen ble det innført et nytt prinsipp i den norske velferds-staten, at en betaler folk for ikke å benytte seg av et offentlig tilbud. Kriteriene for å få ut-betalt full kontantstøtte er at en ikke benytter seg av barnehagetilbudet når en har barn i alderen 1-2 år. Barnehager er et godt tilbud for barn hvor lek og samvær med andre barn står i sentrum. For småbarnsmødre med lav kvinnelønn, deltidsjobb og dyre barnehagesatser er valgfriheten nå blitt innskrenket i stedet for utvidet. Resultatet har blitt at barnehager må stenge på grunn av for få søknader, og kvinner føler seg presset ut av arbeidslivet.

Mange fagforbund og kvinnebevegelsen har i årtider sloss for 6-timers normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon. Innføring av 6-timers normalarbeidsdag vil føre til at kvinner har muligheten til å være i full jobb og unngå isolasjon, tap av lønn, jobb og pensjonsrettigheter når de får barn.

I dag sliter mange «kvinnedominerte» yrker med rekruttering og å få folk til å fortsette i jobb-en. Med bedre lønn, 6-timers normalarbeidsdag og gratis barnehager ville mange av kvinnene fortsatt i jobben isteden for å motta kontantstøtte for å bli hjemme.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres, innarbeides i Velferdspolitisk manifest, «Likestilling» i 2. avsnitt s. 57 slik at annen setning lyder:

«Kontantstøtten er den viktigste enkelthindring og må avvikles, men også samspillet mellom skattesystem og behovsprøvede støtteordninger kan motvirke aktiv deltakelse i arbeidsmarkedet».

FORSLAG NR.: 8.10.1

FRA : 147 Margaret Wilthil, NKF

Tillegg i brødteksten side 20, 4. avsnitt, etter siste setning:

«Informasjon om mulighetene for etter- og videreutdanning vil også være avgjørende for om reformen skal lykkes. LO vil gjennom fortløpende informasjon til våre medlemmer sikre deres kunnskap om mulighetene for etter- og videreutdanning».

(Forslag bygger på forslag 929 fra NKF).

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.10.2

FRA : 91 Heidi Larsen, HK

Gjelder dagsordens pkt. 8 – del 3 side 22.

Kulepkt: «Sikre alle rett til kunnskap og informasjon

ved å sette folkebibliotekene og andre offentlige bibliotek i stand til å fylle sine oppgaver».

Foreslås endret til: «Sikre alle rett til kunnskap og informasjon ved å styrke folkebibliotekene og offentlige bibliotek»

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.10.3

FRA : 251 Magne Rinde, NTL

Endringsforslag til Sekretariatets innstilling:

Setningen i nest siste avsnitt; «Universitetene må fortsatt være forvaltningsorganer» endres til «Universitetene og høgskolene må fortsatt være forvaltningsorganer».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.10.4

FRA : 83 Anders Skattkjær, NGF

Til Sekretariatets innstilling vedrørende livslang læring, side 20 – 22:

«Forslag 941 fra NGF innarbeides i Sekretariatets innstilling».

Etter- og videreutdanning

Retten til etter- og videreutdanning er overordnet viktig. Rettigheter til permisjon er nå lovfestet.

Tariffpartene må ta ansvaret for utfyllende bestemmelser i avtaleverket som sikrer de tillitsvalgte reell innflytelse i forhold til kompetanseutvikling og permisjonsforhold. LOs utdanningsfond må styrkes.

Det må bygges opp kollektive fondsordninger og det må gis tilpassede finansieringsmuligheter gjennom Statens Lånekasse, slik at utdanningsrettighetene kan realiseres for den enkelte.

Støtten fra Statens Lånekasse bør fortrinnsvis skje i form av størst mulig stipendandel og med lån til en politisk fastsatt lav rente. Lånekassens regler må endres slik at det ikke skjer samordning og fradrag i forhold til stipendier fra kollektive utdanningsfond.

Det må iverksettes skoloring av tillitsvalgte innen strategisk kompetanseutvikling for bedre utnytting av lov- og avtaleverk og bransjeressurser.

Redaksjonskomiteens innstilling:

1. Siste setning tiltres.

2. Avsnittet som starter med «Tariffpartene...» oversendes Sekretariatet.

3. Resten anses som dekket.

FORSLAG NR.: 8.10.5**FRA : 236 Gro Standnes, SL****PRINSIPIELT HANDLINGSPROGRAM**

Under «Livslag læring» / veivalg (s. 22) innarbeides følgende prikk punkt:

- Det satses sterkt på opprustning av lese- og skriveopplæring i skoleverket
- Lese- og skrivevansker skal være et sentralt tema i alle former for lærerutdanning (jf. deler av forslag nr. 524 fra Skolenes landsforbund)

Begrunnelse:

Mange elever med lese- og skrivevansker får ikke tilstrekkelig støtte i skolen, ofte fordi skolens lærere mangler kompetanse på området.

Likevel er det slik at lese- og skrivevansker ved mange høgskoler nesten ikke er et emne i lærerutdanningene. Ved flere høgskoler får studentene i alt 4 timer med dette temaet i en 4-årsperiode!

Redaksjonskomiteens innstilling:*Forslaget tiltres.***FORSLAG NR.: 8.10.6****FRA : 31 Aage Andersen, FF**

LO skal jobbe for at mennesker med lese- og skrivevansker gjennom lovgivningen gis opplæring.

Redaksjonskomiteens innstilling:*Forslaget anses dekket av 8.10.5.***FORSLAG NR.: 8.10.7****FRA : 306 Hans O. Felix, Sekretariatet****Nytt avsnitt under kapitlet «Livslang læring»:**

Lærlingens lønns- og arbeidsvilkår er regulert ved reform 94 og tariffavtalene. Lærlingen skal ha lønn både i verdiskapningstida og i teoritida. Lærlingen må også få dekket utgifter som påløper i forbindelse med teoriundervisningen det være seg til skolemateriell, reise og oppholdsutgifter etc.

Nye «kulepunkt»:

- Sikre at det etableres en finansordning som dekker tapt arbeidsfortjeneste og livsopphold ved etter- og videreutdanning.
- Arbeidsgiver skal dekke alle utgifter ifbm. lærlingens teoriundervisning.

Redaksjonskomiteens innstilling:*Forslaget tiltres.***FORSLAG NR.: 8.10.8****FRA : 293 Geir Grønskog, Sør Trøndelag fylke**

Følgende punkter fra ungdomspolitiske uttalelser i dagsorden pkt. 10 ønskes tatt inn i Prinsipp Handlingsplan dagsorden pkt. 8.

Nr. 1: Barn og ungdom er fremtidens viktigste ressurs. LO krever at samfunnet må ta ansvar for en helhetlig ungdomspolitik som sikrer ungdom retten til arbeid og utdanning, og et tryggere oppvekstmiljø. LO krever en forpliktende satsing som tar ungdom på alvor.

LO må jobbe for at skoledemokratiet blir styrket, elevene må få større medansvar og innflytelse, slik at barn- og undoms stemmer blir hørt.

Nr. 2: LO skal bidra til at klasseskillene i utdanningspolitikken ikke blir større. LO skal i kommende periode jobbe for at lærlingene får de samme stipend, lån og andre rettigheter som andre.

Redaksjonskomiteens innstilling:*1. Tiltres ved å tilføye som nytt avsnitt s. 5:*

Barn og ungdom er framtidens viktigste ressurs. LO ønsker en helhetlig ungdomspolitik som også sikrer retten til arbeid og utdanning.

2. Tiltres gjennom nytt 6. avsnitt;

LO vil bidra til mer likhet i utdanningspolitikken. Lærlingene må ha samme rettigheter til lån, stipend og andre goder som skoleelever ellers.

FORSLAG NR.: 8.10.9**FRA : 143 Svend Morten Voldsrud, NKF**

5. avsnitt – Henviser til setning om bedring av studie-kvaliteten.

LO vil bedre studiekvaliteten gjennom økte ressurser til undervisning og forskning ved høgskoler og universitet.

Redaksjonskomiteens innstilling:*Forslaget anses dekket.***FORSLAG NR.: 8.10.10****FRA : 143 Svend Morten Voldsrud, NKF**

LO går inn for lovfesting av bestemmelser om elevers og studenters arbeidsmiljø.

Redaksjonskomiteens innstilling:*Forslaget tiltres.***FORSLAG NR.: 8.10.11****FRA : 143 Svend Morten Voldsrud, NKF**

5. avsnitt 3. setning endres til:

LO vil styrke studiefinansieringsordningen i form av fullstipendiering knyttet til studieprogresjon.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

**Forslag 1552: Ingen endringsforslag.
Sekretariatets innstilling opprettholdes.**

FORSLAG NR.: 1553.1
FRA : 250 Hilde Larsen, NTL

Ny setning:

LO skal sette søkelys på multi- og transnasjonale selskaper, som investerer i land med billig arbeidskraft og som ikke har ratifisert og/eller ikke overholder ILOs kjernekonvensjoner.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres med formuleringen i tillegg i siste setning:

LO vil følge opp gjennom stiftelsen Etisk Handel og sette søkelys på selskaper som ikke respekterer ILOs kjernekonvensjoner.

Forslag 1553.2 og 1553.3
**Forslagene oversendt Redaksjonskomite I,
Velferdspolitisk manifest.**

FORSLAG NR.: 1555.1
FRA : 134 Janne Olsen, NKF

LO arbeider for at kultur lovfestes som et kommunalt/fylkeskommunalt ansvarsområde.

Motivasjon:

«Kultur i forvitring» en rapport fra NIBR (1997) konkluderer bl a med at kommuner og fylkeskommuner som ikke har egen kulturforvaltning (eks sammen med undervisningssektoren) bruker betydelig mindre penger på kulturformål selv når utgifter til lønn trekkes fra. Det er viktig å øke innsatsen på kulturområdet både pga hensyn til kulturens egenverdi og kulturaktivitet som virkemiddel til å skape et kvalitativt bedre samfunn.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

Settes inn som nytt kulepunkt på s. 11 i Handlingsprogrammet.

FORSLAG NR.: 1555.2
FRA : 148 Mette Henriksen Aas, NKF

- 1) Siste setning i 2. avsnitt strykes
- 2) Nytt kulepunkt under LO-kongressen krever:
 - At spørsmålet om en generell kulturlov blir tatt opp i forbindelse med regjeringens varslede kulturmelding.

30

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres i prinsippet.

2. avsnitt i Kulturpolitisk uttalelse, siste setning endres slik:

«I denne sammenheng forutsetter LO kongressen at det offentliges oppgaver på dette felt lovfestes og at en slik generell kulturlov blir tatt opp i forbindelse med Regjeringens varslede kulturmelding.»

FORSLAG NR.: 1555.3
FRA : 249 Fredrik Oftebro, NTL

Det fremmes forslag om å endre 2dre setning i 3dje avsnitt som følger:

«Et viktig område her er at allmennkringkasteren NRK gis muligheter og ressurser til digital utbygging».

Avsnittet: «LO-kongressen vil spesielt peke på» endres som følger:

Første kulepunkt gis følgende tillegg:

«Slik at de kan opprettholde et høyt faglig nivå».

Nytt kulepunkt:

- «- at det i kulturpolitikken arbeides for å bevare den samiske kulturs egenart».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 1555.4
FRA : 198 Tore Nordvik, MFO

Endring i første setning: «Et rikt og aktivt kulturliv», erstattes med: «Et rikt og aktivt kunst- og kulturliv»

Endring 2. avsnitt, 1. setning: «gode og allsidige tilbud og kulturaktiviteter», erstattes med «..... gode og allsidige kunst- og kulturtilbud».

Nytt punkt under:

«LO-kongressen vil spesielt peke på:

- « at alle forvaltningsnivåer må forpliktes til å legge forholdene til rette for både profesjonell og frivillig skapende og utøvende virksomhet».

Nest siste punkt under «LO-kongressen krever» endres til:

- «at arbeidsvilkårene for utøvende og skapende kunstnere må bedres».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR. : 1565.1
FRA : 21 Terje Skog, EL & IT

Fremmer forslag 709 som selvstendig forslag uavhengig av prinsipielt handlingsprogram.

«Ut av det brennende huset»

LO vil i neste periode prioritere omfattende diskusjoner om et alternativt samfunnssystem til kapitalismen, et alternativt system som bygger på en bærekraftig utvikling av miljøet og setter menneskenes livskvalitet i sentrum. I diskusjonen skal krefter med forskjellige kritiske innfallsvinkler mot dagens samfunnssystem aktivt blir trukket med. Formålet med diskusjonen er å høyne interessen for ideologiske temaer og styrke det kritiske blikket på kapitalismen som system.

Motivering:

I dag opplever vi en verden hvor kløften mellom rike og fattige blir større og større samt at antall fattige og arbeidsløse stadig øker. I tillegg bedrives en helt uakseptabel rovdrift på naturen som kan få katastrofale følger. Dagens samfunnssystem, med uhemmet vekst og vareproduksjon, hvor høyest mulig profitt er drivkraften, har vist seg å ikke kunne løse de grunnleggende utfordringer menneskeheten står overfor.

Skal vi ha en framtid hvor menneskets livskvalitet settes i fokus, trengs det dyptgripende endringer i samfunnet. Fagbevegelsen skal være en bevegelse med framtida foran seg og må derfor være en pådriver i nødvendige samfunnsdiskusjoner.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres ikke.

Dirigenten ga ordet til lederen av redaksjonskomite 1, Gerd-Liv Valla:

Vallas innledning

Gerd- Liv Valla, redaksjonskomiteens leder, presenterte innstillingen som omhandlet velferdspolitisk manifest og prinsipielt handlingsprogram, kapitlene: Det nye århundre, faglige utfordringer, arbeid til alle, vern om velferden, likestilling, livslang læring og uttalelser om forbrukerpolitikk og om kultur.

Hun kunne slå fast at forslagsaktiviteten hadde vært stor i kongressen, og komiteen hadde hatt mange viktige problemstillinger å diskutere. Hun gjorde oppmerksom på at innstillingen er enstemmig på alle punkter, og hun ville takke komiteemedlemmene for godt samarbeid.

Det hadde vært en hektisk aktivitet for å få alle forslag på plass i løpet av natta. Og noen feil hadde sneket seg inn i innstillingen, som nå var delt ut.

Hun gjorde oppmerksom på et avvik fra den trykte innstillingen til forslag 7.11.2. I 3. avsnitt under overskriften « En bedre offentlig sektor», skulle det stå «Offentlig sektor må kontinuerlig satse på kvalitetsutvikling for å kvalitetssikre de offentlige tjenester.»

Hun sa at hun skulle begrense sine kommentarer til noen få punkter. For det første ville hun kommentere behandlingsmåten man skulle ha på manifestet. Det

er jo slik at når man tar opp viktige saker på flere steder på dagsorden, er det viktig at det er sammenheng og helhet i behandlingen. Det er lett for at man mister helheten når samme saker står omtalt flere steder, både i handlingsprogrammet og i manifestet. Hun var opptatt av at man skulle unngå for mye overlappning av saker. I noen saker ønsker vi å ta noen større grep enn det som fremgår i handlingsprogrammet.

I komiteen har vi vært enige om at vi skulle gi manifestet en klarere manifestform enn det som fremkommer av sekretariatets innstilling. Sekretariatets innstilling tok utgangspunkt i fakta og dokumentasjon, bl.a. basert på FAFO-prosjektet. Dette er gjort fordi virkelighetsoppfatningen er vesentlig og grunnleggende. Nå har dokumentasjonen gjort sin nytte ved at den er presentert her på kongressen, men vi ønsker likevel å beholde en egen dokumentasjonsdel i manifestet. Komiteen er enig med kongressen i at vi skal ha en klarere manifestform, men at det ikke er mulig å lage en helt nytt manifest basert på de innspill som har kommet på kongressen. Derfor ber man om at sekretariatet får i fullmakt å redigere et endelig manifest, men det skal selvfølgelig basert på de politiske vedtak som er gjort på kongressen. I komiteen har det vært enstemmighet rundt denne behandlingsmåten, sa Valla.

Når det gjaldt handlingsprogrammet, så ville man følge vanlig praksis slik at man fikk en endelig avklaring på teksten under denne behandlingen på kongressen. Hun sa at det var stor enighet i komiteen. Det var særlig tre saker som hadde fått mye oppmerksomhet i komiteen, det gjaldt egenandeler på viktige velferdsgoder, det andre var sykehussektoren, både privatiseringen i sykehussektoren, konkurranseutsetting og anbud på offentlige tjenester.

Egenandelene har vært angrepet med engasjement av flere, og det er fremmet en rekke forslag om disse. Vi er enig i at dette er et viktig tema. Egenandelene har vært innen i en rivende utvikling, og en utvikling som ikke har vurdert i en sosial sammenheng.

Her er store grep nødvendig, og LO ønsker å sette i gang en skikkelig prosess hvor vi ikke minst er avhengig av det politiske system. Mange av forslagene går veldig langt, et går inn for at egenandelene skal fjernes helt. Dette synes vi kanskje er litt vel drastisk, og tjener kanskje ikke saken. I dag utgjør egenandelene i Norge 50 milliarder kroner, og den har mange former og utforminger. Det vi er opptatt er å fjerne noen egenandeler på grunnleggende velferdsgoder. Vi har etter hvert fått egenandeler på skole, rettsvesen og politioppgaver, barnehager m.m. For mange er egenandelene en urimelig belastning. Vi må reversere denne utviklingen av egenandeler på kjerneområdene i velferdssamfunnet.

En spesiell sak er tannhelsen. Det kan kanskje skyldes historiske tilfældigheter, men faktum er at Norge har mye større egenandeler på tannhelsetjenester enn mange andre land. Her må vi se til at særlig utsatte grupper skjermes for egenandeler.

Om sykehussaken er det å si at vi har laget en egen uttalelse om denne, etter forslag fra Gunhild Johansen. Den bygger på den høringsuttalelsen LO har gitt før behandlingen i Stortinget. Mye av den samme teksten er beholdt, vi har vært svært lojale mot den teksten man ble enig om i sekretariatet. Vi

har bare tilpasset teksten til det punktet i den politiske prosessen som vi nå befinner oss i.

Når det gjaldt privatisering, konkurranseutsetting og offentlige anbud, så er også innstillingen basert på at det har vært stor enighet i komiteen som har utredet privat og offentlig virksomhet. Dette hadde hun redegjort for mandag da hun innledet om handlingsprogrammet. Den løsningen man er kommet frem til, er akseptert av hele komiteen.

Med dette mente hun å ta tatt opp redaksjonskomiteens og sekretariatets innstillinger på dette punkt.

Dirigenten takket Gerd-Liv for innledningen og opplyste at det var funnet et adgangskort som kunne hentes ved dirigentbordet, og at lunsjpausen i dag vil bli fra kl. 14.00 til kl. 15.00. Han gikk så over til innstillingen fra redaksjonskomite 1, dagsordenen pkt. 7.

VOTERING, DAGSORDENEN PKT 7

Svend Morten Voldsrud, NKF, fikk ordet til forretningsordenen og sa at 3 forslag fra han, nr. 810.9, 801.10 og 801.11, hadde havnet under feil punkt på dagsordenen, og skulle egentlig behandles under dette punktet. De skulle egentlig inn under dagsordenen pkt. 10.

«Boye» *Ullmann*, FF, opprettholdt forslag 70, første kulepunkt var det viktigste.

Dirigenten gikk til avstemning, konstaterte at det var 298 stemmeberettigede i salen, og sa etter opptelling at redaksjonskomiteens innstilling var vedtatt mot 145 stemmer.

Arne Byrkjeflot fikk ordet til forretningsordenen og protesterte mot avstemningsmåten. Den forutsatte at ingen stemte avholdende, og det tvilte han på. Han bad om at det ble talt opp kontra.

Dirigenten ville fortsette å stemme på samme måte.

«Boye» *Ullmann*, FF, fikk ordet til forretningsordenen og sa at anledningen til å stemme kontra er helt elementær. Det er Einar Gerhardsens håndbok som her må følges.

Lars A. Myhre, NOPEF, syntes det var uklokt å avvise kontraavstemning når det var så jevnt.

Roger Andersen, FF, sa at ærlig talt – vi må forutsette at de som deltar på en LO-kongress bruker stemmeretten sin.

Egil Mongstad, FF, syntes det var arrogant å forlange at alle skulle stemme over alle forslag. Det må være en elementær rett å ikke stemme over ting en ikke forstår.

Dirigenten gikk etter dette til kontravotering på forslag 7.01.

Resultat:

Redaksjonskomiteens innstilling ble vedtatt mot 148 stemmer mot 145.

Forslag 7.03.

Innstillingen vedtatt mot 4 stemmer.

Forslagene fra 7.04. til 7.06.

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslag 7.1.1

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Forslag 7.2.1 og 7.2.2

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslagene 7.3.1 og 7.3.2

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslag 7.4.1

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Forslagene fra 7.5.1 til 7.5.6

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslagene fra 7.6.1 til 7.6. 3

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslagene 7.8.1 til 7.8.3

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslag 7.9.1

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslagene 7.10.1 til 7.10.5

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslag 7.11.1 var oversendt redaksjonskomite 2.

Forslagene 7.11.2 og 7.11.3

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslag 15.53.2

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Forslag 1553. 5 (årstallet i siste setning endret fra 2001 til 2002)

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Forslagene 1561.1 og 1561.2

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslagene 1562.1 og 1562.2

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Dirigenten foreslo en kort pause, et forslag som ble mottatt i salen, og møtet ble hevet kl. 12.25.

Møtet satt igjen kl. 12.40.

Dirigenten sa at det nå var utlevert redaksjonskomiteens innstilling pkt. 8-12 og 8-14. To permisjonssøknader ble innvilget.

Hele sekretariatets innstilling til det 21. århundres velferdssamfunn ble tatt opp til votering med de foretatte endringer, og enstemmig vedtatt.

VOTERING PKT. 8 – PRINSIPIELT HANDLINGSPROGRAM

Forslag 8.1.1-8.2.2,
enstemmig vedtatt etter innstillingen.
Forslag 8.2.5, enstemmig vedtatt etter innstillingen.
Forslag 8.2.6, vedtatt etter innstillingen mot 3 stemmer.
Forslag 8.2.8-8.4.4,
enstemmig vedtatt etter innstillingen.
Forslag 8.4.7-8.7.8,
enstemmig vedtatt etter innstillingen.
Forslag 8.7.9, her var det feil i innstillingen, som egentlig skal være «forslaget ansees inntatt...» Denne innstillingen ble enstemmig vedtatt.
Forslag 8.7.10-8.7.15,
enstemmig vedtatt etter innstillingen.
Forslag 8.7.17-8.10.8,
enstemmig vedtatt etter innstilling.

Forslag 8.10.9-8.10.11: Dette var de tre forslag Svend Morten Voldsrud sa var feilplasserte, og det var helt riktig. Innstillingen ble dermed at forslagene oversendes sekretariatet for innarbeiding i den ungdomspolitiske uttalelsen, og det ble enstemmig vedtatt.

Forslag 1552-1553.1,
enstemmig vedtatt etter innstillingen.
Forslag 1553.2-1553.3,
enstemmig vedtatt oversendt redaksjonskomité 1.
Forslag 1555.1-155.4,
enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Terje Skog opprettholdt forslag 7.0.9.
Redaksjonskomiteens innstilling ble vedtatt med stort flertall.

En representant sa med henvisning til 8.7.18 at det var feilsitert, p.g.a. linjeskift. Det skulle stå «ansees dekket». Dirigenten var enig i dette.

Dirigenten foretok så en samlet votering av hele komiteens innstilling. Den ble enstemmig godkjent.

Man var dermed ferdig med dette punktet og dirigenten ga ordet til lederen for redaksjonskomité II, Jan Balstad.

Innstillingen fra redaksjonskomité II
Redaksjonskomité II la fram følgende innstilling:

FORSLAG NR.: 1600
FRA : Redaksjonskomite II

Ny lov for arbeidslivet

Redaksjonskomiteen har gjennomgått de forslag som kongressen har reist til dagsordens punkt 10.

Redaksjonskomiteen finner at omfanget og innholdet i forslagene fra Kongressen krever en mer samlet og helhetlig gjennomgang for at Kongressens interesser skal bli best mulig ivaretatt. Redaksjonskomiteen legger på denne bakgrunn frem følgende enstemmige innstilling overfor Kongressen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

1. *Kongressen ber sekretariatet følge opp arbeidet med basis i det fremlagte kongressdokumentet «Ny lov for arbeidslivet».*

2. *Alle forslag vedrørende Arbeidsmiljøloven og Ny lov for arbeidslivet oversendes i sin helhet til Sekretariatet. Kongressen forutsetter at det blir utarbeidet et endelig dokument, etter forutgående høring i forbundene.*

3. *I debatten har det fremkommet ulike syn på spørsmålet om vi trenger en helt ny lov eller om det er tilstrekkelig å bygge ut AML av 1977. Det er imidlertid skapt store forventninger til at en Ny arbeidslivslov skal medvirke til et mer menneskevennlig arbeidsliv. Kongressen ber derfor Sekretariatet foreta en nøye vurdering av strategien framover.*

4. *Til grunn for Sekretariatets vurderinger ber Kongressen om at også den politiske situasjonen etter høstens Stortingsvalg, tillegges vekt i hvilke veivalg og strategi som best vil kunne sikre forbedringer og fornyelse av arbeidslivslovgivningen. Kongressen har notert seg at Stoltenberg-regjeringen har forpliktet seg til samarbeid med fagbevegelsen om å arbeide for en ny framtidsrettet lovgivning på dette området.*

FORSLAG NR.: 1600.1
FRA : 124 Arne Byrkjeflot, NKIF

Endringsforslag til forslag nr. 1600 fra Sekretariatet.

Endring av siste avsnitt, samt innstilling:

Målet er å utvikle et arbeidsliv som gir trivsel, utvikle mennesker, skaper trygghet og gir plass til alle slik at hele arbeidskraftstyrken kan utnyttes.

Arbeidsmiljøloven gir et godt grunnlag, men trenger revisjon på noen områder. Under arbeidet med denne revisjon må vi være spesielt oppmerksom på de krefter som vil svekke Arbeidsmiljøloven og spesielt ønsker seg et svekket oppsigelsesvern og mer fleksible arbeidsbestemmelser.

Innstilling:
Kongressen ber LO i samråd med forbundene om å utarbeide forslag til forbedring av Arbeidsmiljøloven på utvalgsområder og fremme disse gjennom det faglig-politiske samarbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 1600.2
FRA : 282 Solvår Slaughter,
Vest-Agder

Med utgangspunkt i eksisterende lov – og etter Kongressens innspill – ber Kongressen Sekretariatet sende forslaget ut til høring i forbundene før man ber Regjeringen igangsette arbeidet med å utforme en ny lov for arbeidslivet.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 1600.3
FRA : 267 Tone Opsahl, Oslo

Til forslag nr. 1600.

Tekstens siste linje endres:
 For å utvikle et arbeidsliv som gir trivsel, utvikle mennesker, skape trygghet og gir plass til alle slik at hele arbeidskraftstyrken kan utnyttes, kreves en revidering og styrking av allerede eksisterende arbeidsmiljølov som bygger på dagens virkelighet og har morgendagen som virkefelt.

Innstillingens 1. setning endres:
 Kongressen ber sekretariatet igangsette en revidering og styrking av allerede eksisterende arbeidsmiljølov på et bredt plan i organisasjonen.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 1600.4
FRA : 118 Anne-Karin Bråten, NKIF

Innstillingen endres til:

Kongressen ber Sekretariatet med basis i det fremlagte kongressdokument «Ny lov for arbeidslivet» å utforme de deler av den gamle loven som må forbedres.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 1600.5
FRA : 16 Sissel Hallem, EL & IT

Nytt forslag til «Innstilling» i sekretariatets forslag nr. 1600.

«Det vil være ødeleggende for opparbeidede rettigheter hvis det utvikles et lovverk som kun gir minimumsbestemmelser og rammer. Styrken i dagens arbeidslivslovgivning ligger nettopp i dens omfang og konkrete bestemmelser.

Det er i den sammenheng viktig å fremheve AML som unik i internasjonal arbeidslivslovgivning.

På denne bakgrunn er det i kommende kongressperiode nødvendig med en nærmere utredning om hva

en eventuell ny arbeidslivslov skal omfatte, og hva den skal inneholde. Dette må gjøres gjennom organisasjonsmessig behandling i forbundene og LO-avdelingene.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 1600.6
FRA : 16 Sissel Hallem, EL & IT

Nytt siste avsnitt i «brødtekst» fra Sekretariatets forslag nr. 1600:

«For å utvikle et arbeidsliv som gir trivsel, utvikler mennesker, skaper trygghet og gir plass til alle, slik at den som ønsker det kan delta og bidra gjennom et helt liv, kreves styrking og forbedring av eksisterende lov- og avtaleverk.

I dagens arbeidsliv, med voldsomt press på opparbeidede rettigheter, må spesielt AMLs bestemmelser om stillingsvern og arbeidstid, vernes mot endringer og svekkelser».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 1600.7
FRA : 82 Olav Boye, NGF

Forslag til vedtak under sak 10:

Ny lov for arbeidslivet

Sekretariatets innstilling til vedtak om ny lov for arbeidslivet erstattes av disse 15 punktene:

- Arbeidslivsloven må ha en formålsparagraf som dekker:
 - retten til arbeid, faglig organisering og kollektive avtaler
 - retten til ikke-diskriminering på alle områder i arbeidslivet
 - retten til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø
 - retten til trygge tilsetningsforhold og meningsfylt arbeidssituasjon
 - retten til kompetanseutvikling og etter- og videreutdanning
 - retten til medvirkning og medbestemmelse
 - retten til ferie og feriepenger
 - retten til å velge tillitsvalgte som kan løse virksomhetens miljøutfordringer.
- Grunnlovens § 110 pålegger myndighetene å legge forholdene til rette slik at enhver kan leve av sitt arbeid, dessuten gjennom ordninger som sikrer økonomisk trygghet ved bortfall av inntekt. En lovfestet rett til arbeid må knyttes opp til prinsippet om at enhver skal kunne leve av sitt arbeid. Det betyr retten til å være fagorganisert, retten til kollektive forhandlinger og avtaler. En rett til arbeid stiller store krav til at politiske myndigheter har de nødvendige virkemidler, for utdanning, oppfølging, stillingsvern og sanksjonsregler mot virk-

- somheter eller enkeltpersoner som ikke følger opp den grunnleggende retten til arbeid.
3. Forbud mot forskjellsbehandling og diskriminering skal i klar tekst lovfestes. Loven skal bygge på prinsippet om likestilling og likeverd. Loven skal gjelde i forhold til rase, hudfarge, nasjonal eller etnisk opprinnelse, seksuell orientering, samlivsform, alder, kjønn, funksjon- og yrkeshemming. Prinsippet om omvent bevisbyrde skal gjelde i alle likestillings- og diskrimineringssaker i arbeidslivet.
 4. Arbeidstakernes rett til representasjon, medbestemmelse, medvirkning og demokrati skal fastsettes for alle arbeidstakere i offentlig eller private virksomheter. Ingen nye regler på disse områdene skal være dårligere enn dagens regler i aksjeloven, tjenestemannsloven og hovedavtalene. Retten til informasjon og innsikt i virksomhetenes daglige drift, regnskap, budsjetter og framtidsplaner, og ikke minst eventuelle endringer i sysselsetting og organisasjon, må styrkes. Regler om konsernfaglig samarbeid på europeisk eller globalt nivå, skal bygges på de samme prinsipper som dagens norske regler for aksjeselskaper og representasjon. Loven skal ha sanksjonsregler mot ledelse i norske eller utenlandske virksomheter som ikke følger disse regler.
 5. Loven skal ha klare regler som definerer arbeidsgiver og arbeidstaker. Disse to hovedbegrep skal ikke utvannes fra dagens regler. En arbeidsgiver i offentlig virksomhet eller i privat virksomhet, med nasjonal eller flernasjonal tilknytning, tilsier ingen nyanser i definisjonen. Arbeidsgiveransvaret skal legges dit hvor reelle beslutninger treffes og hvor den økonomiske interessen ligger. Loven skal sette grenser for utglidning og pulverisering av arbeidsgiverbegrepet. En arbeidstaker skal ha en arbeidsavtale som er avgjørende for rettsforholdene mellom partene. Hvis en slik arbeidsavtale ikke er undertegnet, er det ikke noe rettslig arbeidstakerforhold i henhold til loven. Loven må ha klare regler om arbeidsgiver og arbeidstakers ansvar og plikter, det gjelder spesielt hvor det er mer enn en arbeidsgiver på samme arbeidsplass.
 6. Krav til det fysiske og kjemiske arbeidsmiljøet skal være i henhold til dagens arbeidsmiljølov og forskrifter. Det er ikke akseptabelt å svekke kravet til støybelastninger, bruk av kjemiske produkter eller krav til utforming av arbeidsplassen. Det skal være et juridisk prinsipp at krav til arbeidsmiljøstandarder ikke skal fravikes eller tilpasse seg krav om frihandel eller konkurranseregler. Prinsippet om omvendt bevisbyrde skal gjelde for bruk av kjemiske produkter, hvis produsent eller importør ikke kan legge fram informasjon om bruk av produktet, hva det ikke skal brukes sammen med eller hvilke skadevirkninger det kan føre til, skal produktet nektes tatt i bruk.
 7. Arbeidsmiljølovens § 12 om tilrettelegging av arbeidet er fortsatt et bra grunnlag for handling på områder, som teknologi, arbeidsorganisasjon, utførsel av arbeidet, arbeidstidsordninger og lønnsystemer. Selv om arbeidslivet er under stadig endring er disse grunnleggende krav fortsatt av stor betydning. Det er et klart behov for utdyping på de fleste områder av det psykososiale arbeidsmiljø, ikke minst på de mellommenneskelige forhold. Det skal fortsatt være et krav om variasjon og for kontakt med andre, for sammenheng mellom enkeltoppgaver og for at arbeidstakerne kan holde seg orientert om produksjonskrav og resultater.
 8. Stillingsvernet må styrkes. Arbeidstakere skal som hovedregel være fast ansatt. Det betyr at den nye loven må gjeninnføre prinsippet om forbud mot utleie av arbeidskraft. Eierskifte, fusjoner eller fisjoner skal ikke være grunn til oppsigelse av ansettelseforhold. Retten til å stå i stilling inntil rettskraftig dom eller forlik må lovfestes og skal ikke kunne oppheves av retten. Ansiennitetsreglen skal fortsatt ligge i hovedavtalene. Regler om tilrettelegging for yrkeshemmede arbeidstakere må forsterkes, for å begrense dagens praksis med oppsigelse, uføretrygd eller førtidspensjon. Vi må få lovregler om at kollektive arbeidsavtaler er rettslig forpliktende for arbeidsgiverne.
 9. Både EØS-avtalen og internasjonale forpliktelser undergraver de faglige rettighetene ved virksomhetsoverdragelse. MAI-avtalen, som foreløpig er lagt på is, har regler som gir virksomhetene rett til investeringer og omstillinger, som fratrar de fagorganiserte muligheten til å sikre sine interesser. Vi må kreve lovfestet sikring av kollektive avtaler pensjonsrettigheter, eventuelt sluttkompensasjon, ved overdragelser, fusjoner eller fisjoner. I slike prosesser må reglene om etter- og videreutdanning synliggjøres, som et krav til virksomheten ved endringer som får betydning for sysselsetting. Lov om statsgaranti for lønnskrav ved konkurser må bli en del av det nye lovverket.
 10. Den nye loven må ha klare regler om maksimal arbeidstid, om normalarbeidsdag. Regler om individuelle ordninger skal reguleres i kollektive avtaler. Utregning av overtid og merarbeid, skal settes ut fra avtalt arbeidstid, ikke maksimaltiden i lovverket. Av helsemessige årsaker er det behov for regler om maksimal overtid og nattarbeid. Hjemmearbeid og fjernarbeid må reguleres av loven og klart definert normalarbeidsdag. 35 timers arbeidsuke som første skritt mot 6 timers dagen og 30 timers uke, med tilsvarende reduksjoner av skift- og nattarbeid.
 11. Bestemmelsene fra ferieloven må tas inn som et eget kapittel i den nye arbeidslivsloven. Rett til fem ukers ferie for alle. Regler om ferie skal styrkes på en del punkter, slik at arbeidstakernes rettsbeskyttelse blir forsterket. Regler om permisjoner skal lovfestes, men regler om korte velferdspermisjoner skal fortsatt ligge i avtaleverket. Lov om lønnsplikt under permitteringer og hovedavtalens regler om permitteringer skal tas inn i loven. Reglene om permittering på grunn av arbeidsmangel må skjerpes ut fra de erfaringer vi har med misbruk av reglene.
 12. Kompetanse, etter- og videreutdanning blir en stadig viktigere del av vår faglige strategi. Arbeidslivsloven skal gi klare rammebetingelser for denne reformen, med henvisninger til bransje-

nes kollektive tariffavtaler, som skal gi nærmere regler for gjennomføring av etter- og videreutdanning.

13. Vi må få en grundig debatt om framtidig organisering av tillitsvalgte i virksomhetene. Det er både positive og negative muligheter ved å legge oppgavene til verneombudene inn under de tillitsvalgte. Arbeidsmiljøutvalgene skal bestå uansett. Stansingsretten utvides fra umiddelbar fare for liv og helse, til også å gjelde andre områder av arbeidsmiljøet. Utfordringene fra miljøet generelt må legges inn under vernetjenesten eller tillitsvalgte.
14. Den største utfordringen for oss i fagbevegelsen er opplæring av tillitsvalgte. Retten til skoloring og å få fri for å delta på kurs og konferanser, må lovfestes hvis vi ikke kan få bedre regler i hovedavtalene. Retten til skoloring på tema i den nye loven, må lovfestes med krav til at virksomhetene skal betale skoloringen og tillitsvalgte skal delta med full lønn. Det skal være en rett som går utover regelen om 40-timers miljøopplæring.
15. Landsorganisasjonen må umiddelbart legge opp til en avklarende strategidebatt om hvilke saker vi vil ha i lovverket og hvilke saker vi vil ha i det kollektive avtaleverket og som kun gir rettigheter for de fagorganiserte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 10.1.1

**FRA : OVERSENDT FRA HEFTET
10.1 FORSLAG NR. FRA OG MED 1418 TIL OG
MED 1444**

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1418

Fra : Norsk Grafisk Forbund

Arbeidsmiljøloven § 64 – Oppsigelsesvern ved sykdom

LO vil søke å få endret AML slik at ansatte som går i attføring/rehabilitering ikke kan sies opp i de første 24 måneder etter at arbeidsuførheten inntrådte.

Begrunnelse:

I forbindelse med «arbeidslinja» som skal føre til økt vekt på rehabilitering, vil det være urimelig at bedriften kan si opp en ansatt før utredning/rehabilitering er gjennomført. Erfaringsmessig dreier det seg i stor grad om kolleger «opp i åra», som vil ha tilleggspoblemer med å skaffe seg arbeid utenfor den bedriften de allerede er knyttet til.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1419

Fra : Norsk Grafisk Forbund

Et nytt lovverk for arbeidslivet

Det er et klart behov for at arbeidslivet får et nytt lovverk som regulerer og beskytter arbeidstakerne, fra

utbytting, fra tilfeldig ansettelsesforhold, dårlig arbeidsvilkår og helsefarlig arbeidsmiljø. Et slikt nytt lovverk må også inkludere regler som beskytter oss mot den uakseptable virksomheten til vikarbyråene og gir alle som ønsker det rett til fast stilling. Et slikt nytt lovverk må bygge på de erfaringer vi har ute på arbeidsplassene. Fagbevegelsen kan ikke akseptere et byråkratisk, offentlig utvalg av professorer og andre «eksperter» som overkjører våre faglige representanter. Det er vår erfaring med Arbeidslivsutvalget. Innstillingen fra dette utvalget er i stor grad basert på krav fra EU-kommisjonen om å redusere de faglige rettighetene vi har opparbeidet oss gjennom mer enn hundre år, for at EØS-området skal bli mer konkurransedyktig, det vil si mer fortjeneste til eierinteressene.

LO-Kongressen må totalt avvise innstillingen fra Arbeidslivsutvalget og arbeide fram nye forslag basert på våre faglige interesser. Vi vil ha et fagligpolitisk utvalg som på 70-tallet, som utarbeidet forslag til en ny arbeidsmiljølov, og deretter en omfattende studieaksjon ute på arbeidsplassene og i fagforeningene. Ut fra en slik demokratisk prosess skal vi legge fram et nytt lovverk for arbeidslivet, som ivaretar alle våre interesser.

Begrunnelse:

Fagbevegelsen, både her hjemme og ute, må ta opp kampen mot nedbygging av faglige rettigheter, med fleksibilitet i ansettelse og arbeidstid, dårlige regler for arbeidsmiljø og større makt til selskaper og eierinteresser. Generaldirektøren i Europas største industri-selskap, Daimler-Chrysler, har uttalt at det ikke blir fart på europeisk arbeidsliv før vi har samme lønns- og arbeidsvilkår som i Indonesia under Suhartos diktatur. Vi må svare på slike utfordringer. Vårt svar er bedre faglige rettigheter, både her hjemme og i andre land.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1420

Fra : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Arbeidstidsorganisering, arbeidstidsreformer og endringer av arbeidsmiljøloven

LO vil slå tilbake alle angrep på arbeidsmiljøloven og arbeide for at loven forbedres og styrkes.

LO krever en ufravikelig lovgivning når det gjelder arbeidstakeres helse, miljø og sikkerhet i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet. Krav til det psykiske og fysiske arbeidsmiljøet må skjerpes.

LO vil motvirke at arbeid organiseres og utføres på tvers av bestemmelser i arbeidsmiljøloven og kollektive tariffavtaler.

LO krever at sentrale kollektive avtaler skal legge daglig nedsatt arbeidstid til grunn. LO vil i forbindelse med kommende revisjon av arbeidsmiljøloven reise krav om at normalarbeidsdagen (kl. 07.00 – 17.00) innarbeides i loven. LO vil arbeide for at nattarbeid kun tillates i de tilfeller hvor samfunnsmessige hensyn tilsier det. I stedet bør arbeidstiden reduseres for de som jobber om natten.

LO krever at arbeidsmiljølovens gjennomsnittlige

arbeidstid skal være 37,5 timers uke med full lønnskompensasjon.

LO vil reise kravet om å lovfeste at bestemmelser i lokale fleksitidsavtaler skal være i samsvar med arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser om alminnelig arbeidstid.

LO krever at begreper som fjernarbeid og hjemmekontor defineres i arbeidsmiljøloven og at dette reguleres her slik at arbeidstakeres interesser og behov sikres.

LO krever at arbeidstilsyn og påtalemyndighet må gis bedre rammer ressursmessig i sitt arbeide med å bekjempe arbeidsmiljøkriminalitet.

Motivering:

Kampen om arbeidstida, mot en uhemmet fleksibilisering, styrking av arbeidsmiljøloven og de kollektive landsdekkende avtalene kommer til å bli noen av de viktigste oppgavene for fagbevegelsen i framtida.

I løpet av 1990-tallet har kapitalkreftene for alvor kommet på offensiven. Markedsliberalistiske idéer og tro på ubegrenset fleksibilitet og individuelle løsninger har fått økt gjennomslag. Dette fører til angrep på arbeidsmiljøloven og de kollektive avtalene i arbeidslivet og til at tillitsvalgte og tilsatte settes under press både når det gjelder arbeidstid og lønnsvilkår.

Endringen i arbeidsmiljøloven som følge av Blaalidutvalgets innstilling om vikarbruk og ikke minst, Colbjørnsenutvalgets innstilling, er bevis på dette. Store deler av de grunnleggende idéer som lå til grunn for arbeidsmiljøloven i 1977 forkastes av arbeidslivsutvalget, uten at konsekvensene for arbeidstakerne blir seriøst gjennomgått. Et sterkere kontroll- og sanksjonsapparat blir heller ikke vurdert. Diskriminering og bevisbyrde eller psykososiale hel-seplager eller mobbing og (seksuell) trakassering er ikke diskutert.

Når det gjelder fleksibel arbeidstid er det tilstrekkelig fleksibilitet i dagens arbeidsmiljølov og tariffavtaler. Arbeidsmiljøloven brytes på mange arbeidsteder. Det betales ikke for overtid eller avspasering. I stedet gjøres overtid og det som skulle vært utbetalt ved avspasering om til ulovlig fleksitid som det ikke alltid er mulig å ta ut. Det vil si at de tilsatte jobber gratis.

Det er en forutsetning for fremtidige timekontoavtaler/fleksitidsavtaler og økt vekt på fleksible arbeidstidsordninger at det ikke fører til et sterkere press på den enkelte arbeidstaker. Dette skal ikke skje på arbeidsgivers premisser og arbeidsgiver skal ikke kunne presse på for at fritida skal tas ut i rolige perioder og at det arbeides mer når det er mye å gjøre. Timekontoavtaler må reguleres innenfor kollektive landsdekkende avtaler og må ikke erstatte lov- og avtalefestet fri eller permisjon.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1421

Fra : Norsk Kommuneforbund

I forhold til omstillingsprosesser/virksomhetsoverdragelser i arbeidslivet må LO i perioden arbeide for at arbeidstakernes rettigheter blir styrket og ivaretatt på følgende områder:

1. Lovfesting av valgrett ved virksomhetsoverdragelse.
2. Sikring av pensjonsrettigheter ved virksomhetsoverdragelser.

Videre bør saklighetskravet AML § 60 gjennomgå i sin alminnelighet.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1422

Fra : NOPEF

Bemanningselskap.

LO må arbeide mot den utviklingen vi ser på sokkelen der mannskapene blir tatt inn fra bemanningselskap og ikke ansettes hos den reelle arbeidsgiveren.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1423

Fra : NOPEF

Minimumsbemanning.

LO må arbeide for at det opprettes fast minimumsbemanning på alle rigger/installasjoner på norsk sokkel.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1424

Fra : NOPEF

Arbeidstid på kontinentalsokkelen

LO må arbeide mot en oppmykning i arbeidstidsbestemmelsene som gjelder for de ansatte på kontinentalsokkelen.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1425

Fra : LOs fylkeskonferanse i Oppland

Dagpenger utbetales etter antall timer man er ledig, ut fra 100% stilling, slik at den arbeidssøkende kan opprettholde et mest mulig normalt livsmønster for å motvirke en varig, passiv klientsituasjon. Utviklingen med stadig flere midlertidige ansatte, der en økende andel skjer gjennom vikarbyråer, er med på å undergrave arbeidstakernes rettigheter og muligheter for å leve av egen arbeidsinntekt.

Dagsorden punkt : 10

Forslag nr : 1426

Fra : LOs fylkeskonferanse i Oppland

ET GODT LAND – SIKRING AV ARBEIDSTAKERE

LO må, i arbeidet med hovedavtaler og tariffavtaler, styrke de ansattes sikkerhet. I flere og flere yrker øker usikkerheten ved at de blir utsatt for trakassering, ran og vold. Det må være arbeidsgivers plikt å sikre arbeidstakerne på best mulig måte. I visse yrker og situasjoner må det pålegges at det skal være mer enn 1

ansatt på vakt. Forebygging og opplæring i å takle slike episoder, må være en naturlig del av arbeidsgivernes plikter.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1427
Fra : LOs fylkeskonferanse i Akershus

Arbeidsmiljøloven bør oppdateres med tanke på endret samfunnsstruktur. Dette betyr ikke at en ønsker økt fleksibilitet. Denne er allerede innarbeidet i loven slik den fremstår i dag.

Fylkeskonferansen ber LO følge opp spesielt : Loven må styrkes med hensyn til i sterkere grad å ivareta den enkeltes arbeids- og helsesituasjon. Krav til det fysiske og psykiske arbeidsmiljø må skjerpes.

Strengere vurderinger/kriterier bør legges til grunn for å tillate arbeid om natten. Nattarbeid bør kun tillates i de tilfeller hvor strengt samfunnsmessige hensyn tilsier det.

Arbeidstiden bør reduseres ytterligere for de som jobber om natten.

Sikkerheten til mange arbeidstakerne er ikke ivarettatt. Mange jobber alene til alle døgnets tider, og er spesielt utsatt for fysiske og psykiske overgrep og skader. Det bør stilles krav til minste bemanning i utsatte yrker. (Minimum 2 personer)

Arbeidstilsyn og påtalemyndighet må gis bedre ressursmessige rammer i sitt arbeid med å bekjempe arbeidsmiljøkriminalitet.

Arbeidsgivere må ansvarliggjøres i større grad enn i dag, med tanke på konsekvensene av det totale arbeidsmiljø.

Endringer/tillegg i AML bør komme med tanke på alle de som jobber

(alene) innenfor omsorg og servicesektoren.

Arbeidstakere som jobber alene er en økende og spesielt utsatt gruppe.

Mange jobber uten å ha tilgang til WC, håndvask, spiserom, garderobeskap, oppbevaringsmuligheter for mat etc. Disse arbeidstakerne har heller ingen mulighet til normale spisepauser, personlig tid etc.

Det er en klar sammenheng mellom sykdommer/lidelser, redusert levetid og nattarbeid over tid.

Bedriftene organiserer seg på en slik måte at det er vanskelig å kontrollere faktisk arbeidstid for den enkelte ansatte.

Brudd på eksisterende lovgivning gir økonomisk vinning og et konkurransefortrinn i dagens marked. Ulike konkurransevilkår som følge av brudd på lovverket rammer først og fremst de ansatte, men på sikt også samfunnet.

Dette stiller større krav til at vi har et oppegående arbeidstilsyn, og en talemyndighet som har kapasitet til å prioritere arbeidsmiljøkriminalitet i langt større grad enn i dag.

Det må gjøres noe med utviklingen hvor arbeidstakere blir satt ut av arbeidslivet av psykiske og fysiske årsaker på et stadig tidligere tidspunkt i sitt yrkesaktive liv. Belastningen for et hardere og rårere arbeidsliv hvor kortsiktig gevinst er satt i fokus skal ikke belastes den enkelte arbeidstaker og samfunnet.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1428
Fra : LOs fylkeskonferanse i Rogaland

LO vil arbeide for at lengden på arbeidstiden (på årsbasis) harmoniseres ved døgnkontinuerlig turnusarbeid og helkontinuerlig skiftarbeid.

Begrunnelse:

Forskjellsbehandlingen er kjønnsdiskriminerende fordi den rammer de kvinnedominerte yrkene med døgnkontinuerlig turnusarbeid. En stor del av arbeidstakerne innen pleie- og omsorgsyrkene må stille på varierende skift / vakter døgnet rundt for å ivareta livsnødvendige behov.

Forskning bekrefter at turnus- og skiftarbeid gir en større totalbelastning enn dagarbeid uavhengig av yrkeskategori. Allikevel opprettholdes skillet mellom døgnkontinuerlig turnusarbeid og skiftarbeid der for eksempel pleie- og omsorgsarbeideren kan måtte jobbe over to uker mer i året enn industriarbeideren.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1429
Fra : Handel og kontor i Norge

Det innføres sluttkompensasjonsordning for ansatte i alle bedrifter.

Motivasjon:

Sluttkompensasjon er et begrep som er tatt i bruk i tilknytning til nedleggelse av lønnsomme bedrifter og konkurrenters oppkjøp av lønnsomme bedrifter med sikte på nedleggelse. I de omstillingsprosessene vi har sett de siste årene har kravet til inntjening gått foran det å opprettholde levedyktige virksomheter og arbeidsplasser. Innføring av sluttkompensasjon bør aktualiseres i tilknytning til arbeidet med revisjon av Arbeidsmiljøloven.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1430
Fra : Handel og kontor i Norge

Alt fjernarbeid skal baseres på frivillighet fra arbeidstakeren, og arbeidstakeren skal ha rett til å komme tilbake til sin faste arbeidsplass. Fjernarbeid skal organiseres slik at normalarbeidsdagen ikke utvides. Fritid og arbeidstid må skilles klart fra hverandre. Det må etableres lovregulerte bestemmelser om fjernarbeid og hjemmearbeid slik at arbeidstakerne sikres like muligheter og rettigheter som andre i bedriften.

Motivasjon:

Fjernarbeid er arbeidsoppgaver som utføres utenfor en fast hovedarbeidsplass, men som normalt utføres der. Fjernarbeid kan ha fordeler både for arbeidstaker og arbeidsgiver. For arbeidstakeren blant annet færre arbeidsreiser og mer fleksibel arbeidstid og større styring av egen arbeidsdag. Men en fare for at normalarbeidsdagen utvides og fysisk atskillelse fra arbeidskolleger kan være en ulempe. Det som passer godt for

en arbeidstaker kan være negativt for en annen. Derfor må alt fjernarbeid baseres på frivillighet og tilpasses den enkelte. Det må også være mulig å avslutte fjernarbeidet og gå tilbake til en fast arbeidsplass. Det er også viktig at fjernarbeidere ikke taper noe i forhold til andre arbeidstakere i bedriften, men har de samme muligheter til opprykk, utviklingsmuligheter og etter- og videreutdanning. Isolasjon uten sosial kontakt med kolleger må hindres, medinnflytelse i bedriften må sikres. Alle kostnader knyttet til fjernarbeid skal arbeidsgiver dekke.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1431
Fra : Handel og kontor i Norge

Landsorganisasjonen i Norge må arbeide for en utvidelse av arbeidsgiverbegrepet i AML slik det ble foreslått i NOU (Norske offentlige utredninger) 1996:6 og de øvrige bestemmelser som følger av dette.

Motivasjon:

Etter forslag fra Kommunal- og arbeidsdepartementet ble det i juli 1994 oppnevnt et utvalg med mandat å «se på arbeidstakernes rettigheter i konserner og ved selskapsrettslige og andre endringer».

Utvalget, hvor også LO, var representert la i mars frem en innstilling i form av NOU 1996:6 Arbeidstakeres stilling i konsernforhold.

Det ble foreslått flere viktige endringer i AML, de fleste med utgangspunkt i forslaget til en ny og utvidet definisjon av arbeidsgiverbegrepet.

Gjennom organisering av virksomheter i konsern, kjedeforetak, franchise eller kombinasjoner av disse selskapsformer opplever vi at arbeidsgiveransvaret i AML pulveriseres og at de faktiske beslutningstakerne er andre enn de som i dag er definert som arbeidsgivere.

Vi må sørge for at våre medlemmer beholder sin rettigheter etter AML og at ikke bedriftene løper fra sitt ansvar ved å finne nye modeller for organisering av virksomheten.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1432
Fra : Hotell- og restaurantarbeiderforbundet

Begrensninger av alenearbeid.

Det skjer en negativ utvikling i vårt samfunn hvor økende bruk av voldsbruk preger vår hverdag i stadig økende grad. Dette gjenspeiler seg på arbeidsplassene hvor mange arbeidsplasser og arbeidstakere utsettes for voldsbruk og trusler. Ransbølgen som er over oss har vandret fra bl.a. banker og postkontorer til dagligvareforretninger og bensinstasjoner. Etter hvert som det er tatt skritt til å sikre arbeidsplassene bedre går denne bølgen videre. Det er i hovedsak den voksende servicenæringen og allmennhetens økende behov tjenester som danner noe av bakgrunnen for dette.

Arbeidstakerne i hotell- og restaurantbransjen har gjennom lengre tid fått føle denne utviklingen på kroppen.

Samtidig har det også skjedd en utvikling i retning av mer alenearbeid i bransjen. Gjennom 90-årene skjedde det en stor nedskjæring av arbeidstokken på flertallet av arbeidsplassene i næringen og som har skjedd en utvikling mot mer alenearbeid. Selv i oppgangstider, som vi har hatt de siste årene og hvor bransjens inntjening har vært god har ikke dette endret bilde tvert om. En eksplosiv øking i antall hoteller og serveringssteder gir ett godt bilde av dette. Samtidig krever allmennheten et servicesamfunn som fungerer døgnet rundt i mange sammenhenger.

Et hardere samfunn med økende grad av voldsbruk og kriminalitet har vært med å gjøre arbeidsplassene utrygge. For mange arbeidstakere er dette medført en betydelig forverring av arbeidsmiljøet med til dels store fysiske plager både på kort og lengre sikt. Mange arbeidstakere har ingen andre å støtte seg til eller snakke på arbeidsplassen. Samtidig ser vi en utvikling som går i retning av deltidsarbeid og en løse- re tilknytning til arbeidsplassen. Dette gjør det vanskeligere å drive fagforeningsarbeid og få gjennomført krav om ett bedre arbeidsmiljø og sikkerhetskrav. Arbeidsmiljøloven er i ferd med å tape terreng i denne virkelighet og er i realiteten uten praktisk betydning på mange arbeidsplasser. I en stor del av bransjen, særlige når det gjelder det voksende antall serveringsbedrifter, har arbeidsgiverne ikke tatt noe ansvar for å sikre arbeidstakerne og bedre arbeidsmiljø.

HRAF vil på denne bakgrunn fremmed følgende forslag:

LO setter ned en arbeidsgruppe som får i oppdrag å komme med forslag til tiltak som sikrer at alenearbeid begrenses til de arbeidsplasser som kan sikre ett trygt arbeidsmiljø i samsvar med arbeidsmiljøloven.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1433
Fra : Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Det 21. århundrets velferdssamfunn

AML

Arbeidslivet har gjennomgått store endringer siden AML ble vedtatt. Endringer av eierforhold, fusjoner, fisjoner, har blitt dagligdags. En betydelig større grad av arbeidstakerne er i dag ansatt i konserner. Derfor må AML moderniseres slik at loven er mer i takt med dagens arbeidsliv.

Dette betyr ikke at «de gamle» bestemmelsene skal svekkes, dvs. det må bli minst like sterke bestemmelser om helgearbeid, nattarbeid og overtidsarbeid.

Normalarbeidsdagen må styrkes i AML. De tillitssvalgte rettigheter må styrkes i AMLs arbeidstidsbestemmelser. Oppsigelsesvernet må styrkes. I forbindelse med rasjonalisering og nedleggelse må oppsagte/avsatte sikres en sluttkompensasjon gjennom lovfestede bestemmelser. De økonomiske tilskuddene må stå i forhold til ansettelsestid. Arbeidsmiljøutvalget må få økt innflytelse – også i forhold til skiftplaner, overtidsarbeid m.v.

Fjernarbeid må reguleres gjennom AML.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1434
Fra : Norsk Kjemisk
Industriarbeiderforbund

LO vil arbeide for at Arbeidsmiljølovens bestemmelse vedrørende 11 timer fri mellom to arbeidsperioder ikke skal medføre inntektstap for den enkelte.

Motivasjon:
 Det er et paradoks at ved å etterleve Arbeidsmiljøloven, lider man et økonomisk tap som følge av dette. For å få like regler bør også den økonomiske kompensasjonen reguleres i Arbeidsmiljøloven.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1435
Fra : Norsk Kjemisk
Industriarbeiderforbund

LO vil arbeide for at Arbeidsmiljøloven ikke skal skille mellom tariffestet overtid og overtid etter Arbeidsmiljøloven.

Motivasjon:
 Dagens ordning med ulike regnemåter for tariff- og AML-timer skaper forvirring og usikkerhet både med hensyn til planlegging, kontroll og forståelse. Dette ble også vedtatt på LO-kongressen i 1997.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1436
Fra : EL & IT forbundet

AVVIKLING AV SOMMERFERIE
 Ferieloven eller avtaleverket må sikre at alle har rett til å avvikle hoveddelen av ferien (3 uker) i skolens ferietidsrom om sommeren.

Begrunnelse:
 Familien må sikres mulighet til felles sommerferie.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1437
Fra : Norsk Jernbaneforbund

LO må arbeide for at ferieloven endres slik at 3 uker av ferien skal avvikles innenfor skoleferien for de som ønsker det.

Ferie er av stor betydning for den enkelte sosialt sett, i en tid med mye stress. I hverdagen er det viktig at muligheten for å ta ferie på sommeren, innenfor skolens ferie tilstede.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1438
Fra : LOs fylkeskonferanse i Troms

Feriepenger for hele sykemeldingsperioden

Begrunnelse:
 Man skal ikke tape økonomisk når en er skadet eller syk. Der trygdekontoret skal betale feriepenger sier ferieloven at det betales feriepenger for 3 måneder pr. opptjeningsår. Ferieloven bør endres slik at alle arbeidstakere får like rettigheter uansett ansettelsesforhold.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1439
Fra : LOs fylkeskonferanse i Troms

Fjerne 8 ukers regelen og feriepenger fra første dag under permitteringer

Begrunnelse:
 Ellers i arbeidslivet får man feriepenger fra første krone som man tjener. Det er mange bedrifter som driver med permitteringer og som regel er det under 8 uker, arbeidere blir dobbelt straffet økonomisk ved permitteringer.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1440
Fra : Norsk Kommuneforbund

I forbindelse med anbud må oppdragsgiver pålegges å kontrollere at firmaer som gis oppdrag, oppfyller dokumentasjonskravene i intenkontrollforskriften.

Motivasjon:
 Lov om internkontroll av 1991 satte søkelyset på helse, miljø og sikkerhet i bedriftene. Denne loven omfatter alle bedrifter, men det viser seg at mange useriøse innleide firmaer ikke tilfredsstiller de kravene som loven omfatter.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1441 A
Fra : Fellesforbundet

Arbeide for at ressurs og aktivitetsplanleggingen for drift og vedlikehold på norsk kontinentalsokkel blir gjennomført på en slik måte at arbeidstakerne i operatørselskap og leverandørselskap får likeverdige arbeidsforhold, stabilitet og forutsigbarhet i forhold til arbeidstid, fritid og rotasjoner. Arbeide for at kontraktinnholdet mellom operatør og leverandør ikke gjør arbeidstid, fritid og stabilitet av rotasjoner til et konkurransemoment. Arbeide for at arbeidsdelingen og volumet i kontraktene mellom operatørselskapene og leverandørselskapene gjør det mulig for likeverdige forhold.

Begrunnelse:
 Det har utviklet seg et todelt system vedrørende stabilitet og forutsigbarhet i henhold til av arbeidstid/rotasjoner. Store deler av de leverandørsatte arbeidere på udefinerte rotasjoner og oppholdsperioder offshore. Denne utviklingen er på vei til å forsterke seg gjennom utstrakt bruk av kampanjevedlikehold.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1441 B
Fra : Fellesforbundet

Styrking av arbeidstakernes rettigheter ved oppsigelse som skyldes driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak.

Den avveining som retten, etter AML § 60 pkt. 2, skal foreta mellom virksomhetens behov og de ulempe oppsigelsen påfører den enkelte arbeidstaker, konkluderer som oftest med aksept av arbeidsgivers styringsrett.

Retten overprøver i alt for liten grad arbeidsgivers vurdering, sjøl om dokumentert inntjening er minimal. Rettspraksis svekker således arbeidsgivers ansvar for tilrettelegging av arbeidet etter AMLs § 12.

Driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak kommer vanligvis sammen med innføring av ny teknologi, utsetting av virksomhet, innføring av nye metoder for ledelse. Eldre arbeidstakere, ufaglærte og arbeidstakere med helsesvikt utstøtes. Privatisering av offentlig virksomhet, utskilling av tjenester fra privat virksomhet og fisjonering av større bedrifter i små aksjeselskap øker stresset, intensiteten, forbruket av arbeidskrafta og svekker de ansattes vern. AML må styrkes for å hindre at konsekvensene av manglende tilrettelegging av arbeidet veltes over på samfunnet i form av sykemeldinger og uføretrygding.

Vi foreslår derfor at AML endres slik at arbeidstakernes vern mot usaklig oppsigelse ved driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak styrkes.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1442
Fra : LOs fylkeskonferanse i Nordland

LO vil arbeide for at AML gir arbeidstakerne bedre stillingsvern. Midlertidig ansettelse og innleie av arbeidskraft skal kun skje etter avtale med de tillitssvalgte.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1443
Fra : LOs fylkeskonferanse i Oslo

LO må arbeide for å sikre ansattes representanter mot represalier og forfølgelse i forbindelse med styreverv i bedrifter.

Motivasjon:

Styremedlemmer skal etter aksjeloven evaluere og legge retningslinjer for den daglige ledelsen. I den forbindelse kan det være kritikk som ledelsen ikke liker. Her kan det oppstå en forskjell på vanlige styrerepresentanter og ansattes styrerepresentanter. De ansatte kan i større grad utsettes for press og i verste fall trakassering dersom ansattes representanter tar opp saker som administrasjonen ikke liker. Det finnes konkrete saker og eksempler på det i dag. Dette er en praksis som LO ser på som brudd på intensjonen i aksjeloven og som er en undergraving av loven.

Dagsorden punkt : 10
Forslag nr : 1444
Fra : LOs fylkeskonferanse i Oslo

Aksjelovene

Det må bli enklere å etablere felles representasjonsordninger i konsernene og grupper. I dag må lokale fagforeninger organisere 2/3 av de ansatte i konsernet for å søke Bedriftsdemokratienemnda om godkjenning av ordningen med felles styrerepresentasjon (konsernordning). (Dersom ledelsen ønsker en slik ordning kan den søke.)Loven bør endres slik at en lokal fagforening (klubb) kan ta initiativ til en fellesrepresentasjonsordning ved å forelegge saker til uttalelse for ledelsen og eventuelt andre lokale fagforeninger for Bedriftsdemokratienemnda behandler søknader.

Ansattevalgte styremedlemmer må sikres opplæring i jus og økonomi – for eksempel slik verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg er gjennom arbeidsmiljøloven og ordningen med 40 timers kurs betalt av arbeidsgiver.

Ansattevalgte styremedlemmer har samme rett og plikt som andre styremedlemmer til å føre tilsyn med daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig og eventuelt stille spørsmål ved administrasjonens (daglige leder) ledelse av selskapet. Ansattevalgte styremedlemmer må gis samme beskyttelse (vern) som tillitsvalgte mot oppsigelse m.v. LO må også utrede en juridisk/økonomisk beskyttelse for styrerepresentanter som utfører sine verv.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR. : 10.2.1.1
FRA : 78 Anne Bakke, FO

En ny arbeidslivslov skal bygge på og videreutvikle Arbeidsmiljøloven – en ny lov må være et redskap for å bedre det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.1.2
FRA : 60 Magne Steinar Ulvatn, FF

Landsorganisasjonen iverksetter en bred opplysnings- og utdanningskampanje for gjennom kunnskap og forståelse å sikre et politisk grunnlag for gjennomføring av en ny arbeidslivslov.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.3.1
FRA : 276 Terje Johansen, FF, Buskerud

Jeg foreslår at dagens bestemmelser rundt dekning av utgifter, og rett til å ta opplæring hos arbeidstakernes organisasjon ved grunnopplæring arbeidsmiljø, be-

holdes i sekretariatets innstilling til ny arbeidslivslov.

Jeg foreslår og at det konkretiseres hvilke medvirknings- og demokratirettigheter man vil vurdere å lovfeste i kap 4, medbestemmelse, medvirkning og demokrati i sekretariatets innstilling til ny arbeidslivslov.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR.: 10.2.4.1

FRA : 268 Kjell Finvåg, Oslo

ARBEIDSGIVER OG ARBEIDSTAKER

Faste ansettelser må være hovedprinsippet i arbeidslivet. Innleie av arbeidskraft uthuler dette prinsippet. Loven om innleie må derfor innskjerpes, all innleie må forutsette avtale med tillitsvalgte. Leie fra vikarbyrå må kun erstatte navngitte personer i permisjon eller sykefravær.

For å hindre sosial dumping må innleid arbeidskraft sikres like lønns- og arbeidsvilkår som de ansatte i innleiebedriften.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til Sekretariatets innstilling nr. 1417

FORSLAG NR.: 10.2.4.2

FRA : 91 Heidi Larsen, HK

Kapitel 5.

Nytt kulepunkt:

- Arbeidsgiver som velger å legge ned bedriften etter at krav om tariffavtale er fremmet, men ikke underskrevet, skal betale de ansatte minimum 3 måneders lønn.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR.: 10.2.5.1

FRA : 200 Arild Oliversen, NNN

- 1) LO vil arbeide for en bedre offentlig kontroll og styring med arbeidsformidling og inn/utleie av arbeidskraft.
- 2) LO vil kreve at innleie/utleie fra ordinære virksomheter må forutsette at bedriften er bundet av tariffavtale. Dette forutsetter avtale med de tillitsvalgte.
- 3) LO vil kreve at innleie fra vikarbyråer forutsetter at innleide erstatter navngitte personer etter avtale med de tillitsvalgte. Det etableres en autorisasjon for vikarbyråer.
- 4) LO vil kreve at ulike ledd ned til klubbplan innrømmes søksmålinteresse i forbindelse med tvister om ulovlig innleie.
- 5) LO vil at faste ansettelser skal være hovedregelen i arbeidslivet, og minimaliserer innleie av arbeidskraft.

- 6) LO må på bakgrunn av ny lov, kreve minimum samme lønn og arbeidsvilkår for innleide som i innleiebedrifter.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til Sekretariatets innstilling nr. 1417

FORSLAG NR.: 10.2.5.2

FRA : 16 Sissel Hallem, EL & IT

Opprettholder med dette EL & ITs forslag nr 806.

Inn og utleie av arbeidskraft

Som en følge av det som skjedde rundt innføringen av nytt lovverk for inn/utleie og bruk av vikarer, må LO arbeide for at man får bestemmelser i avtaleverket som kan demme opp for de uheldige sidene ved de vedtatte lovendringene.

LO må arbeide for:

- At de tillitsvalgte skal ha avtalerett ved inn/utleie av arbeidskraft.
- At AML § 58A om midlertidige ansettelser ikke svekkes.
- At kollektive tariffavtaler er gjeldene for vikarer.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til Sekretariatets innstilling nr. 1417

FORSLAG NR.: 10.2.5.3

FRA : 184 Arne Sveen, NKF

Endring av pkt. 1 i forslag 1421:

Det må lovfestes en ubetinget valgt ved en virksomhetsoverdragelse, og en viss tid etter overdragelsen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR.: 10.2.6.1

FRA : 98 Liv Aasbø, HK

Forslag kap. 7

Forslaget er at det føyes til et nytt kulepunkt hvor det heter «Arbeidstid for ansatte i kjøpesentra skal avtales med arbeidsgiver etter arb.plan».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR.: 10.2.8.1

**FRA : 298 Ulf M. Ulriksen,
Nordland fylke**

Til kap. 9: Arbeidsorganisering og psykiske forhold, side 28 og 29.

AML §12 (dagens AML) må deles i to: en del for organisering av arbeidet med dagens rett til medbestemmelse og innflytelse, og en del II som alene omhandler det psyko-sosiale arbeidsmiljøet.

I denne del II må følgende få en sentral plass:

1. Verneombudene må skoleres innen dette området, dvs. pålegg om kurs i psyko-sosialt arbeidsmiljø.
2. Ved avdekking av et uakseptabelt psyko-sosialt arbeidsmiljø må det gis stanserett.
3. Den anvendte bevisbyrden må gjøres gjeldende i alle saker som gjelder mobbing og trakassering, dvs. at påstand om mobbing og trakassering må avklares/motbevises av den anklagede.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.8.2
FRA : 250 Hilde Larsen, NTL

Kapittel 9 «Arbeidsorganisering og psykiske forhold».

4. avsnitt på side 28 i heftet strykes.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.10.1
FRA : 250 Hilde Larsen, NTL

Kjemiske og fysiske påvirkninger.

Til kapittel 11 i innstilling om «Ny lov for arbeidslivet.»

Omtrent hele kapitlet omhandler kjemiske påvirkninger. Med ny teknologi som blir tatt i bruk, bør det stå noe om de fysiske påvirkningene fra dette.

Vi som sitter foran dataskjermer hele dagen – og annet elektronisk utstyr – kan ha blitt utsatt for stråling, som det bør forskes på. Støy (lavfrekvens) er et område man har forsket, og forsker på, som heller ikke er tatt med.

NTL fremmer forslag om behovet for undersøkelser og forskning på konsekvenser for arbeidsmiljøet ved bruk av ny teknologi.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.16.1
FRA : 244 Alexandra Wiland, NTL

Tillegg til sekretariatets innstilling.

Tillegg i kap. 17 s. 45 etter siste setning i 2. avsnitt: Derfor bør studenter- og elever være representert i utdanningsinstitusjonenes arbeidsmiljøutvalg, slik at de kan ivareta sine interesser og rettigheter.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.16.2
FRA : 275 Ole-Johan Dyste, Oppland fylke

I andre avsnitt under overskriften:

«Elever og studenters arbeidsmiljø» på side 45, første setning endres «bør til skal».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.17.1
FRA : 280 Marit Sørli Røed, Telemark fylke

LO går inn for at funksjonen verneombud omgjøres til HMS-ombud – og at det blir et eget kapittel i ny lov for arbeidslivet – som omhandler HMS, HMS-ombud og dennes ansvars- og virkeområde.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.19.1
FRA : 241 John-Arne Birkeland, NTL

Endring i sekretariatets innstilling.

Kap. 20 – tilsynsmyndighetene heftet side 50

Ordet «bør» endres til «må» i avsnitt 2, 3 og 5.

Teksten blir da slik:

2. avsnitt:
- Det må utarbeides

3. avsnitt:
- Det må lages klarere.....
..... konsekvensene av dette er at man må se på.....

5. avsnitt:
Her må det vurderes nye.....

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR. : 10.2.19.2
FRA : 11 Tore Gulbrandsen, EL & IT

Det er behov for å styrke samarbeidet mellom de ulike tilsynsmyndighetene.

Privatisering av tilsyn og kontroll, vil være å sette bukken til å passe havresekken, jf forslaget om privatisering av heiskontrollen.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600

FORSLAG NR.: 8.2.3
FRA : 169 Inge Mellemsæther, NKF

Gjennom Arbeidsmiljøloven sikre rett til tilsetning i full stilling, som hovedregel.
 Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600 om ny lov for arbeidslivet.

FORSLAG NR.: 8.2.7
FRA : 82 Olav Boye, NGF

Arbeid for alle side 7.

Nytt strek punkt mellom 4 og 5.

Den nye loven for arbeidslivet skal ha bestemmelse om forbud mot arbeidsutleie.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 8.7.16
FRA : 191 Bjørn Christensen, FLT

Forslag 844 oversendes redaksjonskomiteen i sin helhet. For innarbeidelse i Sekretariatets innstilling.

FLT mener LO må be regjering og Storting om å endre Arbeidsmiljøloven slik at fars kompensasjon for inntektstap dekkes gjennom folketrygden ved permisjon, jfr. § 31.2. i Arbeidsmiljøloven.

Begrunnelse:
 I AML 31.2 heter det: I forbindelse med fødselen har faren rett til 2 ukers omsorgspermisjon dersom han bor sammen med moren og nytter tida til omsorg for familie og hjem.

Intensjonen i § 31.2 i AML var å styrke fars rett til permisjon i forbindelse med fødsel. I og med at loven ikke fastslår fars rett til stønad under permisjonen er det arbeidstakere som ikke har mulighet til å benytte denne retten.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Viser til redaksjonskomiteens innstilling nr. 1600.

FORSLAG NR.: 8.12.1
FRA : 183 Elin Wetås de Jara, NKF

Et humant og tolerant samfunn.

Det må iverksettes kompetansehevende tiltak for å forbedre tjenesteytingen til alle innbyggere uansett kulturbakgrunn.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR.: 8.12.2
FRA : 250 Hilde Larsen, NTL

Dagsordens pkt 8 – del 3
 Prinsipielt handlingsprogram
 – sekretariatets innstilling
 Kapitlet «Et humant og tolerant samfunn»

De to siste setningene i annet avsnitt strykes.

Nedenstående setning tas inn etter andre setning i annet avsnitt:

«Tvangsekteskap og ekstreme handlinger som om- skjæring av jenter kan imidlertid ikke aksepteres i vårt samfunn.»

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.12.3
FRA : 269 Randi Waack, Oslo fylke

Pkt «Et humant og tolerant samfunn».

s. 25 – nytt kulepkt.:
 • «Den internasjonale konvensjonen mot rasisme inn- arbeides i norsk lovverk».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forlaget tiltres.

FORSLAG NR.: 8.14.1
FRA : 109 Eva-Karin Pedersen, HRAF

Strukturelle lønnsforskjeller mellom sektorene/bran- sjene.

HRAF opprettholder forslag nr 1452, som gjelder det ovennevnte.

Vi lever fortsatt etter industrisamfunnets normer når det gjelder verdsetting og lønnsfastsettelse av ar- beid.

Tradisjonelle, kvinne-dominerte yrker som service, omsorg, handel og restaurant er ikke verdsatt på lik linje med arbeid i mannsdominerte yrker.

I dagens samfunn er mange enslige, med eller uten barn og i ovennevnte yrker er det ikke mulig å leve av den lønna en har. Mange er avhengige av å søke hjelp, eller en partner for å kunne overleve.

Omsorg og service oppfattes som svært viktig av allmennheten og preger den politiske debatten i Norge. Skal det i det hele tatt være mulig å rekruttere yngre mennesker til disse yrkene må man bedre lønns og arbeidsvilkårene. De store lønnsforskjellene næringene/sektorene i mellom kan ikke forklares med saklige argumenter som ansvar, tyngde, utdannelse eller erfaring. De tradisjonelle kvinneyrkene i offent- lig sektor krever i dag høy kompetanse, men likelønn er ikke oppnådd.

Vi har ikke lyktes gjennom lønnsforhandlingene å rette opp urettferdige forskjeller.

Vi mener at lønnsforhandlinger og likestillingsav- taler ikke strekker til. Det er nødvendig å behandle

dette på flere politiske områder enn i tariff forhandlingene. Skal fagbevegelsen være et troverdig alternativ til individualismen må medlemsforbundene i LO i sammen komme til enighet og drive frem rettferdig og lik lønn.

Forslag :

LO skal i tariff perioden arbeide med og komme med forslag til andre metoder for å oppnå en mer rettferdig verdisetting av arbeid.

Det må også settes ned en arbeidsgruppe med representanter fra flere forbund i privat og offentlig sektor.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslaget oversendes Sekretariatet.

FORSLAG NR. : 8.14.2

FRA : 237 Tor-Arne Solbakken, NTL

Det foreslås å stryke siste kulepunkt på side 3 og avsnittet «aktiv utnyttelse av gass» på side 16.

Begrunnelse:

Det er mange andre faktorer som er viktig for næringsutvikling – ikke minst utdanning og forskning. Skulle man først hatt med noe om aktiv næringsutvikling i tariffuttalelsen burde utdanning og forskning kommet øverst på lista.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Sekretariatets innstilling opprettholdes. Viser til forslag 8.5.1.

FORSLAG NR. : 8.14.3

FRA : 237 Tor-Arne Solbakken, NTL

Det foreslås å stryke 1ste setning i første avsnitt i pkt. 6 «økonomisk politikk for en ny tid».

Redaksjonskomiteens innstilling:
Første setning endres til: «Solidaritetsalternativets viktigste oppgave er iverksatt gjennom nedbyggingen av den høye arbeidsledigheten».

FORSLAG NR. : 8.14.4

FRA : 237 Tor-Arne Solbakken, NTL

Det fremmes forslag om å endre siste setning i 3. avsnitt på side 12 til:
«Særlige tillegg til lavtlønte bidrar dermed også til likelønn».

Begrunnelse:

Når det gjelder så er det en sannhet med store modifikasjoner – særlig i Staten. Isolert sett er påstanden om kronetillegg framfor prosenttillegg riktig, men sett i sammenheng med de andre elementene i oppgjøret blir resultatet det motsatte.

Bare kronetillegg over tid presser mer og mer av økonomien over til de lokale forhandlingene. Den forholdsmessige delen av det generelle tillegget, som

er det elementet i oppgjøret som fremmer likelønn, presses nedover – og i de lokale forhandlingene er det ikke likelønnsinteressene som vinner.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Siste setning på side i tredje avsnitt på side 12 endres til: «Tiltak som kronetillegg framfor prosenttillegg og særlige tillegg til lavtlønte, bidrar dermed isolert sett også til likelønn».

FORSLAG NR. : 8.14.5

FRA : 237 Tor-Arne Solbakken, NTL

Det foreslås at 2. kulepunkt på side 3 endres til:

- Videreutvikle solidaritetsalternativet i kampen for Velferdsstaten

Begrunnelse:

Det er unødvendig med et såpass uklart uttrykk her. Det vi vil kjempe for er Velferdsstaten.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Sekretariatets innstilling opprettholdes.

FORSLAG NR. : 8.14.6

FRA : 237 Tor-Arne Solbakken, NTL

Det foreslås endring i pkt. 4 «Arbeid til alle i et menneskelig arbeidsliv» første avsnitt siste setning på side 7:

Hovedoppgaven er å stoppe økende utstøting og frafall og generelt gi større rom for alle som ikke kan yte 100% til enhver tid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Setningen endres til:
«Hovedoppgaven er å stopp økende utstøting og frafall i hele arbeidslivet, særlig blant de over 50 og generelt gi større rom for alle som ikke kan yte hundre prosent til en hver tid.»

FORSLAG NR. : 8.14.7

FRA : 321 Per Østvold, Sekretariatet

Jeg fremmer følgende endringsforslag til den tariffpolitiske uttalelsen, tredje avsnitt i punkt 1:

Endringsforslaget lyder slik:

Det vi har kalt Solidaritetsalternativet er en måte å styre samfunnsøkonomien på. Solidaritetsalternativet forutsetter at alle grupper skal ta ansvar for å sikre et konkurransedyktig næringsliv og full sysselsetting.

Nær ti år etter at Solidaritetsalternativet ble lansert, kan vi konstatere at toppledere i næringslivet og andre grupper som ikke får sin lønn fastsatt gjennom kollektive forhandlinger, har benyttet vår moderasjon til å berike seg selv. Forskjellene i samfunnet har blitt større. Store svakheter i prinsippet om skatt etter evne har forsterket forskjellsutviklingen.

NHO og andre arbeidsgivermotparter har ikke vært villige til å ta ansvar for lederlønsutviklingen. Hvis denne politikken fortsetter, vil LO bryte det inntektspolitiske samarbeidet om Solidaritetsalternativet.

Dette betyr ikke at vi ønsker alles kamp mot alle, men at vi vil arbeide for en solidarisk lønnspolitikk basert på full sysselsetting, rettferdig fordeling, gode kollektive løsninger, mindre markedsrett og et mer rettferdig skattesystem.

I dag ser vi at fagbevegelsen i alle europeiske land allierer seg med egne arbeidsgivere for å holde kostnadsveksten nede og styrke konkurranseevnen. Resultatet blir lett en ødeleggende kamp om hvem som er mest moderat. LO vil derfor arbeide for en samordning av lønnskampen i Europa. Bare slik kan vi reise en offensiv mot markedsliberalismen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Sekretariatets innstilling som foreslås erstattet av forslag 8.14.7 fra Per Østvold opprettholdes.

Følgende er satt sammen av deler av Østvolds sitt forslag og foreslås tilføyet etter tredje avsnitt:

«Solidaritetsalternativet forutsetter at alle grupper tar ansvar for å sikre et konkurransedyktig næringsliv og full sysselsetting. Nær ti år etter at Solidaritetsalternativet ble lansert, kan vi konstatere at topplederne i næringslivet og andre grupper som ikke får sin lønn fastlagt gjennom kollektive forhandlinger har benyttet muligheten til å berike seg selv. Dette har bidratt til større forskjeller, og store svakheter i prinsippet om skatt etter evne har forsterket utviklingen og dermed svekket oppslutningen om solidaritetsalternativet. LO vil forsterke sin innsats for full sysselsetting, rettferdig fordeling, gode kollektive løsninger, mindre markedsrett og et mer rettferdig skattesystem. Kollektiv fornuft krever at arbeidsgivere og andre tar ansvar for lederlønsutviklingen som ikke må overstige det andre på bedriften får».

En stemme avgitt for Østvolds forslag.

FORSLAG NR.: 8.14.8

**FRA : 326 Oddrun Remvik,
Sekretariatet**

Kap. 1 s 3, 2. bombe pkt. endres til:

- bevare og videreutvikle den nordiske samfunnsmodellen.

7. bombe pkt endres til:

- Kjempe for rettferdig avlønning for langtidsutd. medl.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Første kulepunkt: Sekretariatets innstilling opprettholdes. Annet kulepunkt tiltres.

FORSLAG NR.: 8.14.9

**FRA : 326 Oddrun Remvik,
Sekretariatet**

Forslag til endring i tariffpolitisk uttalelse.

Kapittel 8 – Rettferdig lønn

2. avsnitt endres til:

Det har gjennomgående skjedd en gradvis tilnærming i lønn mellom kvinner og menn. Denne tilnærmingen har stagnert, ja endog blitt reversert i enkelte tariffområder og for enkelte yrkesgrupper.

Blant heltidsansatte var lønnsnivået for kvinner i 1998 i gjennomsnitt rundt 15% lavere enn for menn. Forskjellen kan i liten grad tilskrives at likt arbeid lønnes ulikt. Størstedelen har sammenheng med kvinners stillingsplassering i det sterkt kjønnsdelte arbeidsmarkedet vi har i Norge, og lønnsforskjeller mellom ulike yrker og bransjer. Den lønsmessige diskrimineringen kvinner fortsatt utsettes for, er derfor i hovedsak en verdsettingsdiskriminering.

I 4 avsnitt endres siste setning til:

Tiltak som kronetillegg framfor prosenttillegg og særlige tillegg til lavtlønte bidrar til likelønn. I tillegg må det i enkelte tariffområder vurderes å bruke andre særskilte tillegg som for eksempel likelønnsponter. Dette må særskilt vurderes i forhold til de yrkesgrupper og tariffområder som de siste år har hatt en negativ likelønnsutvikling.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslaget tiltres med unntak av setningen: «Den lønsmessige diskrimineringen kvinner fortsatt utsettes for, er derfor i hovedsak en verdsettingsdiskriminering».

FORSLAG NR.: 8.14.10

FRA : 43 Vidar Lande, FF

LO må tidlig i den kommende kongressperioden starte et arbeid med å finne løsninger for vertikale avtaler i industrien.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling til forslag nr. 8.3.5 fra Jan O. Andersen.

FORSLAG NR.: 8.14.11

FRA : 194 Per A. Johnsen, FLT

FLT foreslår følgende tilføyelse til hovedpunkt II, underpkt. 1 «Grunnopp-gaven organisering og forhandlinger», 3. avsnitt, ny setning 2:

«Vertikale avtaler kan ikke innføres innenfor et forbunds tariffområde uten at det enkelte forbund selv vedtar dette».

Redaksjonskomiteens innstilling:

Viser til redaksjonskomiteens innstilling til forslag nr. 8.3.5 fra Jan O. Andersen.

Balstads innledning

Jan Balstad sa at han ville starte med å si at det var mange forslag å behandle, og han ville berømme komiteen for godt samarbeid. Han ville ikke ta opp alle innstillingene, men nevnte 3-4 saker som komiteen hadde brukt mest tid på, og som også var de tyngste sakene. Man har i komiteen behandlet alle forslaget til prinsipielt handlingsprogram. I tillegg har man behandlet heftet om det faglige samarbeidet og uttalelser om inntektspolitikken, internasjonal politikk og rasisme.

Han ville starte med å kommentere en ny lov om arbeidslivet og sekretariatets innstilling 1200. Redaksjonskomiteen har utarbeidet et nytt forslag som fremgår av innstillingen 10.2, og han fant grunn til å gjennomgå denne avsnittet, ettersom svært mange forslag hadde sammenheng med dette.

Redaksjonskomiteen finner at forslagene bør ha en mer samlet gjennomgang og legger derfor fram en enstemmig innstilling om at alle forslag vedrørende ny lov om arbeidslivet oversendes til behandling i sekretariatet som utarbeider et enhetlig dokument i etter høring i forbundene.

Han viste videre til at det var kommet inn mange forslag som gjaldt innstillingen fra det såkalte Stabell-utvalget. Til forslaget 8.3.6, framsatt av Line Kviberg, har redaksjonskomiteen enstemmig innstilling om hvordan det skal behandles.

– Det har sammenheng med at vi ikke har hatt så mye anledningen til å sette oss inn i utvalgets innstilling, den kom til LO for noen dager siden, sa Balstad. Noe av forslaget var ivaretatt i innstillingen, og noe gjelder saker som skal ut på høring der svarfristen til LO er i september.

«Blaalid-saken» var allerede behandlet gjennom 1417 og tilleggsforslaget fra Byrkjeflot som var vedtatt. Når det gjaldt den tariffpolitiske uttalelsen, hadde redaksjonskomiteen tatt med noe fra forslaget til Per Østvold, men ikke det som vil framstå som endring i sekretariatet holdning til solidaritetsalternativet. I redaksjonskomiteen var 1 stemme i mot innstillingen.

Komiteen fikk beskjed om at det var 6 timers produksjonstid på heftet og fikk ikke anledning til å kvalitetssikre teksten før det gikk til trykking. Det betyr at det har sneket seg inn en del feil, blant annet fra dissens i komiteen falt ut noen steder. Balstad regnet med at dette kunne rettes opp under behandlingen. Det meste av innstillingen var enstemmig.

Votering

Man gikk så til votering over forslag og innstillinger til dagsorden pkt. 8 – Prinsipielt handlingsprogram.

Forslag 8.3.1 ble opprettholdt.
Innstillingen ble vedtatt med stort flertall.

Forslagene 8.3.2 til 8.3.5
Innstillingene enstemmig vedtatt.

Forslag 8.3.6
Arne Byrkjeflot sa at siden dette hadde sammenheng med hans eget forslag, måtte han opprettholde det i forslaget som sier at LO ikke vil gi Riksmeglingsmannen mulighet til å utsette utsette en

konflikt ved å kreve avstemning før en konflikt settes ut i livet.

8.3.6, vedtatt etter innstillingen.
8.3.7-8.3.11, enstemmig vedtatt etter innstillingen.
8.3.12, Erik Hagen sa at det måtte bli egen avstemning på to punkter. Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt.

8.3.13-8.3.14, enstemmig vedtatt etter innstillingen.
8.3.15, Erik Hagen sa at han støttet forslaget fordi han ønsket 37,5 timer og de andre arbeidstidsbestemmelsene inn i loven. Flertallsinnstillingen fra redaksjonskomiteen vedtatt.

8.3.16, Oddrun Remvik opprettholdt forslaget, redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.
8.3.17-8.8.2, enstemmig vedtatt etter innstillingen.
8.8.3, Kjell Finvåg opprettholdt sitt forslag

Voteringen ble meget jevnt, og man måtte fintelle både for og kontra. Resultat: Redaksjonskomiteens innstilling ble vedtatt med 147 stemmer. 146 stemte for Finvågs forslag fikk 146 stemmer!

Forslag 8.8.4
Einar Mikkelsen, NKIF, ønsket seg en tilføyelse i innstillingen «at den skulle oversendes med en positiv vilje».

Redaksjonskomiteens innstilling ble vedtatt enstemmig, og dirigenten ønsket forslaget lykke til videre på ferden mot Sekretariatet.

Forslag 8.8.5 og 8.8.6 enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslag 8.8.7. Her var det en endring i innstillingen: «oversendes sekretariatet»

Forslagene 8.8.8, 8.8.9, 9.9., 9.9.2 ble enstemmig vedtatt etter innstillingen.

Forslag 8.9.3. Her var det endret innstilling «tiltres ikke – mot 1 stemme».

Ved voteringen ble redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot 12 stemmer.

Forslag 8.9.4 enstemmig vedtatt etter innstillingen..
Forslag 8.9.5. vedtatt etter innstillingen mot 1 stemme

Forslag 8.9.6 enstemmig vedtatt etter innstillingen
Forslag 8.9.7 vedtatt etter innstillingen mot 1 stemme.
Forslag 8.9.8 enstemmig vedtatt etter innstillingen
Forslag 8.9.9 vedtatt etter innstillingen mot 1 stemme

Forslag 8.9.10
Toralf Nilsen, NKF, sa at han ville opprettholde forslaget.
Redaksjonskomiteens innstilling ble vedtatt med stort flertall.

Forslagene 8.9.11 – 8.9.14 enstemmig vedtatt etter innstillingen

Forslag 7.11.1. Her var det endring i innstillingen. Det skulle stå:
«Forslaget tiltres med unntak av de inntatte strykninger».
Med denne endring ble innstillingen enstemmig vedtatt.

Forslag 8.11.1 og 8.11.2 ble enstemmig vedtatt etter innstillingen.

8.11.3-8.13.1, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

8.13.2, Olav Boye opprettholdt sitt forslag. Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.13.4, innstillingen vedtatt med klart flertall.

8.13.5-8.13.8, vedtatt enstemmig etter innstillingen.

8.13.9, innstillingen vedtatt mot 1 stemme.

8.13.10, vedtatt enstemmig etter innstillingen.

1557.2, Reidun Wahl opprettholdt forslaget om å bevilge 25 000 kroner til ATTAC. Innstillingen fra redaksjonskomiteen vedtatt med klart flertall.
1557.3-1492, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

1493-1494, innstillingen vedtatt mot 1 stemme.
1495-1563, enstemmig vedtatt mot en stemme.

Dirigenten tok så hele sekretariatets innstilling med endringer opp til votering. Vedtatt mot 1 stemme.

VOTERING DAGSORDENEN PKT. 8-14,

Tariffpolitisk uttalelse

8.14.1-8.14.3, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

8.14.4-8.14.5, innstillingen vedtatt mot 1 stemme.

8.14.6, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

8.14.7, Erik Hagen fremmet 3. avsnitt i Per Østvolds forslag. Redaksjonskomiteens innstilling med klart flertall.

8.14.8-8.14.10, enstemmig vedtatt etter innstillingen.

8.14.11, innstillingen vedtatt mot 1 stemme.

Dirigenten refererte en permisjonssøknad som ble innvilget, og opplyste at vinner av Folkeferies reise-stipend var Ingeborg Sætre, Postkom.

Møtet hevet kl. 14.00.

Ettermiddagsmøtet torsdag

Møtet ble satt kl. 15.05 med *Finn Erik Thoresen* som dirigent.

Han refererte først en permisjonssøknad, som ble innvilget – og kunngjorde deretter de tre som hadde vunnet LOs ungdomsutvalgs konkurranse.

Voteringene fortsetter

Forslagene 8.12.1, 8.12.2 og 8.12.3.
Innstillingene enstemmig vedtatt.

Innstillingen fra redaksjonskomite 2 til forslagene til dagsorden pkt. 10 – Ny lov for arbeidslivet, gikk på at samtlige forslag oversendes sekretariatet.

Kjell Finvåg bemerket at det var tre av forslagene som ikke var foreslått oversendt.

Dirigenten rettet opp det ved å foreslå samtlige forslag oversendt.
Det ble enstemmig vedtatt.

Den siste innstillingen som ble tatt opp til votering var forslaget om bevilgninger.

Bevilgningene ble alle enstemmig vedtatt under ett.

Utdeling av LOs kultur- og kunstnerpris

Dirigenten ga ordet til *Per Gunnar Olsen*, som sa at utdelingen av årets pris er en begivenhet ved at prisen feirer 10-årsjubileum i år, den ble etablert i 1991. I begrunnelsen for prisen heter det at den skal tildeles personer, grupper eller institusjoner som fremmer arbeiderbevegelsens kultur, i den forbindelse menes også idrett og fritidsaktiviteter. Forslaget på årets prisvinnere var kommet fra LO i Trondheim og Stein-Jord- og Sementarbeiderne i Trondheim, som kan fortelle at Arbeiderbevegelsens Uke og Tranmæl-konferansen blir et stadig mer populært arrangement i byen. Prisvinnerne har hatt et teatersamarbeid siden 1993 som har hatt som mål å fremme og ivareta arbeiderbevegelsens tradisjoner, og flere teaterstykker er framført.

Med dette ba Olsen prisvinnerne, Hans Rotmo og Elsa M. Førnes om å komme fram på podiet, og de mottok prisen og et bilde av Frans Widerberg fra Yngve Hågensen som gratulerte på det hjerteligste.

Førnes takket på vegne av prisvinnerne og alle gode hjelpere. Rotmo introduserte en liten smakebit av det siste teaterstykket som skildrer Martin Tranmæls tale i Stockholm i 1940. Per Albin ville gjerne sensurere denne talen, men Tranmæl hadde den bare i hodet, så sensur var ikke mulig. Men det

endte på en såpass klart utypisk svensk måte at salen reiste seg og sang «Ja, vi elsker».

Årets kunstnerpris

Per Gunnar Olsen sa at denne prisen første gang ble delt ut i 1999 av representantskapet og gikk da til en gruppe i Troms. Prisen skal etter instituttene gå til utøvere innen kunst, billedkunst, skuespill, musikk eller ballet. Den skal være en inspirasjon til utøvere som beriker vår hverdag og som kan være til inspirasjon også til andre utøvere, som deler arbeiderbevegelsens verdigrunnlag. Dette orkesteret fra Oslo har fått stor anerkjennelse, nasjonalt og internasjonalt. De spiller konserter med faste abonnementskonserter, men har også gått nye veier. De lar seg høre på Ullevålseter, i Holmenkollen, på Karl Johan og andre steder og har vært med å senke terskelen for finkultur her i landet.

En annen faktor ved dette orkesteret er at det har nesten 100% organsasjonsgrad, noe det står respekt av. Han ba hovedtillitsmannen for orkesteret komme frem og motta prisen på vegne av orkesteret, et litografi av kunstneren Bjarte Strindbekk, med motiv av et orkester i fullt arbeid.

Hovedtillitsmann Håvard Norang sa at det var en glede for ham som hovedtillitsvalgt for Oslo Filharmoniske Orkester å motta LOs kunstnerpris – det er en glede fordi det i sin tid var orkesterets tillitsvalgte som la grunnlaget for den internasjonale suksess orkesteret har hatt de siste 15 årene. Den gangen var det liten forståelse hos vår egen ledelse for at det lå en kvalitet i orkesteret som det var verd å vise frem for verden.. Etertiden taler for seg. Vi er i dag stolt over internasjonale toppnoteringer i mer enn 15 år, og vi regner med at vi som Norges fremste representasjonsorkester, i stor grad har kastet glans over vårt land ute i verdens musikkmetropoler.

Jeg vil på vegne av orkesteret få takke for den anerkjennelse LO gir oss ved tildelingen av årets kunstnerpris. Samtidig vil jeg få lov til å gi uttrykk for at vi ser det som positivt signal at LO for annen gang deler ut denne prisen. Vi ser det som et signal for omverden at tiden er moden for å se at kunst og kultur som et satsningsfelt og ikke som en utgiftspost. Vi som arbeider med kultur til daglig ved at sparekniven ligger på lur hele tiden, og når politiske partier har nedskjæring på kultursektoren som en del av partiprogrammet, er det grunn til å sperre øynene opp.

Det kan være nærliggende å nevne en kommune i Danmark, som for noen år tilbake var utsatt for nedleggelse og fraflytting. Så var det at kommunepolitikere våget seg på det høyst uvanlige eksperiment å investere i kulturaktiviteter. Det viste seg i løpet av kort tid å bli en kommune i fremgang og vekst. Det er kanskje noe å tenke på også i vårt land – hvor fraflytting ikke er et helt ukjent begrep.

Den oppmerksomhet og det oppsving Berlevåg opplever i disse dager på grunn av sitt mannskor – i filmen «Heftig og begeistret» – er særdeles interessant i så måte.

Ved denne prisoverrekkelsen er det naturlig å la tankene gå til Mariss Janssons, vår eminente kunstneriske leder i mer enn 20 år – som har brakt orkesteret frem til ære og berømmelse.

Det er også naturlig å rette en stor takk til vår ene-sponsor Norsk Hydro, som i over 10 år har gjort det mulig å gjennomføre plateinnspillinger og å turnere omkring i alle verdenshjørner.

Som takk for kunstnerprisen skulle vi gjerne ha vært her med hele orkesteret og spilt en feiende flott marsj – eller en velklingende orkestersats, men det lot seg dessverre ikke gjøre på grunn av tettpakket program med både generalprøve og konsert. Orkesterets konsertmester Terje Tønnesen vil derfor på vegne av orkesteret kvittere for kunstnerprisen ved å spille noe han har laget selv og blant annet spilt inn på plate for noen år tilbake. Tittelen er «Surrabandabach». Det er fritt etter en Bach-sarabande, og det dreier seg om en fiolinist som prøver å spille Bach, men som blir distraheret av en bluesdemon. Etter det får vi høre å to satser fra Bjarne Brustads Eventyrsuite Opus 4 for solofiolin. Det blir 1. sats Natur og hulder og 4. sats Trollkverna.

Nå som LO-kongressen om en kort stund er over, vil jeg oppfordre alle som har lyst til å høre prisvinneren Oslo Filharmoniske Orkester i sin helhet – om å komme på vår konsert i Oslo Konserthus i kveld eller i morgen kl. 19.30.

Med disse ordene overlot han podiet til Terje Tønnesen, som fremførte sitt program til stor applaus.

Dirigenten ville på vegne av sekretariatet takke salen for godt samarbeid, og ville for siste gang overlate ordet til Yngve Hågensen. Som Oscar Wilde sa det – hver mann har sin disippel, men det er Judas som skriver biografien.

Yngve Hågensens avslutningstale

– Takk dirigenter og sekretærer!

Dere har gjennom en flott ledelse loset kongressen gjennom 390 talere og dere har sørget for at vi har fått behandlet og fattet vedtak på basis av 307 forslag framsatt i kongressen, i tillegg til de 816 som lå her ved åpningen.

Denne kongressen har i høy grad bekreftet at LO består av et mangfold av interesser og kunnskap. Den politiske spennvidden i kongressen er også en del av LOs mangfold, men det er også vår samlede kunnskap, og i den grad at vi greier å forene kreftene våre bak de vedtak vi har fattet, som er fellesskapet, sjølve limet i organisasjonen. Takk til forbundene og til kongressdeltakerne for stor aktivitet i form av innsendte forslag og deltakelse i debatter og forslag. Det er dette som gjør kongressen til et politisk verksted.

Det er ikke alltid at mediene formidler det en selv ønsker, men vi får ved avslutningen være romslige og tilgi. Dere mange medarbeidere fra pressen som har fulgt kongressen, har sørget for at LO har hatt god mediadekning gjennom kongressuka. Vi takker dere for godt arbeid. Det er viktig for oss at vi er interessante for dere og vi håper at dere drøyt 300 pressemedarbeidere som har vært her, har hatt ei spennende uke.

At vi er spennende for flere enn oss som er her i salen, viser antall treff på LOs nettsider. 70 000 har besøkt våre hjemmesider hver dag og 20 000 har besøkt LO-nytt. Det er hentet ned informasjon tilsvarende 9989 disketter. De som har greie på det, påstår at det er mye informasjon.

Hågensen rundet av med en takk til internasjonale og nasjonale gjester for at de har fulgt oss med interesse. – Jeg ønsker dere vel hjem og ber dere ta med gode hilsener fra kongressen til egne organisasjonsmiljøer, sa han, men først skulle en av gjestene få ordet:

Takk fra gjestene

Leif Haraldseth, tidligere LO-leder, fikk oppdraget på vegne av gjestene og takket hjertelig for samværet i disse dager.

– LOs 30. kongress går over i historien som, på mange måter, en av de mest positive. Og jeg burde vite hva jeg snakker om, for jeg har deltatt på alle kongressene de siste 40 år, sa Haraldseth. Medregnet den ekstraordinære kongressen i 70-årene skulle det bli dusinet fullt.

Han visste at det ligger kolossalt mye forberedende arbeid til en LO-kongress. – Men det er ikke tilstrekkelige bare med gode forberedelser, kongressen må fylles med kjøtt og blod, innhold, og det er med glede vi gjestene har registrert hvordan delegatene, tillitsvalgte fra det ganske land, har vært aktive på kongressen og bidratt med saklighet og engasjement, slik at vi ser med optimisme på en fremtid for LO.

Haraldseth registrerte at det nå ble store endringer i LOs ledelse, ved at Evy, Jan og Yngve går av. Han hadde gjestene med seg når han rettet en stor takk for deres enorme innsats i norsk fagbevegelse gjennom alle år, sa han, og skjøt inn at det måtte være ham tillatt å si at det var han som på kongressen for 12 år siden foreslo Yngve Hågensen som nestleder.

– I ettertid vil jeg gjerne takke Yngve for innsatsen. Han har gjort jobben på en suveren måte og fortjener fullt ut all den heder han får, sa han, og takket også Jan og Evy for fin innsats.

Han registrerte at også Liv Undheim går ut av sekretariatet, men hun går tilbake til vervet blant sine egne i Kjemisk og vil være på banen der.

På vegne av gjestene ville han også gratulere de nyvalgte, med Gerd-Liv Valla, i spissen, og var overbevist om at det nye teamet ville videreføre LOs stolte tradisjoner. – Vi ser at det kan bli skjær i sjøen, et av dem er medlemstilslutningen. Balstad sa at det var gjennom tariffpolitisk strategi LO skaffet seg innflytelse, men et viktig grunnlag for nå fram, er at mange medlemmer står bak. Det blir en stor oppgave i tiden framover.

Til slutt ønsket han hjertelig til lykke i årene som kommer og takket igjen på vegne av seg selv og gjestene.

Yngve Hågensen takket på kongressens vegne for den hyggelige hilsenen.

Han sa videre at mange nok hadde savnet Tor Aspengren i salen. – Han følte seg ikke i form til å være tilstede, men jeg kan forsikre at Tor har fulgt med oss. Vi har sendt ham en blomsterhilsen fra kongressen.

Til dere som, mer eller mindre usynlig har jobbet før og under kongressen for å legge arbeidsforholdene til rette: Et slikt arrangement er en stor planleggings- og gjennomføringsjobb. Jeg takker dere for en sporty og god jobb.

Som papirarbeider er jeg alltid tilfreds med om-

fanget av dokumentproduksjonen til slike kongresser. Det er sendt ut 45 000 dokumenter, pakket 2200 ringpermer, pakket 1000 vesker og nett – til sammen 9 tonn, og under kongressen er det kopiert 350 000 sider.

Kjære medarbeidere, takk for jobben, men jeg ber bare «generalen», Kåre Myrvold, komme fram og motta blomster, sa Hågensen. Og så ville han ta en takkerunde:

– Først en takk til sekretariatet for fine år og fint samarbeid fra oss som nå går ut. Ikke minst en takk til administrasjonen.

På vegne av Liv, Evy, Jan og meg selv vil jeg takke for godt samarbeid, tillit og kameratskap i landets beste organisasjon! Til Gerd-Liv og nye og gamle kolleger i den nye ledelsen vil jeg si – dere har fått en enestående tillit og en flott start fra denne kongressen, og den er jeg sikker på at dere vil ta vare på. Nå begynner hverdagen. Da kan det bli både blåst og storm, det har jeg selv erfaring for. Da trenger dere støtten fra en sterk og samlet organisasjon i ryggen, når dere skal møte arbeidsgiverne, de politiske myndighetene. Og jeg veit at dere vil få den støtten dere trenger. Lykke til, Gerd-Liv!

Gerd-Liv Vallas avslutningstale

Gerd-Liv Valla: – Tusen takk, kjære kongress. LOs 30. ordinære kongress går mot slutten. Som så mange andre før, vil også årets kongress bli historisk, og en av grunnene til det er at vi skal takke av en av LOs mest markante ledere gjennom tidene. Jeg vil benytte anledningen til å rette en stor takk spesielt til Yngve, Jan, Evy og Liv. I deres «regjeringsstid» har LO befestet sin stilling som samfunnsformende kraft. Det har vært en god periode for LO.

Jeg skal komme tilbake til dere, men første en takk til to personer i LOs revisjonsutvalg, Oddvar Slettmark og Solfrid Johansen, som har utført en god jobb i dette viktige kontrollorganet i LO. Solfrid Johansen, som var til stede i salen, ble kalt fram på podiet, fikk blomster og mottok kongressen takk.

Gerd-Liv kalte så fram Yngve, Jan, Evy og Liv på podiet:

Kjære Liv, du går nå av som sekretær, men du forlater ikke LO-familien, det er godt gjort av deg å få tillit i det mannsdominerte Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, der du blir nestleder. Tusen takk for flott innsats i LO-ledelsen og velkommen til fortsatt godt samarbeid.

Kjære Evy, du var LOs siste kvinnesekretær da du ble ansatt i 1972, en stilling du forlot da du gikk inn i LOs ledelse i 1985. Det var sikkert ingen enkel stilling i det daværende mannsdominerte LO. Du har vært en hardt arbeidende kollega, og ILO har vært ett av dine hjertebarn. Der utkjempet du mangt et slag for oss – tusen takk for mange års innsats for likeverd og likestilling i fagbevegelsen, nasjonalt og internasjonalt.

Kjære Jan, du har vært tillitsvalgt i over 30 år, først på egen arbeidsplass, så i daværende Jern og Metall, og så kom du til LO i 1981. Du hadde bakgrunn fra en tidligere stor industriarbeidsplass i Oslo, og viste tidlig interesse for næringsutvikling, forskning og teknologisk utvikling. Det var ingen tilfeldighet at du ble far til FAFO, der du nå har lyst til selv å gjøre en inn-

sats. Dessuten er du en usedvanlig hyggelig gutt, og vi er sikker på at bevegelsen fortsatt kan få trekke på dine ressurser.

Kjære Yngve, du har blitt og vil bli takket av i mange sammenhenger framover, men i dag er det mitt privilegium å få si noen ord. Du har gitt slagordet arbeid til alle jobb nr. 1 et konkret innhold. Du vil først og fremst bli husket i bevegelsen for at du i begynnelsen av 90-tallet, da ledigheten var på det høyeste, så høyt og klart hevdet dette slagordet bl.a. i regjeringskontorene – og du sa det så tydelig som bare du kan si det! Du er nærmest solidaritetsalternativet, den kollektive fornuft som har gitt oss tilnærmet full sysselsetting og framtidsretta reformer. Du har vært LO leder i 12 år. Du har i løpet av denne tiden blitt en rikskjendis og LOs viktigste merkevare.

Du har vært en stor strateg, men samtidig er du en god kommunikatør. Samtidig har du også en folkelighet som gjør det like naturlig for deg om omgås statsråder som tillitsvalgte på «gølvvet». Du kan dette med å begeistre dine tilhørere, ja noen gangen kan det høres ut som et helt mannskor fra Berlevåg. Jeg har jobbet sammen med deg som nestleder i fire år. Jeg skal ikke glemme den tilliten du viste meg som fersking og jeg sa at jeg ville arbeid med utdanningsgruppene. Da svarte Yngve med at dette er det jo du som har mest greie på, så jeg skal støtte deg uansett hva du gjør. Han ga meg altså en blankofullmakt, og jeg skal aldri glemme den støtten du har gitt meg.

Jeg vil også takke deg for måten du taklet nei-avstemningen etter fjorårets tariffoppgjør. Du sa på forhånd at du ønsket deg et stort ja-flertall, men når det så ble nei, ønsket du at dette nei-flertallet skulle være størst mulig også – fordi du da ville stå sterkere i forhandlingene med motparten. Du ønsket å stå sterkest mulig imot arbeidsgiverne, og du vendte således et nederlag til en seier – til slutt. Dette er en god side ved deg, Yngve.

Vi kunne ha holdt på lenge vi Yngve, men jeg må bare avslutte nå. Hjertelig takk for innsatsen Yngve.

Det vanket blomster og klem mens et kobbel av fotografer flokket seg rundt talerstolen for å få tatt sine historiske bilder. Etter meget langvarig stående applaus, fortsatt nye lederen Gerd-Liv Valla slik:

Kjære delegater. Denne kongressen vil bli husket som historisk, ikke minst på grunn av dere. På den knappe tiden vi har vært sammen, har vi lært hverandre å kjenne. De vedtak, debatter og uttalelser som har kommet fra kongressen, har vist at det er kraft og vilje i denne organisasjonen. Jeg tror at den også viser at det er like stort engasjement og forståelse for arbeidstakernes vilkår som våre pionerer hadde. Vi har trukket opp fremtidsrettede mål, vi har staket ut kursen, vi skal arbeide for et menneskeverdig og varmere arbeidsliv. Vi skal stå fast ved våre verdier om rettferdig fordeling, likestilling og solidaritet. Vi skal vise mot og utholdenhet. Vi skal holde våre viktigste redskap i orden for de tillitsvalgte slik at vi kan takle det omskiftelige arbeidslivet. Jeg skal gjøre mitt beste for at medlemmene skal føle at de betyr noe og blir hørt, at deres interesser blir ivaretatt.

Tusener av tillitsvalgte i LO skal ha de arbeidsredskapene de trenger for å kunne gjøre jobben sin. De tillitsvalgte er ryggraden i organisasjonen. Takk for seks spennende dager. Jeg skal gjøre mitt ytterste for at forventningene til den nye LO-ledelsen blir innfridd. Jeg vet at det kommer en del motbakker ganske fort. Det er neppe så lang fredningstid for den nye LO-ledelsen. Men, kjære kongress, når de dagene kommer, skal jeg tenke tilbake på den varmen jeg har følt fra dere her på kongressen. Jeg skal huske på alle håndtrykkene, klemmene og rosende ord som har vanket. Dere skal vite at jeg setter stor pris på dette. Når til og med Kjell Bjørndalen fra dirigentplass kan si «også vi gutta støtter dette», da er det håp.

Jeg skal bidra til å bygge bruer mellom offentlig og privat ansatte, mellom tillitsvalgte med ulike kulturer, mellom kvinner og menn. Hjertelig takk for den støtten dere har gitt meg og den nyvalgte ledelsen! La meg minne om mottoet for denne kongressen «Mangfold og fellesskap». Den varden som symboliserer dette består av ulike byggesteiner, som alle er like viktige, og sammen står den støtt. Vi har ulike roller, vi er forskjellige, vi har ulike meninger – det har de heftige debattene her også vist – men vi vet også at vi er gjensidig avhengige av hverandre. Vi står støtt på våre felles verdier: Rettferdighet, likeverd og solidaritet.

Idet jeg erklærer LOs 30. ordinære kongress for avsluttet, ber jeg kongressen reise seg og synge første vers av «Internasjonalen».

Møtet hevet kl. 16.18.

Internasjonalen ble avsungen unisont.

Fristen for innsendelse av rettelser
til dette heftet må være innsendt før 1. juni 2001,
til kontorsjef Kåre Myrvold i LO.